

**ANALISIS YURIDIS PENYELESAIAN SENGKETA  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT  
PELANGGARAN BERAT YANG  
DILAKUKAN PEKERJA**

**SKRIPSI**



**Oleh**

**Lisa Simamora**

**160710050**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

**ANALISIS YURIDIS PENYELESAIAN SENGKETA  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT  
PELANGGARAN BERAT YANG  
DILAKUKAN PEKERJA**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar sarjana



Oleh  
**Lisa Simamora**  
**160710050**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Lisa Simamora  
NPM : 160710050  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Ilmu Hukum

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

### **ANALISIS YURIDIS PENYELESAIAN SENGKETAPEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PELANGGARAN BERAT YANG DILAKUKAN PEKERJA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuansaya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi. yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 25 January 2021



**Lisa Simamora**

160710050

**ANALISIS YURIDIS PENYELESAIAN SENGKETA  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT  
PELANGGARAN BERAT YANG  
DILAKUKAN PEKERJA**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu  
syarat memperoleh gelar Sarjana

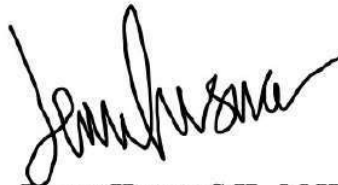
Oleh

**Lisa Simamora**

**160710050**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini

**Batam, 28 Januari 2021**



**Lenny Husna, S.H., M.H.**

**Pembimbing**



**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Berbicara tentang pemutusan hubungan kerja dapat dilihat dari berbagai bentuk, apakah pemutusan hubungan kerja tersebut berasal dari pengusaha atau pekerja maupun dalam bentuk lainnya. Hal yang paling umum didapati adalah pemutusan hubungan kerja secara sepihak oleh pihak pengusaha terhadap pekerjanya. Salah satu alasan dilakukannya PHK oleh pihak pengusaha terhadap pekerja adalah alasan melakukan kesalahan berat. Seringkali timbul stigma atau perspective yang menyatakan bahwa putusan tersebut tidak adil tanpa memandang konsekuensi yang akan dihadapi oleh pekerja dikemudian hari. Peneliti mengangkat kasus Putusan PHI No.01/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Gsk., para pihak berperkara adalah Pihak Ginanjar Hary Prasetya melawan Pihak PT Indomarco Adi Prima sebagai objek dalam penelitian hukum ini. Putusan PHI tersebut dianalisa berdasarkan Undang – Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan beserta peraturan-peraturan penunjang yang berkorelasi terhadap putusan PHI Pengadilan Negeri Gresik. Metode penelitian yang digunakan penulis adalah bersifat yuridis normative dalam menganalisa. Hingga pada tahap penjabaran rumusan masalah dengan tujuan mengurai permasalahan-permasalahan sebagai dampak sebab akibat dari adanya PHK kesalahan berat diuji dengan peraturan perundang-undangan tertinggi hingga pada substansialnya dalam pembahasan penelitian, hingga ditemukannya titik terang penyelesaian perkara PHK yang dihasilkan berdasarkan pertimbangan perundang-undangan yang berlaku. Hasil penelitian hukum ini disajikan pada kesimpulan penelitian. Pada kesempatan ini penulis melakukan penelitian ini dengan tujuan untuk memberikan pemahaman dari sisi undang-undang yang berlaku dan diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan pemahaman akan sesuatu hal yang kabur sehubungan dengan pemutusan hubungan kerja dengan alasan melakukan kesalahan berat.

***Kata Kunci*** : *Pemutusan Hubungan Kerja, Pekerjaan dan pekerja, kesalahan berat*

## **ABSTRACT**

*Talking about termination of employment can be seen from various forms, whether the termination comes from the employer or worker or in other forms. The most common thing is the unilateral termination of employment by the employer with the worker. One of the termination reasons of workers by employer is the reason for making serious mistakes. Oftenly a stigma or perspective arises that the decision is unfair regardless of the consequences that will be faced by workers in the future. The researcher raised the case of Industrial Court degree No.01 / Pdt.Sus-PHI / 2019 / PN Gsk., The parties in this case were Ginanjar Hary Prasetya against PT Indomarco Adi Prima as the object of this legal research. The Industrial Court Degree was analyzed based on Law No. 13 of year 2003 concerning Manpower along with supporting regulations that correlate with the Industrial Court Degree at the Gresik District Court. The research method used by the writer is normative juridical in analyzing. Until the laboration stage of the problem formulation with the aim of parsing the problems as a causal impact of the existence of flay offs, serious mistakes are tested by the highest statutory regulations until the substance is in the research discussion, until a key point is found for resolve the resulting termination cases based on statutory consideration and comply the regulation. The results of this legal research are presented at the conclusion of the study. On this occasion, the authors conducted this research with the aim of providing an under standing of the prevailing law and it is hoped that it can provide knowledge and understanding of something obscure in relation to termination of employment on the grounds of committing serious mistakes.*

**Keywords:** *Termination of employment, employment and workers, serious mistakes*

## KATA PENGANTAR

Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Humaniora.
3. Bapak Padrisan Jamba, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi strata 1 Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.
4. Ibu Lenny Husna, S.H., M.H. sebagai dosen pembimbing Skripsi pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan ibu Dosen serta Staff Universitas Putera Batam;
6. Segenap dosen program studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam yang telah banyak membantu penulis selama menuntut ilmu di fakultas ilmu sosial dan humaniora Universitas Putera Batam.
7. Karya ilmiah ini saya persembahkan teruntuk orang tua saya yaitu (Alm) Bapak Budiman Simamora dan Ibu Lesria Siregar tercinta, terima kasih atas kasih sayang yang tak terhingga atas doa dan dukungan serta semangat yang selalu diberikan baik secara materiil dan immaterial hingga terselesainya studi dan memperoleh gelar sarjana hukum.



8. Terima kasih untuk saudara kandung saya , abang Lamhot Simamora, kak Elfi Nurita Simamora dan kak Apri Yanti Simamora yang selalu mendoakan saya dalam menyusun skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman 1 (satu) kelas Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.
10. Cherry Marlianty Randan yang telah membantu, berbagi pendapat dan saling mendukung.
11. Seluruh rekan kerja saya Yessie Paramitha, Siti Ummaira, Ahmad Mutakin dan Dede Aftafiandi yang telah memberi semangat dan motivasi kepada saya.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu sehingga selesainya skripsi ini.

Semoga karya tulis ini memberikan manfaat bagi kita semua dan penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang turut berperan dan berjasa melatarbelakangi penulisan Skripsi ini. Semoga kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dapat dibalas oleh Tuhan Yesus Kristus, Amin.

Batam, 28 Januari 2021



Lisa Simamora



**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 IdentifikasiMasalah.....	7
1.3 BatasanMasalah.....	8
1.4 RumusanMasalah.....	8
1.5 TujuanPenelitian.....	9
1.6 ManfaatPenelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 KerangkaTeori.....	12
2.1.1 TeoriPerlindunganHukum.....	12
2.1.2 TeoriKepastianHukum.....	13
2.2 TinjauanMengenaiAnalisisYuridis.....	14
2.3 TinjauanMengenaiPerjanjianKerjadanHubungan Industrial.....	14
2.4 TinjauanMengenaiPemutusanHubunganKerja.....	15
2.4.1 Pengertian PHK.....	15
2.4.2 Jenis-Jenis PHK.....	16
2.4.3 Prosedur PHK.....	16
2.5 PenyelesaianPerselisihanHubungan Industrial.....	17
2.5.1 PengertianPerselisihanHubungan Industrial.....	17
2.6 KerangkaYuridis.....	18
2.6.1 UU No. 13 TahunTahun 2003 TentangKetenagakerjaanPasal 158.....	18
2.6.2 UU No. 02 Tahun 2004 TentangPerselisihanHubungan Industrial.....	20
2.6.3 PutusanMahkamahKonstitusi RI No. 12/PUU-I/2003.....	20
2.6.4 SuratEdaranMenakertrans No: SE-13/MEN/SJ-HKI/2005.....	21
2.7 PenelitianTerdahulu.....	21
2.8 KerangkaPemikiran.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	29
3.1 JenisdanSifatPenelitian.....	29

3.1.1 Jenis Penelitian .....	29
3.1.2 Sifat Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	31
3.2.1 Jenis Data .....	31
3.2.2 Sumber Data Hukum Sekunder .....	32
3.2.3 Alat Pengumpulan Data .....	32
3.3 Metode Analisis Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1 Keabsahan PHK Sehubungan Dengan Pelanggaran Berat.....	34
Pada Putusan MA No.684/K/Pdt.Sus-PHI/2015 Berdasarkan Hukum Positif Di Indonesia	
4.1.1 Analisis Perkara Robert Immanuel Marpaung Vs BPR.....	36
Cindewilis Jember Pada Putusan MA No.684 K/Pdt.Sus-PHI/2015	
4.2 Penyelesaian PHI akibat PHK Berdasarkan .....	50
Putusan MA No.684 K/Pdt.Sus-PHI/2015	
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>LAMPIRAN 1</b> PUTUSAN MA No.684 K/Pdt.Sus-PHI/2015	
<b>LAMPIRAN 2</b> Daftar Riwayat Hidup	
<b>LAMPIRAN 3</b> Surat Keterangan Penelitian	