

**PENENTUAN UPAH INSENTIF MONTIR BENGKEL
CAT BERDASARKAN OUTPUT STANDAR
PRODUKSI**

SKRIPSI



**Oleh:
Christman
190410043**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENENTUAN UPAH INSENTIF MONTIR BENGKEL
CAT BERDASARKAN OUTPUT STANDAR
PRODUKSI**

SKRIPSI

**Untuk memperoleh salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Christman
190410043**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Christman
NPM : 190410043
Fakultas : Teknik dan Komputer
Program Studi : Teknik Industri

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Penentuan Upah Insentif Montir Bengkel Cat Berdasarkan Output Standar Produksi

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 21 Juli 2023



Christman
190410043

**PENENTUAN UPAH INSETIF MONTIR BENGKEL CAT
BERDASARKAN OUPUT STANDAR PRODUKSI**

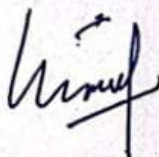
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Christman
190410043**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 25 Juli 2023



Arsyad Sumantika, S.T.P., M.Sc

Pembimbing

ABSTRAK

Insentif merujuk pada berbagai jenis penghargaan atau imbalan yang diberikan untuk mendorong atau memotivasi individu, kelompok, atau organisasi agar mencapai tujuan tertentu atau perilaku yang diinginkan. Insentif dapat berupa bentuk kompensasi tambahan, bonus, hadiah, atau keuntungan lainnya yang diberikan sebagai bentuk penghargaan atas pencapaian atau kinerja yang baik. Sebagai tanda penghargaan atas prestasi atau kinerja yang sukses, insentif dapat berupa gaji yang lebih tinggi, bonus, hadiah, atau penghargaan lainnya. Pemberian insentif banyak dilakukan untuk meningkatkan produktivitas, motivasi, dan kinerja penerima. Metode Gantt Task dan Bonus System mengharuskan pihak bengkel mengeluarkan biaya sebesar Rp. 5.320.000 dan Rp. 5.590.000 masing-masing pada minggu ketiga dan keempat bulan Mei. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah output standar produksi, yang menghasilkan perhitungan masing-masing metode bahwa bengkel perlu mengeluarkan jumlah tersebut. Bengkel tersebut harus membayar Rp. 4.864.000 dan Rp. 5.044.500 untuk metode Taylor Piece Wage masing-masing pada minggu ketiga dan keempat bulan Mei. Tempat kerja hanya membayar upah minimum kepada mereka yang tidak mencapai tujuan yang ditetapkan, dan mereka yang memenuhi atau melampaui tujuan diberikan insentif senilai 20% dari gaji reguler mereka.

Kata Kunci: Apriori; Data Mining; Produk Elektronik

ABSTRACT

Incentives refer to various types of rewards given to encourage or motivate individuals, groups, or organizations to achieve certain goals or desired behaviors. Incentives can be in the form of additional compensation, bonuses, prizes, or other benefits given as a form of appreciation for good achievement or performance. As a token of appreciation for successful achievement or performance, incentives can take the form of higher salaries, bonuses, prizes, or other rewards. Giving incentives is mostly done to increase the productivity, motivation, and performance of recipients. The Gantt Task and Bonus System methods require the repair shop to pay a fee of Rp. 5,320,000 and Rp. 5,590,000 in the third and fourth weeks of May, respectively. The method used in this research is production standard output, which results in the calculation of each method that the workshop needs to issue the amount. The workshop must pay Rp. 4,864,000 and Rp. 5,044,500 for the Taylor Piece Wage method in the third and fourth weeks of May, respectively. The workplace only pays minimum wage to those who don't achieve set goals, and those who meet or exceed goals are given incentives worth 20% of their regular salary.

Keywords: A priori; Data Mining; Electronic Product

KATA PENGANTAR

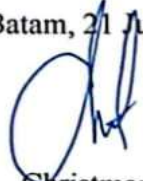
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada ;

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Welly Sugianto, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Teknik & Komputer;
3. Ibu Nofriani Fajrah, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri;
4. Bapak Arsyad Sumantika, S.T.P. M.Sc. selaku pembimbing Skripsi;
5. Ibu Elsy Paskaria Loyda Tarigan, S.T., M.Sc. selaku pembimbing akademik
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
7. Bang Rendi selaku pemilik Nazifa Auto
8. Kedua Orang Tua dan keluarga
9. Seluruh Teman Teknik Industri angkatan 2019
10. Serta semua yang telah ikut membantu dan mendoakan yang mungkin tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan mencurahkan rahmat dan karunia-Nya, Amin.

Batam, 21 Juli 2023



Christman

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR RUMUS	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Teori Dasar	5
2.1.1 Pengertian Insentif.....	5
2.1.2 Pengukuran Waktu Kerja	6
2.1.3 Performance Rating.....	8
2.1.4 Allowance	10
2.1.5 Waktu Baku dan Output Standar Produksi.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	12
2.3 Kerangka Pemikiran	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Variabel Penelitian	21
3.3 Teknik Pengumpulan Data	21
3.4 Teknik Analisis Data	21
3.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Hasil Penelitian.....	23
4.2 Pengumpulan Data Waktu.....	25
4.2.1 Proses Bongkar Pasang Body.....	25
4.2.2 Proses Teter Body Ringan.....	26
4.2.3 Proses Teter Body Berat.....	26
4.2.4 Proses Dempul.....	27
4.2.5 Proses Epoksi dan Gosok	28
4.2.6 Proses Pengecatan	28
4.2.7 Proses Poles Body	29

4.2.8 Proses Salon Mobil.....	30
4.3 Pembahasan	30
4.3.1 Analisis Upah Insentif.....	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	20

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	22
Tabel 4. 1 Pembagian Aktivitas Kerja.....	23
Tabel 4. 2 Data bongkar pasang body	25
Tabel 4. 3 Data Proses Teter Body Ringan	26
Tabel 4. 4 Proses Teter Body Berat.....	27
Tabel 4. 5 Data Proses Dempul	27
Tabel 4. 6 Data Proses Epoksi dan Gosok.....	28
Tabel 4. 7 Data Proses Pengecatan.....	29
Tabel 4. 8 Data Proses Poles Body.....	29
Tabel 4. 9 Data Proses Salon Mobil	30
Tabel 4. 10 Penilaian Faktor <i>Skill</i>	31
Tabel 4. 11 Penilaian Faktor <i>Skill</i>	31
Tabel 4. 12 Penilaian Faktor <i>Conditions</i>	32
Tabel 4. 13 Penilaian Faktor <i>Consistency</i>	32
Tabel 4. 14 Perhitungan Waktu Siklus, <i>Performance Rating</i> dan Waktu Normal	34
Tabel 4. 15 Data Perbandingan Target Penyelesaian Dan Standar Pekerja	36
Tabel 4. 16 Perbandingan Upah Bulan Mei Minggu ke -3.....	39
Tabel 4. 17 Perbandingan Upah Bulan Mei Minggu ke -4.....	39

DAFTAR RUMUS

Rumus 2. 2 Waktu Baku	11
------------------------------------	-----------