

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
NEGERI DI BATU AJI**

SKRIPSI



**Oleh:
Beela Safira Indriningsih
190910235**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
NEGERI DI BATU AJI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Beela Safira Indriningsih
190910235**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Beela Safira Indriningsih
NPM : 190910235
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI BATU AJI”

Adalah hasil dari karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya pihak lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak adanya karya ilmiah ataupun pendapat yang sudah di tulis ataupun di terbitkan oleh pihak lainnya, terkecuali yang secara tertulis di kutip di dalam naskah ini serta di sebutkan didalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Jika ternyata didalam naskah Skripsi ini bisa di buktikan adanya unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini di gugurkan serta gelar akademik yang diperoleh di batalkan, serta di proses sesuai peraturan perundang-undangan berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya tanpa adanya unsur paksaan dari manapun.

Batam, 02 Januari 2024



Beela Safira Indriningsih
190910235

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR
NEGERI DI BATU AJI**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh:
Becia Safira Indriningih
190910235

Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 29 Januari 2024



Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Karyawan mengambil peranan yang cukup penting bagi tiap perusahaan yang dimana karyawannya di jadikan sebagai alat dan sistem yang mana mampu menggerakkan hampir seluruh bagian yang tersusun serapi dan sesuai dengan apa yang diharapkan pemimpin dari perusahaan. Kinerja karyawan memiliki sejumlah faktor yang memengaruhinya, di antaranya motivasi dan disiplin kerja. Penelitian ini mempunyai tujuan didalam menganalisa pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar negeri di Batu Aji. Penelitian ini menerapkan desain serta metode penelitian yang bersifat kuantitatif. Teknik pengumpulan datanya dengan menyebarkan kuesioner pada 150 responden yakni guru sekolah dasar negeri yang ada di kecamatan Batu Aji. Hasil penelitiannya ini memaparkan motivasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan memengaruhi secara signifikan terhadap kinerja guru. Hasil uji koefisien determinasi memaparkan motivasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru sebesar 55 persen, sedangkan sisa nilainya terpengaruhi oleh variabel lainnya yang tak di teliti dipenelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Guru, Motivasi

ABSTRACT

Employees play an important role in a business where employees are used to moving from one place to another so they prepare themselves well and follow the requirements of the business owner. Employee performance has many factors that can influence it, including motivation and work discipline. This research aims to analyze the influence of motivation and work discipline on the performance of elementary school teachers in Batu Aji. This research model uses survey and quantitative research methods. The data collection process consisted of distributing questionnaires to 150 respondents who were state elementary school teachers in Batu Aji District. The research results show that work dedication and discipline partially and simultaneously have a significant influence on teacher training. The results of the decision-making process show that work motivation and discipline partially and simultaneously have a significant influence on teachers by 55 percent, while the influence of other variables was not examined in this research.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Teacher Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang sudah memberikan rahmat dan kuasa-Nya, hingga penulis bisa menyelesaikan laporan tugas akhir yang menjadi salah satu persyaratan didalam menuntaskan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis sadar skripsi masih cukup jauh dari kata kesempurnaan. Sebab itu, kritikan serta saran, penulis menerima dengan senang hati. Dengan seluruh keterbatasan, penulis sadar pula skripsi ini tak bisa terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, serta dorongan dari sejumlah pihak. Untuk itu, dengan seluruh kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih pada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas putera Batam;
2. Bapak Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Seluruh dosen dan staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu pengetahuan;
6. Orang tua serta keluarga yang sudah mendoakan dan memberikan dukungan penuh pada penulis;
7. Responden yang sudah membantu penulis mengisi kuesioner yang bisa membantu proses penyelesaian penelitian;
8. Teman se-angkatan yang selalu memberi semangat pada penulis supaya bisa menyelesaikan skripsi tepat waktu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan memberi kelancaran dalam segala hal yang di kerjakan. Aamiin

Batam, 02 Januari 2024



Beela Safra Indriningsih



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR GAMBAR	12
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR RUMUS.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori.....	7
2.1.1. Motivasi	7
2.1.2. Disiplin Kerja	9
2.1.3. Kinerja	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran	15
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	15
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	16
2.3.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Guru	16
2.4 Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	7
3.1 Desain Penelitian	7
3.2 Sifat Penelitian.....	7
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	7
3.3.1 Lokasi Penelitian	7
3.3.2 Periode Penelitian	21
3.4 Populasi dan Sampel	21
3.4.1 Populasi	21
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel	21
3.4.3 Teknik Sampling	21
3.5 Sumber Data	21
3.6 Metode Pengumpulan Data	21
3.7 Definisi Operasional Variabel	21

3.8	Metode Analisis Data	21
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	21
3.8.2	Uji Kualitas Data	21
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	21
3.8.4	Uji Pengaruh.....	21
3.9	Uji Hipotesis.....	29
3.9.1	Uji t (Uji Parsial)	29
3.9.2	Uji <i>F</i> (Uji Simultan)	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.1.1	Sejarah Objek Penelitian	30
4.1.2	Logo Perusahaan	30
4.1.3	Visi dan Misi Objek Penelitian.....	30
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	31
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	31
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	31
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	31
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	31
4.3.1	Deskripsi Variabel Motivasi.....	31
4.3.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	31
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Guru.....	31
4.4	Analisis Data	39
4.4.1	Hasil Uji Validitas	39
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	31
4.4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	31
4.5	Pengujian Hipotesis	31
4.5.1	Hasil Uji t	31
4.5.2	Hasil Uji <i>F</i>	31
4.6	Pembahasan	31
4.6.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	31
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	31
4.6.3	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	31
4.7	Implikasi Penelitian	31
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	49
5.1	Simpulan.....	49
5.2	Saran.....	49
	DAFTAR PUSTAKA	51

LAMPIRAN

1. Pendukung Penelitian
2. Daftar Riwayat Hidup
3. Surat Izin Penelitian

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Logo Sekolah Dasar	30
Gambar 4.2 Kurva Histogram	31

Gambar 4.3 Normal P-Plot	31
---------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Sekolah Negeri Kecamatan Batu Aji.....	2
Tabel 1.2 Absensi Kinerja Guru Sekolah Dasar Tahun 2023-2024	3
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Periode Penelitian	21
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	21
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.4 Rentang Skala	21
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Profil Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	31
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	31
Tabel 4.5 Promosi (X1)	31
Tabel 4.6 Lanjutan (X1).....	31
Tabel 4.7 Disiplin Kerja (X2)	31
Tabel 4.8 Kinerja Guru (Y).....	31
Tabel 4.9 Lanjutan (Y).....	31
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.11 Lanjutan	31
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	31
Tabel 4.13 Kolmogorov-smimov.....	31
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	31
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	31
Tabel 4.16 Hasil Analisis Linear Berganda	31
Tabel 4.17 Hasil Uji R^2	31
Tabel 4.18 Hasil Uji T	31
Tabel 4.19 Hasil Uji F	31

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin	21
Rumus 3.2 Rentang Skala.....	21
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	21