

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Penelitian**

Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dimulai dengan mengidentifikasi data, mengambil data, menganalisis data dan menyajikan data (Sugiyono, 2019:61). Data diperoleh dengan hasil kuesioner yang dibagikan kepada para responden penelitian. Data tersebut digunakan dalam membahas hasil dari penelitian ini.

#### **3.2 Sifat Penelitian**

Penelitian menggunakan model deskriptif kuantitatif dalam menganalisis permasalahan yang ada. Penelitian ini melakukan pengujian pada hipotesis yang menjadi dugaan sementara peneliti melalui data yang diperoleh dari responden yang dijadikan sampel. Penelitian ini akan menarasikan permasalahan yang sesuai dengan fakta.

#### **3.3 Tempat dan Waktu Penelitian**

##### **3.3.1 Tempat Penelitian**

Penelitian ini dilaksanakan di PT Dynacast Indonesia terletak di Jalan Rambutan Lot 517, Batamindo Industrial Park. Kabil, Nongsa, Kota Batam Kepulauan Riau.

### 3.3.2 Jadwal Penelitian

Pada penelitian ini, jadwal penelitian akan dilaksanakan pada Februari 2023 sampai dengan Juli 2023. Penelitian akan dilaksanakan dalam jangka waktu 6 bulan. Berikut jadwal penelitian yang disusun dalam penelitian ini :

**Tabel 3.2** Jadwal Penelitian

No	Kegiatan	Periode																						
		2022												2023										
		Februari			Maret				April					Mei				Juni				Juli		
2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2				
1	Menentukan topik	■																						
2	Mengajukan judul		■	■																				
3	Studi Pustaka				■	■	■	■																
4	Mengajukan kuesioner							■	■															
5	Mengumpulkan Kuesioner								■	■	■													
6	Mengolah Kuesioner									■	■	■	■											
7	Hasil Penelitian													■	■	■	■							
8	Kesimpulan dan Saran																					■	■	■

**Sumber:** Peneliti, 2023

### 3.4 Populasi dan Sampel

#### 3.4.1 Populasi

Populasi dalam penelitian ini ialah jumlah karyawan departemen final sorting A/F PT Dynacast Indonesia yaitu sejumlah 165 orang.

#### 3.4.2 Sampel

Banyaknya jumlah sampel diberlakukan *non probability sampling* yaitu semua populasi dalam penelitian dijadikan sampel yaitu sebanyak 165 orang.

### 3.5 Sumber Data

#### 3.5.1 Data Primer

Data Primer merupakan data yang diperoleh langsung oleh peneliti dari objek penelitian. Data primer pada penelitian yaitu hasil dari kuesioner yang dibagikan pada responden. Sumber data berasal dari karyawan yang dijadikan sebagai responden penelitian.

### 3.5.2 Data Sekunder

Data sekunder merupakan data yang diperoleh dari karya ilmiah berupa buku ataupun jurnal. Data sekunder penelitian diperoleh dari teori, buku dan jurnal pada penelitian terdahulu.

## 3.6 Metode Pengumpulan Data

### 3.6.1 Teknik Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada para responden dan menggunakan *google form*.

### 3.6.2 Kuesioner

Kuesioner yang nantinya akan dibagikan pada responden menggunakan skala likert dalam tabel berikut ini

**Tabel 3.2** Tabel Skala Likert

<i>Skala Likert</i>	Kode	Skor
Sangat Tidak Setuju	STS	1
Tidak Setuju	TS	2
Netral	N	3
Setuju	S	4
Sangat Setuju	SS	5

## 3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian

### 3.7.1 Variabel Dependen

Variabel terikat merupakan variabel tidak bebas dan tidak bisa berdiri sendiri (Chandrarin, 2018:72). Variabel terikat dalam penelitian ini ialah Kinerja Karyawan (Y).

### 3.7.2 Variabel Independen

Variabel bebas merupakan variabel independen yang dapat berdiri sendiri (Chandrarin, 2018:73). Pada penelitian ini variabel bebas yaitu Keterikatan Kerja ( $X_1$ ), Kedisiplinan Kerja ( $X_2$ ), Kepuasan Kerja ( $X_3$ )

Tabel 3.3 Tabel Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Skala
Keterikatan Kerja ( $X_1$ )	Keterikatan kerja yaitu kondisi karyawan yang menganggap kinerjanya penting untuk dirinya dan penting untuk perusahaan.  Syahrudin & A. K. Wardini (2020)	1. Semangat yang tinggi 2. Berdedikasi pada pekerjaan 3. Merasa bahagia dengan pekerjaan saat ini	Skala Likert
Kedisiplinan Kerja ( $X_2$ )	Kedisiplinan kerja merupakan semangat yang tercermin dalam perilaku dan sikap individu, kelompok, atau komunitas dalam bentuk kepatuhan  Muzzaki et al., (2019)	1. Ketepatan waktu. 2. Ketaatan terhadap peraturan 3. Tanggung jawab kerja 4. Melaksanakan tugas dan kewajiban 5. Tingkat absensi	Skala Likert
Kepuasan Kerja ( $X_3$ )	Kepuasan kerja adalah seorang karyawan yang merasa puas cenderung lebih jarang absen, memberikan kontribusi positif, dan bertahan diperusahaan	1. Upah 2. Promosi 3. Supervisi 4. Benefit 5. <i>Contingent</i>	Skala Likert

	(Moorhead & Griffin, 2019)	<i>rewards.</i>	
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.  Kasmir (2016:182)	1. Pemahaman TUPOKSI 2. Inovasi 3. Kecepatan Kerja 4. Keakuratan Kerja 5. Kerjasama	Skala Likert

Sumber : Peneliti, 2023

### 3.8 Metode Analisis Data

#### 3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif ialah statistik untuk menganalisis dan mendeskripsikan data yang telah dikumpulkan dan untuk membuat kesimpulan secara umum (Ghozali, 2018:142).

Teknik yang digunakan ialah teknik rentang kelas yang didasarkan pada jawaban responden yang digolongkan kedalam satu kategori kelas. Rumus yang dipakai ialah:

$$(RK) = \frac{n(m-1)}{m}$$

**Rumus 3.1** Rentang Kelas

Keterangan:

RK = Rentang Kelas

n = Populasi

m = Jumlah skala pembobotan

### 3.8.2 Uji Kualitas Data

#### 3.8.2.1 Uji Validitas Data

Uji validitas digunakan untuk melihat apakah data penelitian sudah valid (Ghozali, 2018:145). Pengujian validitas data menggunakan rumus *Pearson Product Moment*.

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X) \cdot (\sum Y)}{\sqrt{\{n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2\} \cdot \{n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

**Rumus 3.2** Pearson Product Moment

Keterangan :

$r_{hitung}$  = Koefesien Korelasi

$\sum Xi$  = Jumlah Skor Item

$\sum Yi$  = Jumlah Skor Total

N = Jumlah Responden

Data dikatakan valid jika hasil  $r_{hitung}$  dibandingkan  $r_{tabel}$  dengan signifikansi 0,05 atau jika perbandingan  $r_{hitung}$  dengan  $r_{tabel}$ , jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$ .

#### 3.8.2.2 Pengujian Reliabilitas Data

Pengujian ini dilakukan untuk menentukan pengukuran akan tetap konstan jika diulangi dua kali atau lebih (Ghozali, 2018:152). Pengujian reliabilitas data dalam penelitian ini ialah penggunaan metode *Cronbach's Alpha*.

$$r_{11} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2} \right]$$

**Rumus 3.3** Cronbach's Alpha

Keterangan :

$r_{11}$  = Reliabilitas Instrumen

$k$  = Jumlah Butir Pertanyaan

$\sum \sigma b^2$  = Jumlah Varian pada Butir

$\sigma t^2$  = Varian Total

Suatu variabel disimpulkan reliabel apabila nilai *Cronbach Alpha* ( $\alpha$ ) lebih besar dari 0,60 (Ghozali, 2018:161).

### 3.8.3 Uji Asumsi Klasik

#### 3.8.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk melihat data sudah berdistribusi normal atau tidak (Ghozali, 2018:168). Untuk melihat normalitas yaitu:

1. Histogram, berdistribusi normal jika kurva berbentuk lonceng (*bell shaped curve*).
2. *Normal Probability Plot*, normal jika titik-titik menyebar disekitar atau mendekati garis diagonal
3. Uji *Kolmogorov Smirnov*, jika signifikansi  $> 5\%$  (0,05), maka data dikatakan berdistribusi normal dan sebaliknya

#### 3.8.3.2 Uji Multikolonieritas

Uji ini untuk melihat apakah dalam penelitian terdapat hubungan antar variabel bebas (Ghozali, 2018:171). Kriteria jika nilai tolerance  $> 0,10$  dan VIF  $< 10$  bahwa tidak terjadi multikolonieritas data yang diuji dan sebaliknya.

#### 3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Pengujian ini untuk melihat ketidaksamaan varian pada model regresi dalam suatu pengamatan dengan lainnya (Ghozali, 2018:173). Pengujian ini menggunakan grafik *scatter plot*, tidak terjadi heteroskedastisitas apabila titik-titik

menyebar dan tidak membentuk pola tertentu, sebaliknya apabila titik tidak menyebar dan membentuk pola tertentu maka terjadi gejala heteroskedastisitas.

### 3.8.4 Uji Pengaruh

Uji hipotesis untuk melihat hubungan antara dua variabel atau lebih.

#### 3.8.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis ini untuk melihat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Analisis ini menggunakan persamaan regresi linier berganda yaitu :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

**Rumus 3. 4** Regresi Linier Berganda

Keterangan:

Y	= Kinerja Karyawan
$\alpha$	= Konstanta
$\beta$	= Beta
$X_1$	= Keterikatan Kerja
$X_2$	= Kedisiplinan
$X_3$	= Kepuasan Kerja
e	= <i>Error</i>

#### 3.8.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Pengujian ini untuk melihat kemampuan model dalam menerangkan variabel dependen. Bila nilai R<sup>2</sup> kecil, disimpulkan variabel bebas belum mampu menjelaskan kausalitas variabel terikat. Bila nilai R<sup>2</sup> mendekati angka 1, disimpulkan bahwa variabel bebas dapat menjelaskan hasil yang diinginkan (Ghozali, 2018:175).

### **3.9 Uji Hipotesis**

#### **3.9.1 Uji Parsial (Uji T)**

Menurut Ghozali (2018:202) uji ini untuk menerangkan pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen. Kriteria pada uji ini jika signifikansi  $> 0,05$  hipotesis ditolak, variabel independen secara parsial tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Sebaliknya, jika signifikansi  $< 0,05$  hipotesis diterima, variabel independen secara parsial memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

#### **3.9.2 Uji Simultan (Uji F)**

Ghozali (2018:205) menyatakan uji ini untuk melihat secara simultan pengaruh variabel independen terhadap dependen. Kriteria pada uji ini jika signifikansi  $< 5\%$  atau  $F_{tabel} < F_{hitung}$  maka disimpulkan bahwa variabel bebas memberikan pengaruh secara simultan kepada variabel terikat. Sebaliknya jika signifikansi  $> 5\%$  atau  $F_{tabel} > F_{hitung}$  maka disimpulkan bvariabel bebas berpengaruh secara simultan kepada variabel terikat.