

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian yang dilakukan untuk meneliti Peran Disnaker Kota Batam Dalam Perlindungan Hak-Hak Upah Pekerja Pasaca UU Cipta Kerja No 11 Tahun 2020 dapat disimpulkan:

1. Dinas kerja kota batam selaku otoritas pemerintah yang berwenang mengatur ketenagakerjaan mempunyai peranan sebagai pelaksanaan melalui penyediaan informasi, laman untuk laporan yaitu aplikasi “SPN LAPOR”, mengadakan bimbingan untuk pelatihan dalam meningkatkan kualitas ketenagakerjaan dan dinas ketenagakerjaan juga berperan dalam hal pengawasan seperti pemberian sanksi berupa administratif, perdata, bahkan ke pengadilan sesuai dengan kebijakan yang telah di buat oleh pemerintah.
2. Perusahaan subkontraktor (*outsourcing*) yang terlalu banyak di perusahaan karena status gaji menjadi 2 pihak untuk membayarkan ke pekerja langsung.
3. Salah satu untuk mengatasi hal ini dengan memberikan bimbingan berupa Pendidikan dan pelatihan yang di buat langsung oleh kementerian ketenagakerjaan dengan tujuan supaya pekerja lebih ahli di bidangnya serta mengetahui peraturan perundang-undangan yang mengatur ketenagakerjaan.

## **5.2 Saran**

Masalah upah kerja baik itu pelaksanaan dan pengawasan sebenarnya sudah cukup bagus karena pihak disnaker sudah memiliki keahlian dan Pendidikan yang sudah mempunyai legalitas yang di buat oleh pemerintah sendiri akan tetapi tantangan nya adalah sumber daya manusia, banyak dari pekerja yang tidak menguasai pekerjaan mereka, dan tidak mau mengetahui peraturan perundang-undangan, dan kebanyakan juga tidak mau ikut campur karena takut di berhentikan, inilah sebenarnya tantangan pemerintah, dan di harapkan para pihak pengawas disnaker jangan ada di intervensi dari berbagai pihak sehingga para pengawas ini takut mengambil keputusan untuk perusahaan yang melanggar aturan perundang-undangan.