

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Merujuk kepada pembahasan yang telah dibahas sebelumnya, hal ini dapat menghasilkan simpulan sebagaimana berikut ini:

1. Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gunung Mas Internasional di Kota Batam.
2. *Reward* (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gunung Mas Internasional di Kota Batam.
3. *Punishment* (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gunung Mas Internasional di Kota Batam.
4. Kepemimpinan (X1), *reward* (X2) dan *punishment* (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gunung Mas Internasional di Kota Batam.

#### 5.2 Saran

Untuk saran yang bisa diberikan kepada PT Gunung Mas Internasional melibatkan aspek-aspek berikut:

1. Pada variabel kepemimpinan yang memperoleh skor terendah pada pernyataan pemimpin PT Gunung Mas Internasional memberikan penjelasan kepada bawahannya tentang keputusan yang diambil. Saran yang dapat diberikan adalah menjelaskan dengan jelas serta terbuka, memberikan ruang untuk pertanyaan atau klarifikasi, serta mengkomunikasikan dampak dan manfaat.

dari keputusan tersebut bagi perusahaan dan anggota tim. Hal ini dapat membantu menciptakan pemahaman yang lebih baik dan meningkatkan keterlibatan anggota tim dalam mewujudkan keputusan tersebut.

2. Pada variabel *reward* yang memperoleh skor terendah pada pernyataan mendapat kesempatan untuk mengikuti program pelatihan membuat karyawan merasa dihargai oleh perusahaan. Saran yang dapat diberikan adalah dengan aktif berpartisipasi dalam program tersebut dan menerapkan pengetahuan yang diperoleh ke dalam praktik pekerjaan sehari-hari di tempat kerja. Selain itu, berkomunikasi terbuka dengan manajemen tentang pentingnya penghargaan terhadap karyawan juga sangat dianjurkan. Mengedepankan kerja keras untuk memberikan kontribusi positif akan membantu memperkuat hubungan antara karyawan dan perusahaan,
3. Pada variabel *punishment* yang memperoleh skor terendah pada pernyataan Hukuman yang lebih berat dapat memberikan peringatan serius untuk tidak mengulangi kesalahan yang sama di tempat kerja. Saran yang dapat diberikan adalah bahwa penerapan konsekuensi yang lebih tegas bisa menjadi pengingat yang kuat bagi individu untuk dapat menghindari melakukan tindakan yang melanggar aturan dari perusahaan. Namun, sebaiknya dapat disertai dengan pendampingan yang membangun, seperti memberikan kesempatan untuk memperbaiki kesalahan dan menyediakan pelatihan agar karyawan memahami konsekuensi.
4. Pada variabel kinerja karyawan yang memperoleh skor terendah pada pernyataan Karyawan PT Gunung Mas Internasional menghasilkan jumlah

produk yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Saran yang dapat diberikan adalah untuk terus mempertahankan konsistensi dalam pencapaian target produksi tersebut dengan memperhatikan efisiensi kerja, kolaborasi tim yang baik, dan memanfaatkan metode ataupun teknologi yang dapat untuk meningkatkan produktivitas untuk menjaga keberhasilan dalam mencapai target-produksi di masa mendatang.