

DAFTAR PUSTAKA

- Adrias¹. (t.t.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT MARTINDO FINE FOODS DI KOTA BATAM*.
- Aprianinur, S., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 90. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.332>
- Ayu, T., Dian, S., Verawati, M., & Novitaningtyas, I. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN WORK FAMILY CONFLICT (WFC) TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA BOROBUDUR INTERNATIONAL GOLF & COUNTRY CLUB). *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 10(02), 76–87. <https://doi.org/10.33508/jrma.v10i2.1086>
- Bina, U., Gorontalo, T., Yantu, I., Hakri Bokingo, A., Rizal, M., & Pade, D. (t.t.). *Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA TENAGA KONTRAK DI RUMAH SAKIT ALOEI SABOE KOTA GORONTALO*.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (t.t.). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Buulolo, A., & Ratnasari, L. (2020). THE EFFECT OF SUPERVISOR SUPPORT, ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, AND WORK LOADS TO TURNOVER INTENTION. *DIMENSI*, 9(2), 339–351.
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION TENAGA KESEHATAN BERSTATUS KONTRAK DI RSUD KOTA MATARAM* (Vol. 8, Nomor 1).
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (t.t.). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial*.
- Haholongan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, R. (t.t.). *STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA ... STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PERUSAHAAN*.
- Hanum Indriati, I. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *FORUM EKONOMI*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>

- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). TURNOVER INTENTION PT. EFRATA RETAILINDO DITINJAU DARI BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA. Dalam *Online) Business Management Analysis Journal (BMAJ)* (Vol. 3, Nomor 1).
- Kristin, D., Marlina, E., Lawita, N. F., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. Dalam *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Nomor 1). www.alfamartku.com
- Luh, N., Riani, T., & Putra, M. S. (2017). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. 6(11), 5970–5998.
- Medika Aditya, O., Muslih, B., & Restin Meilina, dan. (t.t.). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. <https://finansial.bisnis.com/>
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (t.t.). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN TETAP STUDI PADA FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS UNIVERSITAS TELKOM BANDUNG. Dalam *KINERJA* (Vol. 19, Nomor 1).
- Prasetyo, A. P., Mawaranti, R., & Martini, D. E. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. Dalam *Jurnal Manajemen Indonesia* (Vol. 18, Nomor 2).
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. Dalam *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Nomor 1). <http://journal.yrpiipku.com/index.php/msej>
- Puspita Sari, N., & Erisna, N. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH (TURNOVER INTENTION) KARYAWAN PT. PERSADA LAMPUNG RAYA PADA MASA PANDEMI COVID-19. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(9), 1763–1770. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.233>
- Putu, N., Dewi, P., & Suartina, W. (t.t.). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung* (Vol. 2, Nomor 1).

- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Sutikno, M. (t.t.). *Prosiding KONFERENSI ILMIAH MAHASISWA UNISSULA (KIMU) 3 Universitas Islam Sultan Agung Semarang, 28 Oktober 2020 PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. DELTA DUNIA SANDANG TEKSTIL)*.