

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Paparan di atas maka penulis menarik Simpulan sebagai:

1. Variabel Pengawasan Manajemen (X_1) serta Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pekerja (Y) memperlihatkan skor Sig adalah $0.000 < 0,05$, atau nilai Fhitung (11.852) $>$ Ftabel ($3,08$) artinya Pengawasan Manajemen (X_1) serta Motivasi (X_2) terdapat berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Pekerja (Y).
2. Variabel Pengawasan Manajemen (X_1) terhadap Kinerja Pekerja (Y) nilai probabilitas Sig. $0.000 < 0.05$, atau nilai T-hitung(3.694) $>$ T-tabel (1.98238) artinya Pengawasan Manajemen (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Pekerja (Y).
3. Variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pekerja (Y) adalah $0,010$ nilai probabilitas Sig. $0.010 < 0,05$ atau nilai T-hitung $2.609 >$ T-tabel 1.98238 , artinya Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Pekerja (Y).

5.2 Saran

Saran-saran yang penulis dapat sampaikan:

1. PT Batam Aero Technic bertujuan untuk memungkinkan peningkatan lebih lanjut dalam Pengawasan Manajemen dan fasilitas pekerja dapat meningkatkan Kinerja Pekerja mereka. Misalnya, memperoleh peralatan meja, dan laptop serta mengadakan rapat staf untuk menciptakan suasana akrab, mempererat hubungan antara rekan kerja dan atasan, menyegarkan pekerja, dan membantu meningkatkan kreativitas pekerja. Oleh karena itu, diharapkan kegiatan tersebut dapat meningkatkan Kinerja Pekerja PT Batam Aero Technic..
2. Sebaiknya PT Batam Aero Technic mempertahankan atau meningkatkan kinerja pekerja untuk meningkatkan kinerja pekerja. Bisa melakukan penghargaan untuk pekerja yang menonjol. Hanya dengan demikian bisa menciptakan persaingan yang sehat antar pekerja, meningkatkan kinerjanya dalam bekerja serta meningkatkan kualitas kerja.
3. Karya tulis ini bisa membantu dalam meningkatkan performansi dalam bekerja bisa mendalami penelitian dengan metode yang sama namun perusahaan berbeda serta variabel yang berbeda.