

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan reformasi industri yang sangat cepat menuju generasi ke empat ini mengharuskan semua aspek kehidupan diarahkan berbasis internet dan digital. Banyak perusahaan yang telah mengalihkan sistem manual ke sistem komputerisasi. Hal ini digunakan untuk meningkatkan dan mempercepat proses kerja pengolahan data agar ke efisienan serta ke efektifan suatu proses kerja bisa meningkat. Selain itu, kebutuhan akan informasi juga dapat terpenuhi dengan cepat, tepat, dan akurat.

Dengan meningkatnya perkembangan ekonomi disegala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan atau instansi milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan disetiap sektor. Dengan adanya perkembangan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk menjalankan kegiatan operasional di perusahaan tersebut.

Sistem informasi manajemen digunakan untuk pengolahan data dalam sebuah proses bisnis. Data - data yang diperlukan dalam sebuah proses dikelola secara otomatis oleh sistem, agar kemudian menjadi sebuah informasi suatu informasi yang dibutuhkan oleh pengguna. Sistem informasi diciptakan agar berbagai macam proses manual dapat dikerjakan secara komputerisasi sehingga lebih efektif dan efisien.

Sistem administrasi yang digunakan untuk karyawan Nazra Swim School (NSS) masih menggunakan cara manual dengan memakai program bantu *Microsoft Office* dimana perhitungan gaji karyawan masih dengan cara memasukkan rumus di *microsoft excel* dan data - data tersebut tidak disimpan kedalam suatu database. Sedangkan untuk pencetakan slip gaji juga dilakukan secara manual oleh karyawan satu per satu dan diperiksa kembali oleh bagian Tata Usaha, juga untuk perhitungan cuti atau pengajuan cuti dilakukan dengan cara karyawan mendatangi bagian Tata Usaha untuk mengetahui sisa cuti dan persetujuan cuti karyawan.

Permasalahan yang sering ditemukan pada sistem administrasi saat ini antara lain data tidak tersimpan dengan baik karena belum menggunakan basis data, data gaji karyawan harus diperiksa berulang kali pada kolom – kolom yang diisi dalam program bantu *Microsoft Office* yang digunakan, terjadi kesalahan perhitungan gaji karyawan, dan proses cetak slip gaji yang membutuhkan waktu yang cukup lama. Selain itu untuk pembuatan laporan penerimaan gaji setiap bulannya bagian Tata Usaha harus memisahkan data gaji karyawan yang kemudian diinput menjadi laporan gaji setiap bulannya.

Proses pengajuan cuti membutuhkan waktu yang lama karena harus disesuaikan dengan karyawan lain yang terlebih dahulu mempunyai hak cuti, akibatnya kekurangan orang pengganti dan sering terjadi benturan antar kepentingan karyawan.

Berdasarkan latar belakang ini maka diperlukan untuk merancang suatu sistem yang bertujuan untuk mengelola semua permasalahan yang ada.

**“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KARYAWAN”** dibuat agar dapat memecahkan persoalan dalam hal memberikan transparansi perhitungan gaji dari tiap penghasilan karyawan, juga membantu dalam mengelola sumber daya manusia yang ada didalamnya.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Pada kesempatan ini penulis mengidentifikasi masalah yang ditemui pada latar belakang seperti dibawah ini :

1. Proses penghitungan gaji karyawan menggunakan cara manual sehingga tidak efektif dan mengakibatkan proses rekap nilai menjadi lambat dan memakan waktu.
2. Data pembukuan perhitungan gaji karyawan setiap bulan yang berupa lembaran kertas tidak dapat terkontrol dengan baik, sehingga data bisa hilang dan terselip atau bahkan tidak sengaja terbuang.
3. Proses input perhitungan gaji karyawan yang dilakukan secara manual dapat mengakibatkan hasil dari perhitungan gaji menjadi tidak sesuai atau salah.
4. Proses pengajuan cuti masih konvensional, belum tertata dengan baik

## **1.3 Batasan Masalah**

Penulis memberikan batasan masalah pada pengolahan data layanan administrasi karyawan meliputi absensi, penggajian dan pengajuan cuti, melalui sistem informasi manajemen karyawan berbasis web pada Nazra Swim School (NSS).

#### **1.4 Rumusan Masalah**

Pada kesempatan ini penulis dapat menyimpulkan perumusan masalah dari identifikasi masalah seperti dibawah ini :

1. Bagaimana merancang Sistem Informasi Manajemen Karyawan pada Nazra Swim School (NSS)?
2. Bagaimana membangun Sistem Informasi Manajemen Karyawan pada Nazra Swim School (NSS)?
3. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi manajemen karyawan pada Nazra Swim School (NSS)?

#### **1.5 Tujuan Penelitian**

Mengutip dari rumusan masalah diatas, penulis menyimpulkan tujuan penelitian ini adalah sebagai sebagai berikut :

1. Merancang Sistem Informasi Manajemen Karyawan pada Nazra Swim School (NSS).
2. Membangun Sistem Informasi Manajemen Karyawan pada Nazra Swim School (NSS).
3. Mengimplementasikan Sistem Informasi Manajemen Karyawan pada Nazra Swim School (NSS).

#### **1.6 Manfaat Penelitian**

Berangkat dari rumusan masalah diatas, penulis dapat menyimpulkan manfaat penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Penulis
  - 1) Untuk mendapatkan data guna “Skripsi” sebagai syarat kelulusan Sarjana (S1) jurusan Sistem Informasi di UNIVERSITAS PUTERA BATAM.
  - 2) Menerapkan dan mempraktekkan ilmu yang didapat selama masa perkuliahan di UNIVERSITAS PUTERA BATAM.
2. Bagi Perusahaan
  - 1) Membantu pihak perusahaan dalam memperoleh informasi tentang karyawan.
  - 2) Memanfaatkan teknologi komputerisasi sebagai suatu sarana yang paling efisien guna menunjang aktivitas bisnis.
3. Bagi Pembaca
  - 1) Dapat digunakan sebagai contoh atau referensi dalam penyusunan Skripsi.
  - 2) Sebagai sarana informasi mengenai perusahaan yang bersangkutan.