

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK**

SKRIPSI



**Oleh:
Yopita Kristina Napitupulu
170610066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**Yopita Kristina Napitupulu
170610066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yopita Kristina Napitupulu
NPM : 170610066
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program : Manajemen

Menyatakan bahwa "SKRIPSI" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AMTEK

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Juli 2023

Yang menyatakan,



Yopita Kristina Napitupulu

170610066

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK
SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Yopita Kristina Napitupulu
170610066**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 28 Juli 2023



**Mauli Siagian, S.kom.,M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT AMTEK Batam. Penelitian ini menggunakan pendekatan statistik deskriptif dan kuantitatif dengan populasi 571 karyawan yang bekerja di PT Amtek Batam dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 responden dan menggunakan kuesioner sebagai instrument pengumpulan data. Dari analisis data diperoleh hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan t hitung (2,466) > t tabel (1,664), beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan t hitung (2,263) > t tabel (1,664) dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan t hitung (5,655) > t tabel (1,664). Secara simultan hasil uji F disiplin kerja, beban kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung (13,141) > F tabel 2,49).

Kata kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Pengawasan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, workload and supervision on employee performance at PT AMTEK Batam. This study used a descriptive and quantitative statistical approach with a population of 571 employees working at PT Amtek Batam and the sample in this study amounted to 85 respondents and used a questionnaire as a data collection instrument. From the data analysis, the results show that work discipline affects employee performance with t count (2.466) > t table (1.664), workload affects employee performance with t count (2.263) > t table (1.664) and supervision affects employee performance with t count (5.655) > t table (1.664). Simultaneously the results of the F test work discipline, workload and supervision affect employee performance with an F count (13.141) > F table 2.49).

Keywords: *Work Discipline, Workload, Supervision, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan setinggi-tingginya pada Tuhan Yang Maha Esa atas pelimpahan karunia dan rahmat-Nya kepada penulis, yang atas berkatnya penelitian ini dapat terselesaikan yang juga memiliki fungsi sebagai syarat akhir sebelum penyelesaian program pembelajaran strata I (S1) pada program Studi Manajemen di Universitas Putra Batam.

Penulis sepenuhnya sadar bahwa penelitian ini tidak akan luput dari kesalahan dan sangat terpaud dari kesempurnaan. Penulis akan menerima kritik dan saran yang tentunya akan membangun penulis untuk dapat menghasilkan pembelajaran dan pengalaman yang sangat berharga khususnya dalam membangun penelitian yang lebih baik di masa mendatang. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom;
3. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.Si.
4. Ibu Mauli Siagian, S.kom.,M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu,bimbingan,dan motivasi selama masa perkuliahan.
6. Ibu Nora Pitri Nainggolan,S.E.,M.Si. selaku pembimbing akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
7. Kedua orang tua saya yang tercinta serta adik saya Elvi Napitupulu,Richa Napitupulu,Tessalonicha Napitupulu,Cordia Napitupulu,Risky Napitupulu yang selalu memberikan doa dan dukungan selama proses penyelesaian Skripsi untuk kesuksesan penulis.
8. Semua pihak yang terlibat dan Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan motivasi, ide-ide dalam penyusunan Skripsi ini;

Penulis mengucapkan terimakasih untuk setiap pihak yang ikut terlibat dalam terbentuknya penelitian ini, permintaan maaf sedalam-dalamnya bagi pihak yang tidak bisa disebutkan, penulis hanya bisa berharap bahwa Tuhan yang maha pengasih sebagai pembalas dalam segala bentuk yang dirahmati-Nya

Batam, 28 Juli 2023



Yopita Kristina Napitupulu



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	viii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vviii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Teoritis	10
1.6.2 Praktisi.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Dasar Penelitian	12
2.1.1 Disiplin Kerja	12
2.1.2 Beban Kerja.....	14
2.1.3 Pengawasan	15
2.1.4 Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Sifat Penelitian	26
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	26
3.3.1 Lokasi Penelitian	26
3.3.2 Jadwal Penelitian.....	26
3.4 Populasi dan Sampel	27
3.4.1 Populasi Penelitian	27
3.4.2 Sampel Penelitian	27
3.5 Sumber Data	28
3.6 Metode Pengumpulan Data	29
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
3.8 Metode Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35

4.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.1.2	Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
4.1.4	Karakteristik Responden	35
4.2	Deskripsi Jawaban Responden	39
4.2.1	Variabel Disiplin Kerja	39
4.2.2	Variabel Beban Kerja	41
4.2.3	Variabel Pengawasan	43
4.2.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	44
4.3	Analisis Data	46
4.3.1	Uji Instrumen Penelitian.....	46
4.3.2	Analisis Statistik.....	49
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	51
4.4	Uji Hipotesis.....	55
4.5	Pembahasan	57
4.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.5.2	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.5.3	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.5.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	59
4.6	Implikasi Hasil Penelitian	60
	BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA.....	62

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Grafik Histogram	51
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot	52
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Amtek Precision Component Batam	5
Tabel 1.2 Jadwal Shift Karyawan PT Amtek Precision Component Batam	6
Tabel 1.3 Daftar Target dan Realisasi Produksi PT Amtek Precision Component Batam.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Skor Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	39
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja.....	41
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pengawasan	43
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Data	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.16 Hasil Uji t	55
Tabel 4.17 Hasil Uji F	56

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	27
Rumus 3.2 Uji Validitas	32
Rumus 3.4 Uji Reabilitas	33
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda.....	35