

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP
KARYAWAN YANG BEKERJA SHIFT MALAM
(STUDI PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA)**

SKRIPSI



Oleh

Muhamad Faisal

160710042

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP
KARYAWAN YANG BEKERJA SHIFT MALAM
(STUDI PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh

Muhamad Faisal

160710042

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Muhamad Faisal
NPM : 160710042
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Ilmu Hukum

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG BEKERJA
SHIFT MALAM (STUDI PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA)**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 12 Januari 2021

 

Muhamad Faisal
160710042

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP
KARYAWAN YANG BEKERJA SHIFT MALAM
(STUDI PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh

Muhamad Faisal

160710042

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 12 January 2021



Zuhdi Arman, S.H., M.H.

Pembimbing

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset terpenting dalam sebuah perusahaan. Karyawan dapat menjadi potensi yang baik jika dikelola dengan baik dan benar, namun karyawan juga dapat menjadi beban jika perusahaan tidak dapat mengelolanya dengan baik. Seiring dengan meningkatnya dunia usaha khususnya perusahaan yang bergerak di bidang retail di kota Batam yang telah menjadi negatif di mata masyarakat terkait dengan keselamatan kerja, kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, penelitian ini berjudul "Perlindungan hukum bagi karyawan yang bekerja shift malam (studi pada PT INDOMARCO PRISMATAMA)". Makalah ini bertujuan untuk mengetahui secara mendalam tentang implementasi perlindungan hukum dan faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan perlindungan hukum bagi karyawan yang bekerja pada malam hari di PT INDOMARCO PRISMATAMA. Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis empiris, yang mengkaji permasalahan atau fakta yang terjadi di lapangan berdasarkan peraturan perundang-undangan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam hal ini pemilik atau pengusaha PT INDOMARCO PRISMATAMA sudah cukup efektif melaksanakan ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 namun satu hal yang tidak dapat dilaksanakan adalah kurangnya rasa aman bagi karyawan yang bekerja shift malam. Kenyataan di lapangan, sebagian besar pekerja sendiri keberatan dengan minimnya jaminan keselamatan kerja saat malam hari. Saran penulis kepada PT INDOMARCO PRISMATAMA agar lebih memperhatikan keamanan dan keselamatan karyawan, karena setiap manusia berhak memperoleh kehidupan yang aman dan tentram.

Kata Kunci: Payung hukum, kepastian hukum, keamanan tenaga kerja

ABSTRACT

Human Resources (HR) is the most important asset in a company. Employees can be a good potential if managed properly and correctly, but employees can also become a burden if the company cannot manage them well. Along with the increase in the business world, especially companies engaged in retail in the city of Batam, which has become negative in the eyes of the public related to work safety, workplace accidents, occupational diseases, This study is entitled "Legal protection for employees who work the night shift (study at PT INDOMARCO PRISMATAMA)". This paper aims to find out in depth about the implementation of legal protection and the factors that influence the implementation of legal protection for employees who work at night at PT INDOMARCO PRISMATAMA. This type of research is empirical juridical research, which examines problems or facts that occur in the field based on laws and regulations. Data collection techniques using observation, interviews and documentation. In this case the owner or entrepreneur of PT INDOMARCO PRISMATAMA has been quite effective in implementing the provisions stipulated in the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 but one thing that cannot be implemented is the lack of security for employees who work night shifts. The reality on the ground is that most of the workers themselves object to the lack of safety guarantees when working at night. Author's suggestion for PT INDOMARCO PRISMATAMA to pay more attention to security and safety for employees, because every human being has the right to obtain a safe and peaceful life

Keyword : Legal protection; legal certainty; labor safety;

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Bapak Padrisan Jamba, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Strata 1 Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.
4. Bapak Zuhdi Arman, S.H., M.H., sebagai Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam yang telah banyak membantu penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam.
6. Skripsi ini saya persembahkan teruntuk orang tua saya Bapak Mazlan dan Ibu Noryani tercinta, terima kasih yang tak terhingga atas doa dorongan semangat yang tidak putus, serta bantuan baik materil maupun immaterial hingga terselesainya studi dan memperoleh gelar sarjana hukum.

7. Teruntuk abang dan adik-adik saya Yusfandri, Junfika, Dandi Sagita, Tomi Arya, Andika Bayu Saputra (Alm), dan Sahura Putri Ramadhani yang telah memberikan dukungan serta do`a dalam menyelesaikan penulisan ini.
8. Segenap keluarga yang berada di kota Batam baik di luar kota batam tidak dapat disebutkan penulis satu persatu yang selalu memberikan semangat dan dukungan, semoga tetap menjadi ikatan persaudaraan yang terjalin erat selamanya.
9. Seluruh teman-teman Ilmu Hukum Universitas Putera Batam dari semester 1 hingga semester 7 tidak dapat disebutkan oleh penulis satu persatu.
10. Segenap rekan kerja yang sudah berdedikasai serta membantu dalam menyelesaikan penulisan ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 12 January 2021



Muhamad Faisal

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi masalah	10
1.3 Batasan masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kerangka Teori	13
2.1.1 Teori Kepastian Hukum	13
2.1.2 Teori Perlindungan Hukum.....	16
2.1.3 Teori Tenaga Kerja	19
2.1.4 Teori Perlindungan Tenaga Kerja	20
2.1.5 PT Indomarco Prismatama	23
2.2 Kerangka Yuridis.....	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Kerangka Pemikiran.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Sifat dan Jenis Penelitian	32
3.1.1 Jenis Penelitian	32

3.1.2	Sifat Penelitian.....	33
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.2.1	Jenis Data	33
3.2.2	Alat Pengumpulan Data.....	34
3.2.3	Lokasi Penelitian.....	35
3.3	Metode Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Hasil penelitian	37
4.1.1	Bagaimana Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan yang Bekerja Shift Malam di PT Indomarco Prismatama	37
4.1.2	Faktor-faktor PT Indomarco Prismatama Mempekerjakan Karyawan Dimalam Hari.	41
4.1.3	Perlindungan Hukum yang diberikan Oleh PT Indomarco Prismatama Sesuai dengan Perjanjian Kerja dan Peraturan Perundang-Undangan	48
4.2	Pembahasan	50
4.2.1	Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Yang Bekerja <i>Shift</i> Malam di PT Indomarco Prismatama	50
4.2.1.1	Hak Dan Kewajiban Karyawan Pt Indomarco Prismatama.....	54
4.2.2	Resiko Kerja Shift Malam di PT Indomarco Prismatama Terkhusus Yang Bekerja Shift Malam Ditoko Yang Beroperasi 24 Ja...55	
4.2.3	Peran PT Indomarco Prismatama Terhadap Karyawan yang Bekerja di Malam Hari.....	56
BAB V		58
5.1	Kesimpulan	58
5.1	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		
Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian		
Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian Perusahaan		
Lampiran 4 : Daftar Kuisisioner Personil		
Lampiran 5 : Daftar Kuisisioner Supervisor		