

**PENGARUH NILAI SOSIAL, PENGHARGAAN
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM
PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AUDITOR**

SKRIPSI



**Oleh:
Meliawati
200810016**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FALKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH NILAI SOSIAL, PENGHARGAAN
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM
PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AUDITOR**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Meliawati
200810016**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FALKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Meliawati
NPM : 200810016
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Nilai Sosial, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 13 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Meliawati

200810016

**PENGARUH NILAI SOSIAL, PENGHARGAAN
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM
PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AUDITOR**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Meliawati
200810016**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 13 Januari 2024



**Argo Putra Prima, S.E., M.Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengevaluasi pengaruh nilai sosial, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerjaa terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karier sebagai auditor. Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi yang terdapat pada Universitas Universal, Universitas Internasional Batam, Universitas Batam, Universitas Riau Kepulauan, Universitas Ibnu Sina. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus *slovin*. Dari perhitungan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner melalui google form yang diukur melalui skala *likert*. Pengujian yang dilakukan pada penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Program SPSS versi 26 digunakan untuk mengolah data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial nilai sosial dan penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karier sebagai auditor dan pertimbangan pasar tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karier sebagai auditor. Secara simultan nilai sosial, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karier sebagai auditor. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 74,6% minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai auditor dipengaruhi oleh variabel independen yang diuji dalam penelitian ini, sedangkan 25,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam riset ini.

Kata Kunci : Nilai Sosial, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Minat.

ABSTRACT

This study aims to examine and evaluate the influence of social values, financial rewards and labor market considerations on student interest in choosing a career as an auditor. The population in this study were accounting students at Universal University, Batam International University, Batam University, Riau Islands University, Ibnu Sina University. The sampling technique was carried out using the slovin formula. From the calculation of the slovin formula, a sample of 100 respondents was obtained. This research method uses quantitative research methods. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires via google form which was measured on a Likert scale. The tests carried out in this study include descriptive analysis, validity test, reliability test, multiple linear regression test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, F test, t test, and coefficient of determination test. The SPSS version 26 program was used to process the data. The results of this study indicate that partially social value and financial rewards have a significant effect on student interest in choosing a career as an auditor and market considerations have no significant effect on student interest in choosing a career as an auditor. Simultaneously, social value, financial rewards, labor market considerations have a significant effect on student interest in choosing a career as an auditor. The coefficient of determination shows that 74.6% of student interest in choosing a career as an auditor is influenced by the independent variables tested in this study, while the remaining 25.4% is influenced by other variables not examined in this research. The coefficient of determination

Keywords: *Social Value, Financial Reward, Job Market Considerations and Interests.*

KATA PENGANTAR


Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan kuruniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk lulusan (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam, Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. ;
3. Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam, Bapak Ronald Wangdra, B.AF., M.Com. ;
4. Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam, Bapak Argo Putra Prima, S.E., M.Ak. ;
5. Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam, Bapak Dr. M. Sunarto Wage, S.E., M.SI ;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua dan keluarga penulis yang telah mendukung secara lahir dan batin serta memberikan motivasi.
8. Teman-teman seperjuangan di Universitas Putera Batam yang selalu membantu dan mendukung.
9. Serta, semua yang terlibat dalam penulisan penelitian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin

Batam, 13 Januari 2024



Meliawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Dasar Penelitian.....	12
2.1.1 Teori Pengharapan (<i>Expectancy Theory</i>).....	12
2.1.2 Teori Hirarki Kebutuhan (<i>Maslow Need's Hierarchy Theory</i>).....	14
2.2 Teori Variabel Y dan X.....	15
2.2.1 Minat Mahasiswa dalam Pemilihan Karir Sebagai Auditor	15
2.2.2 Nilai Sosial.....	17
2.2.3 Penghargaan Finansial	20
2.2.4 Pertimbangan Pasar Kerja.....	24
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.4 Kerangka Pemikiran.....	29
2.5 Hipotesis Penelitian	30
2.5.1 Pengaruh Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	31
2.5.2 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	31
2.5.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	32
2.5.4 Pengaruh Nilai Sosial, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Operasional Variabel	35
3.2.1 Variabel Dependen (variabel terikat).....	35
3.2.2 Variabel Independen	36

3.2.2.1	Nilai Sosial.....	36
3.2.2.2	Penghargaan Finansial.....	36
3.2.2.3	Pertimbangan Pasar Kerja.....	36
3.3	Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel.....	38
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4.1	Jenis Data.....	39
3.4.2	Sumber Data.....	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	40
3.6.2	Uji Instrumen.....	41
3.6.2.1	Uji Validitas.....	41
3.6.2.2	Uji Realiabilitas.....	41
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.3.1	Uji Normalitas.....	41
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas.....	42
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.6.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	43
3.6.5	Uji Hipotesis.....	44
3.6.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	44
3.6.5.2	Uji F Simultan (Uji F).....	44
3.6.5.3	Uji Determinasi (R ²).....	45
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	45
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	45
3.7.2	Jadwal Penelitian.....	45
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.2	Identitas Responden.....	47
4.1.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	47
4.1.2.2	Semester.....	48
4.1.2.3	Universitas.....	48
4.1.3	Deskripsi Data Penelitian.....	49
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor.....	49
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Nilai Sosial.....	53
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial.....	56
4.1.3.4	Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	60
4.1.4	Analisis Deskriptif.....	63
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data.....	65
4.1.5.1	Uji Validitas Data.....	65
4.1.5.2	Uji Reabilitas Data.....	66
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.6.1	Uji Normalitas.....	69

4.1.6.2	Uji Multikolinieritas.....	71
4.1.6.3	Uji Heterokedasitas	71
4.1.7	Uji Regresi Linier Berganda	72
4.1.8	Uji Hipotesis	73
4.1.8.1	Hasil Uji T.....	73
4.1.8.2	Hasil Uji F.....	75
4.1.8.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
4.2	Pembahasan.....	76
4.2.1	Pengaruh Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	76
4.2.2	Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	77
4.2.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	78
4.2.4	Pengaruh Nilai Sosial, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	78
	BAB VSIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1	Simpulan	80
5.2	Saran	81
	DAFTAR PUSTAKA.....	82
	LAMPIRAN	
	Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
	Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
	Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Manusia menurut Abraham Maslow	14
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Desain Penelitian	34
Gambar 4.1 <i>Bell Shaved Curve</i>	70
Gambar 4.2 <i>Probability Plot Standarized</i>	70
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastitas	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Auditor yang bekerja di KAP di Batam Tahun 2022	4
Tabel 1.2 Jumlah Mahasiswa Akuntansi Ganjil Tahun 2022.....	5
Tabel 2.1 Tabel Peneliti Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam	38
Tabel 3.3 Skala Likert	40
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2 Semester Responden.....	48
Tabel 4.3 Universitas.....	49
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karier Sebagai Auditor	50
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Nilai Sosial	53
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan Finansial.....	57
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Pertimbangan Pasar Kerja	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	64
Tabel 4.9 Uji Validitas Data	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Data Minat (Y).....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Data Nilai Sosial (X1)	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Data Penghargaan Finansial (X2).....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Data Pertimbangan Pasar Kerja(X3)	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji F	75
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Sampel Slovin.....	38
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda.....	43