

DAFTAR PUSTAKA

- Abijaya, S., Wildanu, E., & Jamaludin, A. (2021). PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI. *Jurnal Soshum Insentif*, 4(1), 17–26. <https://doi.org/10.36787/jsi.v4i1.442>
- Aliefiani Mulya Putri, G., Putri Maharani, S., & Nisrina, G. (2022). LITERATURE VIEW PENGORGANISASIAN: SDM, TUJUAN ORGANISASI DAN STRUKTUR ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286–299. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.819>
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 150. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Anora, S. D. (2023). PENGARUH PENGETAHUAN KEWIRAUSAHAAN, EKSPEKTASI PENDAPATAN DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA (STUDI KASUS PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KEJAKSAAN NEGERI BATANGHARI). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(3), 847–860.
- Ansori, M. B., Karmila, M., & Barlian, B. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN NAFAZ COLLECTION. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 193–205. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2242>
- Cartono, C., & Maulana, A. (2019). IKLIM KOMUNIKASI, IKLIM ORGANISASI DAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI. *ORASI: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 228. <https://doi.org/10.24235/orasi.v10i2.5420>
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>
- Fahmi, R. F. (2022). Strategi Komunikasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Digitalisasi Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Peurawi: Media Kajian Komunikasi Islam*, 5(1), 63. <https://doi.org/10.22373/jp.v5i1.12733>
- Fahrudin, A. (2023). EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ORGANISASI PADA PENYELESAIAN HAK JAWAB BERITA DI BAGIAN HUBUNGAN MASYARAKAT SEKRETARIAT DAERAH KOTA BEKASI. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(1), 30–44.

- Herwantono, H., & Nugraha, E. H. (2022). PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PELINDO MARINE SERVICE. *Jurnal Investasi*, 8(1), 70–79. <https://doi.org/10.31943/investasi.v8i1.190>
- Intan Pratiwi, A., & Aslami, N. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Sumatera Utara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 1–13.
- Luthfie, M. (2018). JARINGAN KOMUNIKASI ORGANISASI MASYARAKAT DALAM PEMBANGUNAN. *JURNAL SOSIAL HUMANIORA*, 9(1), 17. <https://doi.org/10.30997/jsh.v9i1.1376>
- Maguni, W., & Maupa, H. (2018). Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi Kerja dalam Al-Quran Serta Fleksibilitas Penerapannya pada Manajemen Perbankan Islam. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 100. <https://doi.org/10.31332/lifalah.v3i1.1191>
- Muhammad Denden Ramdani, Suci Putri Lestari, & Mila Karmila. (2023). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Bidang Industri Electronic Sports Pada Divisi Mobile Legends Bang Bang Se-Priangan Timur. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 2(6), 596–599. <https://doi.org/10.56799/jceki.v2i6.2141>
- Muhammad Rizqy, Nur Salsa Auliya Zachani, Saniyatul Fajri, & Meity Suryandari. (2023). Pengaruh Media Teknologi Informasi Modern Terhadap Aktivitas Dakwah di Era Revolusi Industri 4.0. *ALADALAH: Jurnal Politik, Sosial, Hukum Dan Humaniora*, 1(1), 22–42. <https://doi.org/10.59246/aladalah.v1i1.146>
- Nurarafah, N., & Ahdiyanti, I. (2021). STRATEGI KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM PENGELOLAAN DANA ZAKAT PROFESI DI BADAN AMIL ZAKAT NASIONAL (BAZNAS) KOTA BIMA. *SOSIORELIGIUS: JURNAL ILMIAH SOSIOLOGI AGAMA*, 6(1). <https://doi.org/10.24252/sosioreligius.v6i1.24191>
- Pratama, M. A., & Muhammad Badar. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 1–15.
- Rafiq, M. I., & Badaruddin. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI, INSENTIF DAERAH DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA ANGGOTA TIM PENGENDALIAN INFLASI DAERAH (TPID) PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia*, 2(2), 1–13.
- Sugiarto, A., Priyowidodo, G., & Inri Inggrit Indrayani. (2018). IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DI PT. STARINDO ANUGERAH ABADI SURABAYA. *Jurnal E-Komunikasi*, 6(2), 1–9.

- Tampubolon, Y., & Rorong, M. J. (2023). ANALISIS STRUKTUR KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT SIMATELEX DI KOTA BATAM. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 5(5). <https://doi.org/10.33884/scientiajournal.v5i5.7414>
- Tamri. (2021). STRATEGI KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA LUBUKLINGGAU. *Jurnal Perspektif Pendidikan*, 15(1), 99–107.
- Uraidi, A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). ANALISIS PERAN HUMAN RESOURCE PADA PT HIROSE ELECTRIC INDONESIA. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akutansi*, 1(3), 13–24.
- Utama Ritonga, F., & Veronica, M. (2023). Melatih Vocabulary & Daya Listening pada Anak Perantau Negara. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 1–9.
- Yusri, Y., & Syadaruddin, A. (2023). Optimalisasi Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Dan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Amik Luwuk Banggai. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(1), 83–91.