

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI  
KARYAWAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ANHONG MEDIA  
INTERNATIONAL**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Christon  
200910128**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI  
KARYAWAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ANHONG MEDIA  
INTERNATIONAL**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:  
Christon  
200910128**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Christon  
NPM : 200910128  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa penulisan “Skripsi” dengan judul:

**“ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANHONG MEDIA INTERNATIONAL”.**

Merupakan hasil penulisan saya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Januari 2024.



**Christon**  
200910128

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANHONG  
MEDIA INTERNATIONAL**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:  
Christon  
200910128**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal  
yang tertera dibawah ini**

**Batam, 15 Januari 2024**



**Asron Saputra, S.E., M.Si.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen, seleksi karyawan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anhong Media International Kota Batam. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sample jenuh yang melibatkan total populasi sebanyak 107 individu yang bekerja pada PT. Anhong Media International yang berdomisili di Kompleks Pertokoan Gading Mas, Sungai Panas Kota Batam, Kepulauan Riau. Pengumpulan data dilakukan melalui penggunaan kuesioner online dengan skala Likert. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan perangkat lunak SPSS 26, teknik analisis data meliputi uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil regresi linier berganda, proses rekrutmen (X1) berpengaruh sebesar 0,258 atau 25,8% terhadap kinerja karyawan (Y1) seleksi karyawan (X2) berpengaruh sebesar 0,179 atau 17,9% terhadap kinerja karyawan (Y1), dan disiplin kerja (X3) berpengaruh sebesar 0,255 atau 25,5% terhadap kinerja karyawan (Y1). Selain itu, variabel proses rekrutmen, seleksi karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Anhong Media International sebesar 25,8% sesuai dengan data koefisien determinasi ( $R^2$ )

**Kata Kunci:** Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to investigate the influence of the recruitment process, employee selection, and work discipline on employee performance at PT. Anhong Media International in Kota Batam. Employing a quantitative approach, the research utilized a saturated sampling technique, involving the entire population of 107 individuals working at PT. Anhong Media International, located at di Kompleks Pertokoan Gading Mas, Sungai Panas Kota Batam, Kepulauan Riau. Data collection was conducted through an online questionnaire employing a Likert scale. The collected data underwent comprehensive analysis using SPSS 26, encompassing descriptive statistical tests, data quality assessments, classical assumption tests, influence tests, and hypothesis testing. The multiple linear regression results revealed that the recruitment process (X1) holds a significant 25.8% impact on employee performance (Y1), employee selection (X2) influences employee performance (Y1) by 17.9%, and work discipline (X3) contributes to employee performance (Y1) by 25.5%. The combined effect of the recruitment process, employee selection, and work discipline on employee performance at PT. Anhong Media International is determined to be 25.8%, as indicated by the coefficient of determination ( $R^2$ ).*

**Keyword:** *Recruitment Process, Employee Selection, Work Discipline, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan seminar proposal yang merupakan salah satu persyaratan untuk melanjutkan penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa penulisan seminar proposal ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa Penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, Penulis menyadari pula bahwa penulisan proposal ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Asron Saputra, S.E., M. Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Responden yang telah membantu penulis untuk mengisi kuesioner yang dapat membantu proses penelitian;

Batam, 15 Januari 2024

Christon





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
2.1. Kajian Teori .....	13
2.1.1. Proses Rekrutmen .....	13
2.1.2. Seleksi Karyawan.....	15
2.1.3. Disiplin Kerja.....	18
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	21
2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Kerangka Penelitian .....	26
2.3.1. Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.3.2. Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.4. Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	29
3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Sifat Penelitian .....	29
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	29
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	29
3.3.2. Periode Penelitian .....	30
3.4. Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1. Populasi.....	30
3.4.2. Teknik Penentuan Besar Sampel.....	31
3.4.3. Teknik Sampling.....	31

3.5.	Sumber Data.....	32
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.7.1.	Variabel Bebas .....	33
3.7.2.	Variable Terikat .....	34
3.8.	Metode Analisis .....	35
3.8.1.	Analisis Deskriptif .....	35
3.8.2.	Uji Kualitas Data.....	35
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik .....	37
3.9.	Uji Hipotesis .....	40
3.9.1.	Uji T (Uji Parsial) .....	40
3.9.2.	Uji F (Uji Simultan) .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>41</b>
4.1.	Gambaran umum objek penelitian .....	41
4.1.1.	Sejarah Objek Penelitian .....	41
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	42
4.2.1.	Karakteristik Usia Responden.....	42
4.2.2.	Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	42
4.2.3.	Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden .....	43
4.2.4.	Karakteristik Status Karyawan Responden.....	44
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	44
4.3.1.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Proses Rekrutmen.....	45
4.3.2.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Seleksi Karyawan.....	46
4.3.3.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja .....	47
4.3.4.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	48
4.4.	Analisis Data.....	48
4.4.1.	Hasil Uji Kualitas Analisis Data .....	48
4.4.2.	Hasil Uji Kualitas Data .....	50
4.4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	52
4.4.4.	Hasil Uji Pengaruh.....	56
4.5.	Pengujian Hipotesis .....	58
4.5.1.	Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	58
4.5.2.	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	59
4.6.	Pembahasan.....	60

4.6.1.	Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.6.2.	Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.6.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.6.4.	Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian .....	62
4.7.1.	Implikasi Teoritis .....	63
4.7.2.	Implikasi Praktis .....	63
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....		<b>64</b>
5.1.	Simpulan .....	64
5.2.	Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSAKA</b> .....		<b>65</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	<b>28</b>
<b>Gambar 4.2</b> <i>Histogram</i> .....	<b>52</b>
<b>Gambar 4.3</b> <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i> .....	<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b>	Cara Perekrutan Pada PT. Anhong Media International Tahun 2022..	4
<b>Tabel 1.2</b>	Data Pelamar Video Editor Tahun 2022 .....	5
<b>Tabel 1.3</b>	Data Absensi Karyawan Pada PT. Anhong Media International 2022	7
<b>Tabel 1.4</b>	Data Kinerja Karyawan Pada PT. Anhong Media International 2022	8
<b>Tabel 2.1</b>	Penelitian Terdahulu.....	25
<b>Tabel 3.1</b>	Periode Penelitian.....	30
<b>Tabel 3.2</b>	Kategori Skala Likert .....	33
<b>Tabel 3.3</b>	Definisi Operasional Variabel .....	33
<b>Tabel 3.4</b>	Definisi Operasional Variabel Terikat .....	34
<b>Tabel 4.1</b>	Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	42
<b>Tabel 4.2</b>	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
<b>Tabel 4.3</b>	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
<b>Tabel 4.4</b>	Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	44
<b>Tabel 4.5</b>	Skor Variabel Proses Rekrutmen (X1).....	45
<b>Tabel 4.6</b>	Skor Variabel Seleksi Karyawan (X2).....	46
<b>Tabel 4.7</b>	Skor Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	47
<b>Tabel 4.8</b>	Skor Variabel Kinerja Karyawan (Y1).....	48
<b>Tabel 4.9</b>	Hasil Analisis Deskriptif Variabel X1, X2, X3 dan Y1 .....	49
<b>Tabel 4.10</b>	Hasil Uji Validasi Proses Rekrutmen (X1) .....	50
<b>Tabel 4.11</b>	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Proses Rekrutmen (X1).....	51
<b>Tabel 4.12</b>	Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .....	54
<b>Tabel 4.13</b>	Hasil Uji Heteroskedastitas .....	55
<b>Tabel 4.14</b>	Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
<b>Tabel 4.15</b>	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	56
<b>Tabel 4.16</b>	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
<b>Tabel 4.17</b>	Hasil Uji T (Parsial) .....	58
<b>Tabel 4.18</b>	Hasil Uji F (Simultan).....	60