

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Berdasarkan tujuannya, penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Menurut Sugiyono (2020) mengemukakan bahwa metode penelitian Kualitatif adalah metode penelitian yang didasarkan pada filosofi positivisme atau interpretative, digunakan untuk mempelajari keadaan benda alam, dimana Peneliti adalah instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilaksanakan triangulasi (kombinasi observasi, wawancara, dokumentasi), pengumpulan data umumnya diperoleh data kualitatif, analisis data, bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif adalah pemahaman, pemahaman makna keunikan, membangun fenomena dan menemukan hipotesis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran peran dan strategi pemerintah untuk mengatasi permasalahan upah kerja.

3.2 Sifat Penelitian

Penelitian ini bersifat deskriptif dimana peneliti dapat mengkarakterisasi masalah yang diselidiki, peneliti mengumpulkan bahan penelitian berkunjung ke lapangan dan melakukan observasi dan wawancara langsung dengan informan dari dinas tenaga kerja kota batam untuk strategi dan perannya untuk mengatasi upah di kota batam. Temuan dari data yang dikumpulkan didasarkan pada data sekunder

dari buku-buku, makalah, Informasi tentang topik penelitian dan studi sebelumnya, serta data primer dari kerja lapangan dan wawancara.

3.3. Lokasi Penelitian dan Periode Penelitian

1. Penelitian ini di lakukan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Batam JL. RE Martadinata, 1st Floor, Tj. Pinggir, Kec. Sekupang, Kota Batam, Kepulauan Riau.
2. Periode Penelitan

NO	KEGIATAN	BULAN															
		MARET 2023	APRIL 2023	MEI 2023	JUNI 2023	JULY 2023											
1	Studi Pustaka	■	■	■													
2	Penyusunan Proposal	■	■	■													
3	Pengumpulan Data		■	■	■	■											
4	Pengolahan Data		■	■	■	■											
5	Analisis Hasil Penelitian		■	■	■	■											
6	Penyusunan Laporan			■	■	■	■	■	■	■	■	■					
7	Penyerahan Laporan					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
8	Sidang Hasil					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

3.4 Sumber Data

Penulis menggunakan sumber data sebagai berikut:

1. Data Primer

Data primer yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari hasil wawancara yang dilakukan oleh penulis dengan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam tentang seputaran pengupahan kerja.

2. Data Sekunder

Data Sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung oleh peneliti sebagai referensi untuk penelitian ini seperti dari buku, jurnal, berita nasional, dan dari website Dinas Tenaga Kerja Kota Batam.

3.5 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah sebagai berikut:

1. Observasi

Observasi yang dilakukan oleh pengamatan langsung mengenai kebijakan yang dibuat untuk penanganan masalah ketenagakerjaan yaitu pengupahan sehingga penulis dapat mengetahui secara detail kebijakan apa saja yang telah dibuat.

2. Wawancara

Dalam penelitian ini melakukan wawancara yaitu dengan sesi tanya jawab dan tertulis dengan pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Batam bapak Defvi Riyanto Basry, S.Sos. sebagai bagian untuk mediator hubungan industrial dalam menangani penyelesaian perselisihan hubungan industrial terkait pengupahan, dan juga informasi dari rekan kerja untuk lebih mengetahui kendala terkait pengupahan, kebanyakan permasalahan yaitu dengan adanya perusahaan subcontractor (*outsourcing*) karena status gaji di bayar pihak ketiga yang mengatur gaji pekerja dan bukan hanya itu saja di tambah lagi dengan status pekerja harian yang pembayaran gaji nya tidak di tentukan perbulan.

3. Dokumentasi

Dokumentasi yang di lakukan oleh peneliti dengan melakukan perekaman suara dan foto untuk mendapat pembuktian yang kuat.

3.6 Metode Analisis Data

Metode analisis data yang di gunakan sebagai berikut :

1. Pengumpulan Data

Pengumpulan dengan observasi, wawancara, dokumentasi yang di lakukan untuk memperoleh informasi.

2. Reduksi Data

Reduksi data merupakan upaya meringkas data, kemudian memilah data ke dalam unit konseptual tertentu, kategori tertentu, dan mata pelajaran tertentu. Oleh karena itu, peneliti memilah data yang diperoleh dan informasi tentang informan, buku-buku dan penelitian sebelumnya semakin dekat jelas untuk memudahkan penjelasan dan verifikasi kesimpulan.

3. Penyajian Data

Setelah data direduksi, informasi disajikan untuk memudahkan peneliti berikan deskripsi atau penjelasan.

4. Penarikan Kesimpulan Verifikasi

Pada tahap akhir penelitian melakukan penarikan kesimpulan dari hasil penelitian.

3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian

Menurut Sugiyono (2021), definisi fungsional variabel penelitian ada keterbatasan dan cara untuk mengukur variabel yang diteliti. Menghindari perbedaan pemahaman konsep yang digunakan dalam penelitian ini di gunakan sebagai berikut :

1. kebijakan publik adalah cara bertindak dan kemudian memutuskan untuk kepentingan umum, seperti undang-undang atau peraturan lainnya yang

menetapkan harapan dan tujuan, masyarakat memungkinkan menjalani kehidupan yang baik.

2. Peran Pemerintah sebagai pengambil keputusan terkadang membuat kebijakan yang tidak langsung menjawab kebutuhan dan keadilan rakyat. Birokrasi pemerintahan turut andil dalam keterpurukan bangsa Indonesia di masa krisis yang sedang berlangsung.
3. Upah adalah hak pekerja/pegawai yang diterima dan dinyatakan oleh pengusaha atau pemberi kerja sebagai imbalan dan ditetapkan serta dibayarkan menurut suatu kontrak, perjanjian kerja, atau peraturan perundang-undangan. Oleh karena itu, sebagai pekerja kita harus memahami peraturan pengupahan yang berlaku di Indonesia.
4. Pengawas ketenagakerjaan harus jadi kunci pelaksanaan upah minimum ini sesuai dengan ketentuan yang menjadi satu baik itu masyarakat (Buruh) atau Pemerintah.