

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA  
AKUNTANSI TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI  
KONSULTAN PAJAK**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Lorenia Pranata**

**200810094**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA  
AKUNTANSI TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI  
KONSULTAN PAJAK**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:**

**Lorenia Pranata**

**200810094**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Lorenia Pranata  
NPM : 200810094  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

### **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 18 Januari 2024



**Lorenia Pranata**  
200810094

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA  
AKUNTANSI TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI  
KONSULTAN PAJAK**

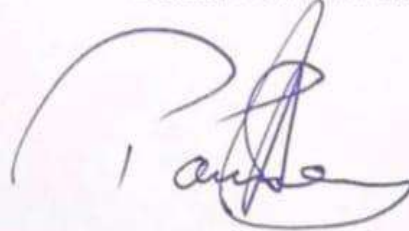
**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana

Oleh :  
Lorenia Pranata  
200810094

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini

Batam, 18 Januari 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Poniman', is written over a faint circular stamp.

Poniman, S.E., M.S.A., Ak., CA.  
Pembimbing

### **Abstrak**

Jumlah konsultan pajak di Indonesia dan di kota Batam khususnya masih relatif sedikit dibandingkan dengan jumlah wajib pajak yang ada di Indonesia dan di Kota Batam. Beberapa faktor yang bisa mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Konsultan pajak yaitu persepsi, pengakuan profesional dan *self-efficacy*. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif serta memakai metode survei dan instrumen kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa jurusan akuntansi di Kota Batam yang terdaftar di DIKTI (Direktorat Jenderal Pajak Pendidikan Tinggi) periode ganjil tahun 2023 dengan jumlah mahasiswa sebanyak 1.354. Hasil Penelitian yang diperoleh menggunakan uji F menyatakan bahwa nilai F hitung lebih besar dari f tabel ( $64.569 > 2.71$ ) dan nilai signifikan kecil dari 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa persepsi, pengakuan profesional dan *self-efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap pemilihan karir sebagai konsultan pajak. Hasil penelitian secara parsial menyatakan bahwa persepsi berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai konsultan pajak dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel  $4.712 > 1.987$ , pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai konsultan pajak dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel  $3.216 > 1.987$  dan *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai konsultan pajak dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel  $2.348 > 1.987$ .

Kata Kunci : Persepsi, Pengakuan Profesional, *Self-Efficacy*, Pemilihan Karir

### ***Abstract***

The number of tax consultants in Indonesia and in Batam City in particular is still relatively small compared to the number of taxpayers in Indonesia and in Batam City. Some factors that can influence career choice as a tax consultant are perception, professional recognition and self-efficacy. The approach used in this research is a quantitative approach and uses survey methods and questionnaire instruments. The population in this study were students majoring in accounting in Batam City who were registered with DIKTI (Directorate General of Higher Education Taxes) for the odd period of 2022/2023 with a total of 1,354 students. The research results obtained using the F test state that the calculated F value is greater than the f table ( $64.569 > 2.71$ ) and the significant value is less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ) so it can be concluded that perception, professional recognition and self-efficacy simultaneously affect career choice as a tax consultant. Partial research results state that perception has a significant effect on career selection as a tax consultant with a t value greater than t table  $4,712 > 1,987$ , professional recognition has a significant effect on career selection as a tax consultant with a t value greater than t table  $3,216 > 1,987$  and self-efficacy has a significant effect on career selection as a tax consultant with a t value greater than t table  $2,348 > 1,987$ .

Keywords: *Perception, Professional Recognition, Self-Efficacy, Career Selection*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi starata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Bapak Ronald, B.AF., M. Com selaku Ketua Program Studi.
4. Bapak Poniman, S.E., M.S.A., Ak., CA selaku pembimbing skripsi di Universitas Putera batam.
5. Seluruh dosen dan staff pengajar Universitas Putera Batam.
6. Rekan kerja yang selalu memberikan dukunganya dan seluruh pihak
7. Kepada kedua orang tua yang selalu memberi dukungan, bantuan dan doa tiada hentinya kepada saya.
8. Untuk Alpian Toni Siswanto selaku saudara kandung yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis.

yang membantu dalam pengerjaan skripsi penulis. Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Batam, 18 Januari 2024



Lorenia Pranata

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Theory of Planned Behavior (TPB).....	11
2.2 Teori Variabel Y dan X .....	13
2.2.1 Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak (Y) .....	13
2.2.2 Persepsi (X <sub>1</sub> ).....	14
2.2.3 Pengakuan Profesional (X <sub>2</sub> ).....	16
2.2.4 <i>Self-Efficacy</i> (X <sub>3</sub> ).....	17
2.3 Penelitian Terdahulu .....	19
2.4 Kerangka Pemikiran .....	22
2.5 Hipotesis Penelitian .....	23
2.5.1 Pengaruh Persepsi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak ...	23



2.5.2	Pengaruh Pengakuan Profesional Terhadap Pemilihan Karir sebagai Konsultan Pajak.....	24
2.5.3	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Pemilihan Karir sebagai Konsultan Pajak .....	25
2.5.4	Pengaruh Persepsi, Pengakuan Profesional dan <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>27</b>
3.1	Desain Penelitian .....	27
3.2	Operasional Variabel .....	28
3.2.1	Variabel Dependen (Y).....	28
3.2.2	Variabel Independen .....	29
3.2.2.1	Persepsi (X <sub>1</sub> ).....	29
3.2.2.2	Pengakuan Profesional (X <sub>2</sub> ) .....	30
3.2.2.3	Self-Efficacy (X <sub>3</sub> ).....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1	Populasi .....	34
3.3.2	Sampel .....	35
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	36
3.4.1	Jenis Data.....	36
3.4.2	Sumber Data .....	36
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6	Teknik Analisis Data .....	37
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	37
3.6.2	Uji Instrumen.....	37
3.6.2.1	Uji Validitas .....	37
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	38
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	38
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas.....	39
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	40
3.6.4	Uji Regresi Linear Berganda .....	40
3.6.5	Uji Hipotesis .....	41

3.6.5.1 Uji Parsial (t) .....	41
3.6.5.2 Uji Simultan (F).....	41
3.6.6 Analisis Determinasi (R <i>Square</i> ).....	42
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	42
3.7.1 Lokasi Penelitian .....	42
3.7.2 Jadwal Penelitian .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Statistik Deskriptif.....	44
4.1.2 Uji Instrumen.....	45
4.1.2.1 Uji Validitas .....	45
4.1.2.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
4.1.3.1 Uji Normalitas .....	47
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	49
4.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	50
4.1.4 Regresi Linier Berganda .....	51
4.1.5 Uji Hipotesis .....	53
4.1.5.1 Uji Parsial (t).....	53
4.1.5.2 Uji Simultan (F).....	54
4.1.5.3 Analisis Determinasi (R <i>square</i> ) .....	55
4.2 Pembahasan .....	56
4.2.1 Pengaruh Persepsi terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak ...	56
4.2.2 Pengaruh Pengakuan Profesional terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak.....	57
4.2.3 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak .....	58
4.2.4 Pengaruh Persepsi, Pengakuan Profesional dan <i>Self-Efficacy</i> terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak.....	59
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>60</b>
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	60

**DAFTAR PUSTAKA .....61**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran.....	23
<b>Gambar 3.1</b> Periode Penelitian .....	28
<b>Gambar 4.1</b> Uji Normalitas (P-P Plot of Regression Standardized Residual).....	48
<b>Gambar 4.2</b> Uji Normalitas (Grafik Histogram).....	49

## **DARTAR TABEL**

<b>Tabel 1.1</b>	Data Konsultan Pajak di Indonesia Tahun 2019-2022 .....	3
<b>Tabel 1.2</b>	Data Konsultan Pajak di Kota Batam Tahun 2019-2022.....	3
<b>Tabel 2.1</b>	Penelitian Terdahulu .....	19
<b>Tabel 3.1</b>	Operasional Variabel .....	32
<b>Tabel 3.2</b>	Daftar Jumlah Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam.....	34
<b>Tabel 3.3</b>	Skala Likert .....	37
<b>Tabel 3.4</b>	Periode Penelitian .....	43
<b>Tabel 4.1</b>	Statistik Deskriptif .....	44
<b>Tabel 4.2</b>	Uji Validitas.....	45
<b>Tabel 4.3</b>	Uji Reliabilitas .....	46
<b>Tabel 4.4</b>	Uji Normalitas (One Kolmogrov-Smirnov).....	47
<b>Tabel 4.5</b>	Uji Multikolinearitas .....	50
<b>Tabel 4.6</b>	Uji Glejser.....	51
<b>Tabel 4.7</b>	Uji Regresi Linier Berganda.....	51
<b>Tabel 4.8</b>	Uji t (Parsial) .....	53
<b>Tabel 4.9</b>	Uji F (Simultan).....	55
<b>Tabel 4.10</b>	Analisi Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	56

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1</b> Sampel Slovin .....	35
<b>Rumus 3.2</b> Regresi Linier Berganda.....	40
<b>Rumus 3.3</b> Koefisien Determinasi.....	42