

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
BAHTERA TUAIAN GLOBAL BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Reformasi Laia

180910243

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
BAHTERA TUAIAN GLOBAL BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana



Oleh:

Reformasi Laia

180910243

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Reformasi Laia
NPM : 180910243
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyebutkan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BAHTERA TUAIAN GLOBAL BATAM”. Adalah hasil karya sendiri dan buka “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIAS, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 2


REFORMASI LAIA
180910243

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
BAHTERA TUAIAN GLOBAL BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

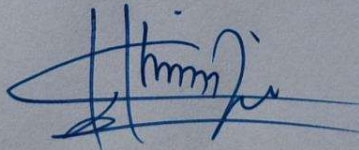
Reformasi Laia

180910243

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal

Seperti tertera di bawah ini

Batam, 29 Juli 2023



**M. Khoiri.S.Pd.,M.Pd.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Dalam penelitian ini, peneliti merumuskan permasalahan tentang apakah motivasi berpengaruh dengan kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh juga pada kinerja karyawan di perusahaan Bahtera tuaian Global Batam. Peneliti melakukan pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner yang berjumlah responden sebanyak 121 responden. Sehingga peneliti memiliki kesimpulan atau hasil yang dimana motivasi kerja dalam skala parsial memiliki pengaruh dan lingkungan kerja juga berpengaruh pada kinerja karyawan. Sedangkan skala inova motivasi dan lingkungan kerja sama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada perusahaan Bahtera Tuaian Global Batam.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this study, researchers formulated the problem of whether motivation influences employee performance, and the work environment also influences employee performance at the Bahtera Tuaian Global Batam company. Researchers collected data by distributing questionnaires with a total of 121 respondents. So that researchers have conclusions or results where work motivation on a partial scale has an influence and the work environment also influences employee performance. Meanwhile, the scale of innovation, motivation and work environment both have an effect on the performance of employees in the Bahtera Tuaian Global Batam company.

Keywords: Motivation, Environment and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Bisnis di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael JibraelRorong, S.T., MI.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak M. Khoiri, S.pd., M.pd. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi manajemen Bisnis di Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen universitas putera Batam yang telah memberi ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Bapak David Humala Sitorus, SE., M.M. selaku Pembimbing Akademi pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar saya tercinta yang telah memberikan seluruh kasih dan sayang dari kecil sampai sekaang.
8. Kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa/mahasiswi program studi manajemen atas kebersamaan, keceriaan, dan kerja samanya selama ini.
9. Kepada teman diluar kampus seperti teman kerja dan teman kost yang telah memberikan motivasi kepada saya serta dorongan yang luar biasa sehingga saya bias menyelesaikan studi saya ini, semoga Tuhan membalaskan kepada kalian.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalaskan kebaikan serta mencurahkan hidayah serta taufik-Nya amin.

Batam, 29 Juli 2023
Penulis

REFORMASI LAIA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISONALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batas Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat penelitan.....	12
BAB II	
TINJAUAN PUSTAK	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 Motivasi	14
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	14
2.1.1.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.3 Faktor Motivasi Kerja.....	15
2.1.1.4 Indikator Motivasi	16

2.1.2 Lingkungan Kerja	18
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.1.2.2 Faktor Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.3 Aspek Lingkungan Kerja.....	21
2.1.2.4. Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
2.1.3.2 aspek Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.3 Faktor Kinerja Karyawan	27
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	28
2.2 Peneliti Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.3.1 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.3 Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4 Hipotesis	33

BAB III

METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Operasional Variabel	34
3.2.1 Variabel terikat	35
3.2.2 Variabel Bebas.....	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sampel	38
3.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	39
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	39

3.5 Teknik Analisis Data	39
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2 Uji Kualitas Data	41
3.5.2.1 Uji Validitas Data	41
3.5.2.2 Uji Reabilitas Data.....	42
3.5.3 Uji Normalitas	43
3.5.4 Uji Korelasi.....	44
3.6 Lokasi Penelitian	45
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	47
4.2 Deskriptif Karakteristik Responden.....	48
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Departemen.....	48
4.3 Deskripti responden	51
4.4 Analisis data	60
4.5 Pengujian Hipotesis.....	69
4.6 Pembahasan.....	72
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Simpulan	74
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Peneliatian Motivasi	4
Tabel 1.2 Data Absensi	6
Tabel 1.3 Data Penilaian Kinerja.....	8
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Prasurve Lingkungan Kerja	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikirann	33
Gambar 3.1 Desain Penelitian	35

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Uji Validitas Data	42
---	-----------