

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang di lakukan peneliti, maka didapatkan kesimpulan yaitu:

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Yamamoto Asri yang ditunjukkan oleh t hitung sebesar 3.944 yang secara signifikan lebih tinggi dari nilai t tabel sebesar 1,9758 pada taraf signifikansi 0,000 yang mana hasil ini kurang dari 0,05
2. Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Yamamoto Asri yang ditunjukkan oleh nilai t hitung sebesar 4,537 yang secara signifikan melampaui nilai t tabel sebesar 1,9758 pada tingkat signifikansi 0,000, yang mana hasil ini kurang dari 0,05
3. Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Yamamoto Asri yang ditunjukkan oleh nilai nilai t hitung sebesar 4,929 yang secara signifikan melebihi nilai t tabel sebesar 1,9758 pada taraf signifikansi 0,000 yang mana hasil ini memiliki nilai kurang dari 0,05
4. Motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di PT Yamamoto Asri yang ditunjukkan oleh Nilai F hitung untuk seluruh analisis adalah 161.655, jauh lebih tinggi dari nilai F tabel sebesar 2,4316 pada tingkat signifikansi 0,000 yang mana hasil ini memiliki nilai kurang dari 0,05

5. Hasil uji koefisien determinasi *R square* ( $R^2$ ) atau nilai adjusted R memiliki nilai 0.758 atau 75.8% Nilai ini menunjukkan seberapa baik variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen, yang besarnya 75.8% dengan faktor-faktor lain untuk 24.2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

## 5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian dan dibangun kesimpulan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi akademik

Penelitian selanjutnya diharapkan untuk berkembang pada beberapa aspek seperti pengembangan pada variabel yang diteliti, ataupun subjek/objek penelitian. Pengembangan ini dapat berupa penggunaan variabel berbeda yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti tunjangan, kompensasi, kesempatan perpanjangan kontrak, gaji, dan distribusi pembagian jam lembur. Pengembangan penelitian juga dapat berupa pengembangan objek atau subjek yang diteliti seperti penelitian pada perusahaan lain yang bergerak di industri yang sama (manufaktur) ataupun perusahaan lainnya, agar memluas ilmu pengetahuan dan wawasan terkait peningkatan sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Berdasar pada hasil penelitian yang dilakukan, motivasi dari karyawan berpengaruh terhadap kinerja yang diberikan, terlebih pada uji deskripsi yang mengungkapkan bahwa pemberian promosi memberikan peran tertinggi. Diharapkan kepada PT Yamamoto Asri untuk memberikan lebih banyak

kesempatan untuk karyawan kontraknya dalam memperpanjang dan bahkan menetapkan sebagai karyawan tetap agar motivasi tetap terjaga.

Hasil pada kepuasan juga memberikan pengaruh terhadap kinerja dari karyawan dengan hasil gaji sebagai faktor tertinggi dalam memuaskan karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa PT Yamamoto Asri haruslah menggaji karyawannya di taraf yang dapat bersaing atau bahkan mengungguli dengan perusahaan Industri lain di Batam dengan tetap memperhatikan arus kas perusahaan.

PT Yamamoto Asri juga diharapkan untuk selalu mengutamakan kedisiplinan karyawan dengan mempertegas hukuman atau peringatan berupa surat peringatan untuk karyawan yang melanggar peraturan atau yang tidak memiliki kedisiplinan yang baik, mengingat kedisiplinan berpengaruh pada kinerja karyawan.