

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1.Simpulan**

Menurut hasil studi dan analisis yang telah disajikan dari bab sebelumnya dan berdasarkan hasil beberapa uji menggunakan SPSS 25, peneliti menyimpulkan beberapa poin utama yang ditemukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Motivasi Dalam skalaparsial, faktor tersebut memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT tersebut. Bahtera Tuaian Global Batam.
2. Variabel lingkungan kerja terikat dalam bentuk skalaparsial memiliki hubungan erat pada kinerja perusahaan Bahtera Tuaian Global
3. Motivasi dan lingkungan kerja serentak mendapatkan saling tererat dalam kinerja perusahaan Bahtera Tuaian Global

#### **5.2 Saran**

Untuk saran dan referensi kesebuah naskah ini antara lain:

1. motivasi memainkan peran yang sangat aktif dalam bagaimana kinerja karyawan dipengaruhi. Konsekuensinya, bisnis harus lebih memperhatikan jika ingin meningkatkan kinerja karyawan. motivasi adanya kedisiplinan diri karyawan, meningkatkan imajinasi yang tinggi dan daya kombinasi serta kepercayaan diri yang dimiliki oleh setiap karyawan.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena sangat penting untuk kelancaran operasi bisnis dan kenyamanan karyawan. Oleh karena itu, bisnis yang ingin mendongkrak

kinerja pekerja harus memperhatikan baik apa yang seharusnya ada di tempat kerja mereka, termasuk kafetaria yang dapat membantu karyawan, tempat parkir yang luas, ruangan yang rapi.