

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN
MANAJEMEN SERTA MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEKERJA DI PT BATAM
*AERO TECHNIC***

SKRIPSI



**Oleh
Muhammad Racha Novendra
160410080**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN
MANAJEMEN SERTA MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEKERJA DI PT BATAM
*AERO TECHNIC***

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Muhammad Racha Novendra
160410080**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Muhammad Racha Novendra
NPM : 160410080
Fakultas : Teknik dan Komputer
Program Studi : Teknik Industri

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**“ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN MANAJEMEN SERTA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA DI PT BATAM
AERO TECHNIC”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya individu lain. Didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh individu lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam kutipan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 Juli 2023



Muhammad Racha Novendra
(160410080)

**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN
MANAJEMEN SERTA MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEKERJA DI PT BATAM
*AERO TECHNIC***

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Muhammad Racha Novendra
160410080**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 24 Juli 2023


**Sri Zetli, S.T., M.T.,
Pembimbing**

ABSTRAK

Suatu organisasi dapat berjalan efektif apabila fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, motivasi dan pengawasan yang ada didalamnya berfungsi dengan baik, serta unsur-unsur penunjangnya tersedia dan memenuhi persyaratan. PT Batam Aero Technic adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang *maintenance* pesawat udara. Kurangnya pengawasan kerja dan disiplin karyawan seperti sering terjadinya pekerja tidak memakai safety, karyawan yang datang terlambat serta banyak tidak tercapainya target produksi. Tujuan dari penelitian ini untuk melihat hubungan antara Pengawasan Manajemen (X_1) serta Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pekerja (Y). Dari pengujian statistic menunjukkan nilai korelasi linier berganda variabel Pengawasan Manajemen (X_1) serta Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pekerja (Y) didapatkan hasil Sig adalah $0.000 < 0,05$ atau nilai F-hitung (11.852) $>$ F-tabel (3,08), sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Pengawasan Manajemen (X_1) serta Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Pekerja (Y). Secara parsial, didapat hasil pengujian variabel Pengawasan Manajemen (X_1) terhadap Kinerja Pekerja (Y) dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$ atau nilai T-hitung (3.694) $>$ T-tabel (1.98238) sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengawasan Manajemen (X_1) terdapat pengaruh terhadap Kinerja Pekerja (Y). Begitu juga dengan nilai korelasi secara parsial variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pekerja (Y) dengan nilai Sig. $0.010 < 0,05$ atau nilai T-hitung (2.609) $>$ T-tabel (1.98238), yang diartikan bahwa Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Pekerja (Y).

Kata Kunci : Pengawasan Manajemen; Motivasi Kerja; Kinerja Pekerja.

ABSTRACT

An organization can run effectively if management functions such as planning, organizing, motivating and supervising in it function properly, and the supporting elements are available and meet the requirements. PT Batam Aero Technic is one of the companies engaged in aircraft maintenance. Lack of work supervision and employee discipline such as frequent occurrence of workers not wearing safety, employees who arrive late and many not achieving production targets. The methods used are data collection methods, data analysis methods, and multiple linear regression methods. Where the purpose of this study is to see the relationship between Management Supervision and Work Motivation on Worker Performance, to see the relationship between Management Supervision on Worker Performance, and to see the relationship between Work Motivation on Worker Performance. From statistical testing, it shows that the multiple linear correlation value of the Management Supervision variable (X1) and Work Motivation (X2) on Worker Performance (Y), the Sig result is $0.000 < 0.05$ or the F-count value $(11.852) > F\text{-table } (3.08)$, so it can be concluded that the Management Supervision variable (X1) and Work Motivation (X2) simultaneously affect the Worker Performance variable (Y). Partially, the test results obtained for the Management Supervision variable (X1) on Worker Performance (Y) with a Sig value. $0.000 < 0.05$ or the T-count value $(3.694) > T\text{-table } (1.98238)$ so it can be concluded that Management Supervision (X1) has an influence on Worker Performance (Y). Likewise, with the partial correlation value of the Work Motivation variable (X2) on Worker Performance (Y) with a Sig. $0.010 < 0.05$ or T-count value $(2.609) > T\text{-table } (1.98238)$, which means that Work Motivation (X2) has an effect on Worker Performance (Y).

Keywords: Management Supervision; Work Motivation; Worker Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda S.kom., M.SI selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Welly Sugianto, S.T., M.T selaku Dekan Fakultas Teknik dan Komputer serta Dosen Pembimbing Akademik Universitas Putera Batam;
3. Ibu Nofriani Fajrah, S.T., M.T selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam;
4. Ibu Sri Zetli, S.T., M.T Selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam;
6. Pihak perusahaan PT Batam Aero Technic;
7. Kedua orang tua, adik, vanilatte, yang selalu memberikan doa dan semangat serta telah memberikan dukungan baik moril maupun materil yang tiada hentinya kepada penulis;
8. Sahabat penulis baik yang ada di perusahaan maupun yang ada di kavling, terima kasih untuk semua dorongan semangatnya;
9. Teman-teman seperjuangan Program Teknik Industri Universitas Putera Batam angkatan 2016 yang telah menjadi sahabat terbaik dalam susah dan senang sampai akhir perkuliahan;

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-NYA, Aamiin.

Batam, 24 Juli 2023



Muhammad Racha Novendra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.6.2 Manfaat Praktis	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Teori Dasar	7
2.1.1 Pengawasan Manajemen.....	7
2.1.1.1 Tipe-Tipe Pengawasan.....	7
2.1.1.2 Pentingnya Pengawasan.....	8
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan	9
2.1.1.4 Indikator Pengawasan	11
2.1.2 Motivasi	14
2.1.2.1 Faktor-faktor Motivasi	15
2.1.2 Kinerja Kerja.....	16
2.1.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.1.3.2 Fungsi Kinerja.....	17
2.1.3.3 Penilaian Kinerja.....	18
2.1.3.4 Indikator Kinerja	19
2.1.3.5 Aspek- aspek Kinerja Kerja	21
2.1.3.6 Usaha Untuk Meningkatkan Kinerja Kerja Pekerja.....	22
2.1.3.7 Indikator Kinerja Tenaga Kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Berfikir	26
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Variabel Penelitian.....	29
3.2.1 Variabel Independen.....	29

3.2.2	Variable Dependen	29
3.3	Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.2	Sampel	30
3.4	Sumber Data	30
3.4.1	Data Primer	31
3.4.2	Data Sekunder.....	31
3.5	Metode Pengumpulan data	31
3.6	Metode Analisis Data	31
3.6.1	Uji Validitas.....	31
3.6.2	Uji Reliabilitas	32
3.6.3	Regresi Linier Berganda	33
3.7	Uji Hipotesis	33
3.7.1	Uji Parsial (Uji t)	33
3.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	34
3.8	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	35
3.8.1	Lokasi Penelitian	35
3.8.2	Jadwal Penelitian	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Hasil.....	37
4.1.1	Data Pekerja	37
4.1.2	Data Penilaian Pengawasan Manajemen (X_1)	38
4.1.3	Data Penilaian Motivasi Kerja (X_2).....	38
4.1.4	Data Penilaian Kinerja Pekerja (Y)	39
4.2	Pembahasan.....	39
4.2.1	Uji Validitas	39
4.2.2	Uji Reliabilitas	41
4.2.3	Uji Korelasi Berganda.....	41
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		46
5.1	Simpulan.....	46
5.2	Saran	47
DAFTAR PUSTAKA		
KUESIONER PENELITIAN		
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Data Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		
Lampiran 4. Hasil Turnitin Skripsi		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berfikir.....	26
Gambar 3.1 Desain Penelitian	28

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Pekerja Berdasarkan <i>Gender</i>	37
Tabel 4.2 <i>Experience</i> Bekerja.....	37
Tabel 4.3 Penilaian Pengawasan Kerja	38
Tabel 4.4 Penilaian Motivasi Kerja	38
Tabel 4.5 Penilaian Kinerja Pekerja	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengawasan Manajemen	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi kerja.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja (Y).....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, Y.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji ANOVA dalam Perhitungan SPSS	41
Tabel 4.11 Perhitungan F tabel.....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Pengaruh dalam Perhitungan SPSS	42
Tabel 4.13 Perhitungan nilai T-tabel.....	43
Tabel 4.14 Perhitungan Data Sumbangan Efektif.....	43

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Teknik sampling slovin.....	30
Rumus 3.2 Uji Validitas	32
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	32
Rumus 3.4 Regresi Linier Model 1	33
Rumus 3.5 Regresi Linier Model 2	33
Rumus 3.6 Uji t	34
Rumus 3.7 Uji F	34
Rumus 3.8 Sumbangan Efektif	35
Rumus 3.9 Sumbangan Relatif.....	35