

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan tentang Pengukuran Kinerja PT HT *Manufacturing* dengan menggunakan pendekatan HRSC, dapat disimpulkan:

1. Seluruh indikator penilaian kinerja karyawan valid dan reliabel dan bisa digunakan untuk mengukur kinerja.
2. Ada satu indikator penilaian kinerja atasan yang masih belum valid namun sisa indikator yang lain adalah valid dan reliabel.
3. Berdasarkan hasil pengukuran terdapat beberapa indikator penilaian kinerja karyawan yang nilainya belum maksimal yaitu indikator:

**Tabel 5.1** Tabel Indikator Penilaian Kinerja Karyawan

No	Indikator
1	Manajer/pengawas/pemimpin memberikan pengakuan kepada karyawan karena melakukan pekerjaan dengan baik?
2	Manajer/pengawas/pemimpin menempatkan saya sesuai dengan Bakat karyawan.
3	Manajer/pengawas/pemimpin menilai kinerja saya dengan adil.
4	Kebutuhan pelatihan karyawan dinilai dan diidentifikasi oleh manajer/pengawas/pemimpin.
5	karyawan menyukai jenis pekerjaan yang diberikan manajer/pengawas/pemimpin.
6	Manajer/pengawas/pemimpin memberikan pekerjaan yang penting dan sesuai dengan kompetensi.
7	karyawan diberi kesempatan nyata oleh manajer/pengawas/atasan untuk meningkatkan keterampilan karyawan dalam organisasi.
8	Manajer/pengawas/pemimpin melakukan rotasi untuk menghilangkan kejenuhan.

No	Indikator
9	Manajer/pengawas/pemimpin menghargai Kreativitas dan inovasi karyawan.
10	Manajer/pengawas/pemimpin mampu bekerjasama dengan orang yang memiliki latar belakang yang berbeda.

Beberapa usulan peningkatan telah disarankan kepada manajemen untuk ditindak lanjuti.

4. Berdasarkan hasil pengukuran terdapat beberapa indikator penilaian kinerja atasan yang nilainya masih belum maksimal yaitu indikator:

**Tabel 5.2** Tabel Indikator Penilaian Kinerja Atasan

No	Indikator
1	Karyawan Mampu Mengkomunikasikan Tujuan Dan Prioritas Organisasi.
2	Karyawan Terlibat Dalam Pengambilan Keputusan yang Memengaruhi Pekerjaan Anda?
3	Karyawan memiliki Bakat dan digunakan dengan baik di tempat kerja.
4	Karyawan Aktif pelatihan
5	Karyawan menyukai jenis pekerjaan yang dilakukan.
6	Karyawan meningkatkan keterampilan.

Beberapa usulan peningkatan telah disarankan kepada manajemen untuk ditindaklanjuti

## 5.2 Saran

1. Peneliti berharap para peneliti selanjutnya dapat memperluas jumlah responden survei kepada karyawan untuk memberikan lebih banyak informasi tentang kinerja karyawan yang relevan, dimana model HRSC dapat disesuaikan dengan konteks organisasi di mana kinerjanya diukur.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah indikator yang

diukur selama kegiatan usaha. Indikator dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang aktivitas perusahaan yang diteliti.