

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Flextronics Batam dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini: Hipotesis (H_a) yang berbunyi “Adakah terdapat pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Flextronics Batam?”, diterima. Dari analisis diperoleh hasil R Square (koefisien determinasi) sebesar 0,587.

Artinya bahwa 58,7% variabel Kinerja Karyawan akan dipengaruhi oleh variabel bebasnya, yaitu Iklim Organisasi Komunikasi. Sedangkan sisanya 41,3% variabel Kinerja Karyawan akan dipengaruhi oleh variabel-variabel yang lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Iklim komunikasi organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Komunikasi yang terbuka, transparan, dan berfokus pada pemberdayaan karyawan dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, mendorong inovasi, dan menciptakan budaya perusahaan yang kuat. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan seperti PT. Flextronics Batam atau organisasi lainnya untuk memberikan perhatian dan upaya dalam meningkatkan iklim komunikasi organisasi, sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih efisien, produktif, dan positif bagi karyawan. Dalam jangka panjang, investasi dalam komunikasi organisasi yang baik akan memberikan manfaat yang signifikan bagi keseluruhankinerja perusahaan.

Komunikasi yang terbuka dapat mengurangi potensi konflik antara karyawan atau dengan manajemen. Dengan adanya saluran komunikasi yang jelas, kesalahpahaman dapat dihindari atau diselesaikan dengan lebih baik. Komunikasi yang baik juga memungkinkan perusahaan untuk menyediakan

pelatihan dan pengembangan yang tepat bagi karyawan. Dengan mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan mereka, karyawan dapat menjadi lebih kompeten dan berkinerja lebih baik.