

DAFTAR PUSTAKA

- Agustri Herlambang, E., Fauziah, N., Umam, K., & Sunan Gunung Djati Bandung, U. (2022). Urgensi Perubahan Organisasi Dalam Menghadapi Covid-19. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1).
- Asbari, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2021). Membangun Kesiapan Berubah Dan Kinerja Karyawan: Kepemimpinan Transformasional Versus Transaksional. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 54–71. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V22i1.4888>
- Awalia, N., Sultra Rustan, A., & Hilmiyah, M. (2022). Strategi Komunikasi Bank Bni Cabang Parepare Membangun Budaya Organisasi Di Masa Pandemi Covid-19 Communication Strategy Of Bank Bni Parepare Branch Building Organizational Culture During The Covid-19 Pandemic. *Jourmics*, 118–128.
- Desrinelti, D., Afifah, M., & Gistituati, N. (2021). Kebijakan Publik: Konsep Pelaksanaan. *Jrti (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(1), 83. <https://doi.org/10.29210/3003906000>
- Epriadi, D., Lodan, K. T., & Putra, B. M. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Di Organisasi Pemerintah Daerah (Studi Kasus Kabupaten Merangin). *Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*, 5(1).
- Gigliotti, R., Vardaman, J., Marshall, D. R., & Gonzalez, K. (2019). The Role Of Perceived Organizational Support In Individual Change Readiness. *Journal Of Change Management*, 19(2), 86–100. <https://doi.org/10.1080/14697017.2018.1459784>
- Guamaradewi, N. G., & Mangundjaya, W. L. (2018). Dampak Kesiapan Individu Dan Kesiapan Organisasi Untuk Berubah Bagi Komitmen Afektif Untuk Berubah. In *Jurnal Manajemen Aset Infrastruktur & Fasilitas* (Vol. 2, Issue 2).
- Nyoman, I., Putra Mahardika, B., Made, I., & Wibawa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7340–7370. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V8.I1.P14>
- Putri, B., & Irma Susanti, A. (2018). Readiness Of Knowledge Management Implementation: A Comparative Study Based On Employees Characteristics. In *International Seminar & Conference On Learning Organization Isclo* (Vol. 6).
- Rustandi, D., & Indriati, F. (2022). Analisis Manajemen Perubahan Organisasi Komisi Pemberantasan Korupsi Pasca Revisi Undang-Undang. *Jurnal Moderat*, 8(3).
- Samhana Risya, A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt. Bridon Bekaert*. Unsada.
- Solomon Getachew, D., & Zhou Professor, E. (2018). Multilevel Organizational Change Readiness: Towards Comprehensive View In Developing Countries Context. In *The International Journal Of Organizational Innovation* (Vol. 10).
- Stefanus Fanggidae, R., Ratmawati, D., & Siwi Agustina, T. (2015). Analisis Kesiapan Manajemen Terhadap Implementasi Perubahan Organisasi

- Pengelolaan Sdm Single Grade Di Pt Pertamina (Persero) Marketing Operation Region V. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 8(1).
- Wardah Utami, S., Ayu Ningrum, T., Pendidikan, A., & Negeri Padang Sri Wardah Utami, U. (2022). Kesiapan Menerima Perubahan Organisasi Di Masa Pandemi Bagi Tenaga Administrasi Sekolah Di Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Journal Of Educational Administration And Leadership*, 2, 321–324. <https://doi.org/10.24036/Jeal.V2i3>
- Wicaksana, S., & Sihite, M. (2022). *Manajemen Talenta Digital: Transformasi Budaya Organisasi Menuju Agilitas Organisasi (Kunci Sukses Dalam Transformasi Digital)*. Humanika Institute Publishing.