

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari serangkaian pengujian yang telah peneliti analisis dengan berbagai pengujian. Maka kesimpulan pada penelitian ini sesuai dengan hipotesis yang telah dibuat adalah sebagai berikut ini:

Dari rangkaian pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan beragam pengujian. Maka penelitian ini memiliki beberapa kesimpulan yang telah dibuat yaitu meliputi:

1. Hasil uji t yang telah dilaksanakan memperoleh t hitung $1,494 < t$ tabel $1,988$ dan signifikan $0,139 < 0,05$ yang mengartikan bahwasanya Pelatihan Profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.
2. Hasil uji t yang telah dilaksanakan memperoleh t hitung $1,997 > t$ tabel $1,988$ dan signifikan $0,049 < 0,05$ yang mengartikan bahwasanya Pertimbangan Pasar Kerja terdapat pengaruh positif terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.
3. Hasil uji t yang telah dilakukan memperoleh t hitung $2,188 > t$ tabel $1,988$ dengan signifikan $0,031 < 0,05$ yang mengartikan bahwasanya Personalitas terdapat pengaruh positif terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.

4. Hasil uji t yang telah dilaksanakan memperoleh t hitung $1,633 < t$ tabel $1,988$ dan signifikan $0,106 < 0,05$ yang mengartikan bahwasanya Pelatihan Profesional tidak berpengaruh positif terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.
5. Hasil penelitian diketahui bahwasanya Pelatihan Profesional, Personalitas, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja terdapat pengaruh signifikan secara simultan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.

5.2. Saran

Mengingat luasnya hasil analisis, tim peneliti kini dapat memberikan saran yang tepat sasaran kepada para pemangku kepentingan berdasarkan hasil pembuktian, yakni:

1. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini memberikan wawasan berharga bagi mahasiswa, menyoroti kelebihan, kekurangan, dan prospek karir dalam bidang akuntansi profesional sebuah sektor yang saat ini menghadapi kekurangan kandidat yang memenuhi syarat di Indonesia. Hal ini memberikan kejelasan mengenai keterampilan penting, kondisi kerja, dan jalur untuk kemajuan karir, membantu siswa dalam membuat keputusan akademis dan kejuruan.

2. Bagi Universitas Putera Batam

Dalam komunitas Universitas Putera Batam, temuan ini berfungsi sebagai kompas untuk penyelidikan di masa depan, menggali hubungan rumit antara pelatihan, penyesuaian kepribadian, tren ketenagakerjaan, dan lingkungan

tempat kerja yang berkontribusi terhadap daya tarik akuntansi. Pada skala yang lebih luas, penelitian ini bertujuan untuk memperkaya pemahaman ilmiah tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kecenderungan atau keengganan siswa terhadap akuntan publik, sehingga menawarkan wawasan potensial untuk lanskap pendidikan bisnis yang lebih luas di Indonesia.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini berupaya untuk memberikan penulis dan pembaca perspektif yang diperkaya mengenai dampak pelatihan profesional, ciri-ciri kepribadian, kondisi kerja, dan lingkungan kerja terhadap minat siswa terhadap akuntan publik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan bagi para peneliti yang menyelidiki isu-isu terkait atau berupaya mereplikasi dan memvalidasi hasil penelitian. Diharapkan juga bahwa penelitian ini dapat berkontribusi pada wacana akademis mengenai faktor-faktor yang berkontribusi terhadap daya tarik akuntansi publik, mendorong pertukaran pengetahuan di antara penulis, khalayak, dan ilmuwan masa depan yang mungkin mengeksplorasi subjek ini. Hasil, analisis, dan kesimpulan yang disajikan dimaksudkan untuk membantu eksplorasi berkelanjutan mengenai faktor-faktor penentu yang mempengaruhi keputusan karir bagi calon akuntan di Indonesia dan konteks serupa.