

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah kesimpulan yang dapat diberikan sebagai jawaban atas rumusan masalah yang telah ditetapkan sebelumnya, berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya:

1. Berdasarkan hasil uji pengaruh, kinerja welder PT Mcdermott Batam dipengaruhi oleh kelelahan kerja.
2. Berdasarkan pengukuran kinerja diperoleh nilai rata-rata sebesar 28,8 dan nilai persentase sebesar 58%. Karyawan yang bekerja di lingkungan ini akan mengalami kelelahan kerja akibat dari nilai tersebut.
3. Dari hasil pengukuran Kelelahan Kerja menggunakan kuesioner IFRC di dapat 2 responden mengalami kelelahan ringan, selanjutnya terdapat 23 responden mengalami kelelahan menengah dan terdapat 25 responden mengalami kelelahan berat.
4. Dapat disimpulkan pada hasil pengukuran Kelelahan Kerja menggunakan kuesioner IFRC bahwa karyawan welding di PT Mcdermott Batam mengalami kelelahan dengan tingkatan berat pada saat bekerja. Hal ini menyebabkan menurunnya kinerja karyawan welding.

5.2 Saran

Penulis dapat memberikan beberapa rekomendasi, termasuk yang berikut ini:

1. Diharapkan PT Mcdermott Batam sebagai korporasi dapat selalu memperhatikan unsur-unsur kelelahan yang dapat menurunkan kinerja karyawan, khususnya pada bagian welding dan umumnya untuk semua bagian atau divisi kerja.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan faktor-faktor independen tambahan yang tidak termasuk dalam penelitian ini untuk meneliti hubungan antara kinerja karyawan dengan kelelahan kerja.
3. Agar dapat memperoleh jumlah sampel yang lebih besar, maka diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah objek perusahaan.