

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Karyawan merupakan bagian yang bermanfaat dari kelancaran fungsi perusahaan untuk menggapai apa yang telah di tuju dan ditetapkan. Perusahaan harus mengembangkan sumber daya manusia untuk mengembangkan perspektif yang berbeda (Selviana dan Wasiman, 2022: 892). Penelitian yang berkaitan dengan kinerja karyawan sering dilakukan oleh para peneliti karena kinerja memegang peranan penting dalam meningkatkan sistem kerja di setiap perusahaan. Perusahaan harus siap bersaing dengan membangun dan mengintegrasikan manajemen yang efektif untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan berdasarkan kapabilitas karyawan. Meningkatkan kinerja perusahaan tentunya tidak jauh dari berbagai faktor yang mempengaruhinya (Agustriani *et al.*, 2022: 104).

Berikut faktor yang bisa membuat kinerja pegawai menjadi berpengaruh yaitu motivasi. Motivasi adalah sikap yang memungkinkan untuk menjaga perasaan pihak lain. Motivasi bisa bersumber dari dalam (intrinsik) atau luar (ekstrinsik) karyawan. Yang paling efektif adalah faktor motivasi ekstrinsik. Dimana karyawan membutuhkan suatu hal yang membuatnya memiliki semangat untuk menjalankan pekerjaannya. Karyawan memainkan peran penting dalam bisnis apa pun, di mana mereka digunakan sebagai sistem yang menggunakan semua bagian untuk diatur dengan baik dan memenuhi harapan pemilik bisnis (Farisi *et al.*, 2020: 16).

Selain motivasi, disiplin kerja juga mengambil pengaruh besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Saat bekerja, karyawan juga wajib

memperlihatkan kedisiplinan saat bekerja. Jika disiplin merupakan faktor bagi perusahaan ketika melakukan pertimbangan atas hal yang harus dilakukan oleh para karyawannya. Disiplin kerja merupakan bentuk kedatangan yang tepat waktu (Dariansyah, 2018: 152). Disiplin juga bisa dilihat dari kecepatan seorang didalam melakukan pekerjaan tertentu. Disiplin terdiri dari interaksi antara atasan dan bawahan yang dapat meningkatkan kepatuhan (Candra & Dewi, 2022: 103).

Salah satu bentuk wajib belajar yakni jenjang sekolah dasar. Sekolah Dasar (SD) merupakan sebuah tingkatan pendidikan formal yang ada di Indonesia. SD di selesaikan kurun waktu 6 tahun, yakni dimulai dari kelas 1 - 6. Terlampir daftar sekolah dasar negeri yang berdomisili di kecamatan Batu Aji Kota Batam berikut:

**Tabel 1.1** Daftar Sekolah Negeri Kecamatan Batu Aji

No	Nama Sekolah	NPSN	Jumlah Guru
1	SD NEGERI 001 BATU AJI	11001563	36
2	SD NEGERI 002 BATU AJI	11001566	38
3	SD NEGERI 003 BATU AJI	11001570	42
4	SD NEGERI 004 BATU AJI	11001576	19
5	SD NEGERI 005 BATU AJI	11002519	25
6	SD NEGERI 006 BATU AJI	11002784	40
7	SD NEGERI 007 BATU AJI	11003045	23
8	SD NEGERI 008 BATU AJI	69769625	12
9	SD NEGERI 009 BATU AJI	70032016	3
<b>Total Guru</b>			<b>238</b>

**Sumber:** Direktorat Jenderal PAUD, Pendidikan Dasar dan Menengah, 2023

Melihat jumlah Sekolah Negeri dan para guru yang ditampilkan pada tabel diatas, kinerja guru belakangan ini mengalami penurunan kualitas, terutama tertuju pada guru di SDN Kec. Batu Aji. Salah satu penyebab penurunan kualitas kinerja ini di akibatkan dari adanya motivasi kerja yang menurun.

Permasalahan terkait motivasi terhadap guru di SDN Kec. Batu Aji yaitu kehilangan motivasinya didalam bekerja. Penurunan motivasi guru di SDN Kec.

Batu Aji disebabkan oleh beragam faktor, salah satunya seperti adanya keterlambatan dalam pembayaran upah yang diterima, sehingga mengakibatkan semakin rendahnya motivasi guru dalam memberikan mata pelajaran kepada siswa. Hal ini pun ditandai dengan cukup seringnya guru hanya memberikan tugas mandiri kepada siswa sehingga banyak keluhan yang disampaikan oleh siswa kepada pihak sekolah.

Selain permasalahan terkait motivasi, kedisiplinan guru pun juga berdampak sehingga mempengaruhi penurunan kinerja. Didukung dengan penerapan pembelajaran jarak jauh di masa pandemi berdampak pada disiplin guru. Hal ini dikarenakan guru yang biasa bertemu langsung dengan siswa harus disiplin dan menjadi teladan kedisiplinan bagi siswa. Namun yang dirasakan pada guru SD Negeri di Kecamatan Batu Aji, terlihat dari pembelajaran, guru terlihat lebih leluasa dalam melaksanakan proses pembelajaran. Berikut dilampirkan absensi salah satu Sekolah Dasar Negeri yang ada di Kecamatan Batu Aji sebagai berikut:

**Tabel 1.2** Absensi Kinerja Guru Sekolah Dasar Tahun 2023-2024

No	Bulan	Tanpa Keterangan	Terlambat	Cuti	Sakit
1	Oktober	0	2	2	1
2	November	0	1	0	0
3	Desember	1	5	1	0
4	Januari	0	0	2	1
5	Februari	0	1	1	2

**Sumber:** Direktorat Jenderal PAUD, Pendidikan Dasar dan Menengah, 2023

Dari tabel diatas dapat terlihat kurang disiplinnya guru disaat mengajar yang ditandai dengan tingkat kehadiran guru yang cenderung menurun. Adanya permasalahan pada motivasi dan disiplin kerja oleh guru yang ada di SDN Kec.

Batu Aji menyebabkan penurunan hasil kinerja guru yang ada di SDN Kec. Batu Aji. Atas mendasar masalah-masalah yang di uraikan di atas, penulis begitu terdorong dalam melangsungkan penelitian dengan judulnya **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI BATU AJI”**.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Atas mendasar latar belakang yang sudah di paparkan, bisa dilakukan identifikasi permasalahannya berikut:

1. Adanya motivasi kerja yang hilang yang disebabkan beragam alasan seperti keterlambatan pembayaran upah yang harusnya diterima serta suasana bekerja yang tak seperti yang terjadi di sekolah serta terdistraksi media sosial dan hal lainnya.
2. Pembelajaran jarak jauh di masa pandemi berdampak pada disiplin kerja guru, karena biasanya guru bertemu dengan siswa secara langsung. Namun dalam pembelajaran jarak jauh, guru terkesan lebih leluasa dalam melaksanakan pembelajaran, yang berdampak pada ketidakhadiran guru yang ada.
3. Akhir-akhir ini kualitas kerja guru mengalami penurunan karena adanya penurunan motivasi dan disiplin kerja.

### **1.3 Batasan Masalah**

Didasarkan uraian pengidentifikasian permasalahan di atas, penulis harus mempersempit permasalahan agar penelitian tidak terlalu luas dan penelitian ini lebih terarah. Sehingga penelitian ini terfokus:

1. Variabel bebasnya ialah motivasi kerja dan disiplin. Sedangkan variabel terikatnya ialah kinerja guru.
2. Subjek penelitian ini ialah sekolah dasar negeri di Kecamatan Batu Aji.
3. Responden penelitian ini ialah guru yang mengajar di SDN yang ada dikecamatan Batu Aji.

### **1.4 Rumusan Masalah**

Rumusan permasalahan penelitian ini ialah:

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji?
3. Apakah motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji?

### **1.5 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini ialah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji.

2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Batu Aji.

## **1.6 Manfaat Penelitian**

### **1.6.1 Manfaat Teoritis**

Secara teoritis, penelitian ini bertujuan memberi wawasan yang mendalam terkait pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru, serta bisa membandingkan dengan penelitian berikutnya di kemudian hari.

### **1.6.2 Manfaat Praktis**

1. Untuk peneliti

Mempunyai manfaat didalam penetapan teori yang di peroleh sepanjang perkuliahan, serta memperbanyak wawasan terkait permasalahan yang ada di dunia bisnis.

2. Untuk sekolah dasar

Hal tersebut bisa dijadikan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan serta bisa di jadikan pedoman dalam menetapkan tindakan yang harus di ambil didalam mengarahkan bisnis di masa mendatang.

3. Untuk Universitas Putera Batam

Hasil tersebut supaya dapat menjadi sumber akademik yang mana bisa bermanfaat bagi penelitian yang akan dilakukan selanjutnya.