

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Teknologi saat ini telah berkembang pesat. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya penggunaan teknologi dalam kehidupan manusia sehari-hari. Penggunaan teknologi ini tidak hanya berfungsi untuk membantu pekerjaan manusia, tetapi teknologi kini juga digunakan perusahaan sebagai daya saing bisnis mereka. Data Badan Pusat Statistik (BPS) pada tahun 2020 mengatakan bahwa Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) di Indonesia terus mengalami kemajuan. Dalam dua tahun terakhir, Indeks Pembangunan TIK (IP-TIK) Indonesia tumbuh sebesar 5,08 persen, yaitu dari 5,32 pada tahun 2019 menjadi 5,59 pada tahun 2020 pada skala 0-10. Dari sisi subindeks, subindeks penggunaan mengalami kemajuan paling pesat dibandingkan dengan subindeks lainnya yang ditunjukkan dengan pertumbuhan tertinggi, yaitu 10,10 persen. Peningkatan ini menjadikan suatu motivasi bagi perusahaan untuk memanfaatkan teknologi dalam persaingan bisnis.

PT Sri Indah Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang telah berdiri sejak tahun 1997 yang bergerak dalam bidang *manufacturing* untuk menyediakan bahan bangunan. PT Sri Indah Mandiri berkomitmen untuk menyediakan perangkat keras yang berkualitas dan terjamin untuk kebutuhan arsitektur dan bangunan. Selama ini proses pencatatan administrasi kehadiran PT Sri Indah Mandiri masih mengandalkan aplikasi Ms. Excel dan dokumen cetak sehingga menghasilkan

akumulasi data kehadiran yang semakin bertambah banyak dan untuk mencari suatu data memerlukan waktu yang cukup lama. Selain itu, perhitungan waktu lembur masih dilakukan secara manual, sehingga seringkali menimbulkan kesalahan dalam proses perhitungan waktu lembur pegawai. Ditambah lagi pembuatan laporan rangkuman kehadiran juga masih menggunakan aplikasi Ms. Excel, sehingga menjadikan proses untuk menghasilkan laporan menjadi lambat. Hal-hal tersebut menjadi suatu permasalahan bagi PT Sri Indah Mandiri dalam pencatatan administrasi kehadiran pegawai dan perhitungan jam lemburnya.

**Tabel 1.1** Jumlah karyawan PT Sri Indah Mandiri

<b>JABATAN</b>	<b>JUMLAH KARYAWAN</b>
ACCOUNTING	1
ADMIN STOCK	1
ADMIN STORE	4
AST ACCOUNTING	1
AST HRD	1
AST MANAJER	1
CUSTOMER SERVICE	5
HRD	1
KASIR	1
KEBERSIHAN	1
KEPALA GUDANG	4
KERNET	28
MANAJER	1
OPERATOR	4
PENGANTARAN	1
PRODUKSI	6
PURCHASING	1
STORE	22
SUPIR	14
TEKNISI	1
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>

Pada Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa jumlah karyawan PT Sri Indah Mandiri mencapai 99 orang. Dengan jumlah karyawan yang dimiliki oleh PT Sri Indah Mandiri saat ini, tentunya sangat sulit dan akan memerlukan waktu yang lama untuk mencari data absensi, karena selama ini masih dilakukan secara manual menggunakan dokumen cetak sehingga menghasilkan akumulasi data yang sangat banyak.

Berdasarkan permasalahan yang diuraikan diatas, terlihat bahwa sistem administrasi kehadiran dan perhitungan lembur PT Sri Indah Mandiri kurang akurat, memerlukan waktu untuk mencari dan memproses laporan sehingga dapat menghambat kinerja perusahaan. Oleh karena itu, untuk membantu meningkatkan akurasi data dan mengurangi waktu pencarian dan pemrosesan laporan kehadiran PT Sri Indah Mandiri, diperlukannya suatu sistem informasi kepegawaian untuk membantu proses pencatatan administrasi kehadiran dan perhitungan lembur. Sistem informasi kepegawaian ini dapat dibuat berbasis web, karena aplikasi berbasis web lebih mudah dikembangkan, mudah di akses, dan biaya yang diperlukan relatif lebih murah. Dimana dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini, tentunya akan membantu PT Sri Indah Mandiri dalam mendata absensi karyawannya, meningkatkan akurasi pencatatan absensi, serta mengurangi waktu dalam pencarian data absensi, sehingga membuat PT Sri Indah Mandiri menjadi lebih efektif dan efisien dalam melakukan proses bisnisnya.

Dari permasalahan yang telah disebut sebelumnya, maka penulis tertarik untuk menyusun sebuah tugas akhir yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Sri Indah Mandiri”. Dimana dalam

tugas akhir ini, penulis akan rancang bangun sebuah sistem informasi kepegawaian untuk PT Sri Indah Mandiri. Sistem ini dirancang dengan tujuan untuk membantu PT Sri Indah Mandiri dalam proses pencatatan administrasi kehadiran pegawai dan perhitungan lembur, dengan harapan bahwa dengan adanya sistem informasi ini, dapat meningkatkan akurasi data dan mengurangi waktu pencarian data serta mengurangi waktu dalam memproses laporan kehadiran, sehingga dapat membuat kinerja PT Sri Indah Mandiri lebih efektif dan efisien.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Sistem kehadiran pegawai PT Sri Indah Mandiri masih belum efektif untuk pencatatan administrasi karena masih menggunakan aplikasi Ms. Excel dan dokumen cetak.
2. Belum adanya sistem kehadiran pegawai yang terkomputerisasi dan tersimpan dalam database sebagai arsip kehadiran pegawai PT Sri Indah Mandiri.

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar penyusunan tugas akhir ini tidak meyimpang dan sesuai dengan permasalahan yang sedang dihadapi, maka penulis menetapkan beberapa batasan sebagai berikut :

1. Penelitian ini akan membahas tentang Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Sri Indah Mandiri.
2. Menggunakan *PHP* sebagai bahasa pemrograman.
3. Menggunakan *MySQL* sebagai *database* untuk menyimpan data.
4. Menggunakan *Phpmyadmin* sebagai *DBMS (Database Management System)*.
5. Menggunakan *SDLC (Software Development Life Cycle)* model *agile scrum* dalam perancangan sistem.
6. Menggunakan *HTML* sebagai bahasa pemrograman dalam membuat web.

#### **1.4 Rumusan Masalah**

Agar penulis lebih mudah dalam menyusun tugas akhir ini, maka penulis merumuskan masalah ke dalam beberapa bentuk kalimat pertanyaan sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT Sri Indah Mandiri?
2. Bagaimana membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT Sri Indah Mandiri?

#### **1.5 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah sebelumnya, maka penulis menentukan beberapa tujuan dari penyusunan tugas akhir ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT Sri Indah Mandiri.

2. Untuk mengetahui bagaimana membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT Sri Indah Mandiri.

## **1.6 Manfaat Penelitian**

Penulis berharap bahwa dengan implementasi penelitian ini, maka dapat menambahkan ilmu pengetahuan dan wawasan serta bermanfaat bagi pembaca. Beberapa manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini antara lain:

### **1.6.1 Manfaat Teoritis**

Penulis berharap bahwa temuan statistik ini dapat meningkatkan ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai rancang bangun sistem informasi kepegawaian. Agar dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengembangkan sistem informasi yang berhubungan dengan kepegawaian kedepannya.

### **1.6.2 Manfaat Praktis**

Beberapa manfaat praktis yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini di berbagai organisasi antara lain adalah sebagai berikut:

1. Manfaat bagi penulis

Manfaat rancang bangun sistem informasi kepegawaian ini bagi penulis adalah dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman mereka tentang materi pembelajaran serta dapat digunakan sebagai alat untuk menangani setiap potensi masalah yang mungkin timbul.

2. Manfaat bagi universitas

Manfaat rancang bangun sistem informasi kepegawaian ini bagi universitas adalah dapat menjadi acuan bagi akademisi maupun nonakademisi, serta sebagai katalisator pengembangan Sistem Informasi di Universitas Putera Batam ke depan.

3. Manfaat bagi PT Sri Indah Mandiri

Manfaat rancang bangun sistem informasi kepegawaian ini bagi PT Sri Indah Mandiri yaitu dapat ditunjuk sebagai suatu sumber daya untuk proses bisnis yang dilakukan, dalam melakukan pengendalian dan sebagai panduan dalam mengambil keputusan atas permasalahan yang sedang dihadapi oleh perusahaan.