

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Akuntansi STIEMBA*, 4(3).
- Arianti, dkk. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Teori Manajemen dan Terapan*, 3(2).
- Arisanti dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK:Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1).
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. CV Pustaka Setia.
- Chandrarini, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (P. P. Harto, Ed.; 9 ed.). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Persada .
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Remaja Rosdakarya.
- Mediana, & Khoiri. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Graha Auto Plus Batam. *Ekonomis:Journal of Economics and Business*, 7(1).
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2019). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Muzzaki, A., Djaelani, A. K., & Abs, M. K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas*, 53(9).
- Nurwahyuni. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui WorkLife Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1).
- Rahmadalena dkk. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2).
- Rameshkumar, M. (2020). Employee engagement as an antecedent of organizational commitment – A study on Indian seafaring officers. *Asian Journal of Shipping and Logistics*, 36(3), 105–112. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2019.11.003>
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3).
- Rivai Zainal, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Saks, A. M. (2019). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal Management Psychology*.
- Saputri, C., & Syaifullah. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Epson Batam. *Ekuivalensi*, 6(1).
- Schaufeli, W. (2020). *What is engagement? Employee Engagement Theory Practice*. Routledge.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Syahrudin, H. H., & A. K. Wardini. (2020). The Influence of Communication, Training, and Organizational Culture on Employee Performance. *Organization and Management*, 16(2).
- Tarjo.(2020).Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Teknologi dan Inovasi Pendidikan. JARTIKA*, 3(2).