

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan interpretasi data dalam penelitian ini, penulis menyimpulkan beberapa hal, di antaranya:

1. Terdapat dampak positif secara signifikan dari variabel X1 yaitu Kepuasan Kerja kepada variabel Y yaitu *Turnover Intention* pada PT Sanwa Engineering Batam yang dilihat dari angka t hitung 4,125 lebih besar dari t tabel 1,970 serta nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka kesimpulannya adalah H_a diterima.
2. Terdapat dampak negatif secara signifikan dari variabel X2 yaitu Lingkungan Kerja Non Fisik kepada variabel Y yaitu Turnover Intention pada PT Sanwa Engineering Batam yang dilihat dari t hitung -2,280 lebih kecil dari t tabel 1,970 serta nilai signifikan 0,024 lebih kecil dari 0,05. Maka kesimpulannya adalah H_a diterima.
3. Terdapat dampak positif secara signifikan dari variabel X3 yaitu Beban Kerja kepada variabel Y yaitu Turnover Intention pada PT Sanwa Engineering Batam yang dilihat dari t hitung 8,154 lebih besar dari t tabel 1,970 serta nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka kesimpulannya adalah H_a diterima.

4. Dengan mempertimbangkan seluruh variabel bebas, yaitu Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Beban Kerja secara bersama-sama, terbukti memiliki dampak yang signifikan terhadap turnover intention di PT Sanwa Engineering Batam. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 27,669, yang jauh lebih besar daripada nilai F tabel (2,64), serta nilai signifikansi (sig) sebesar 0,000 yang jauh lebih rendah daripada nilai signifikansi yang biasanya ditetapkan (0,05). Maka kesimpulannya adalah H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran, di antaranya:

1. Penulis berharap bahwa hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai panduan dan sebagai perbandingan bagi peneliti lainnya.
2. Kepuasan kerja merupakan tujuan yang diinginkan oleh mayoritas karyawan. Terdapat berbagai upaya yang dapat dilakukan perusahaan untuk memenuhi kepuasan karyawan, seperti memberikan insentif berupa bonus jika target perusahaan tercapai, memberikan insentif lainnya, menyediakan jenjang karir bagi karyawan, dan sebagainya.
3. Lingkungan kerja di perusahaan sangat penting buat di jaga. Perusahaan perlu melatih dan mendukung manajer dalam menjadi pemimpin yang membantu dan mendukung karyawan. Dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan kerja

non fisik ini, dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif, memotivasi, dan memuaskan bagi karyawan, sehingga dapat mengurangi tingkat turnover intention.

4. Beban Kerja juga merupakan salah satu aspek yang sering ditemukan dalam organisasi. Penulis berharap perusahaan memperhatikan beberapa hal yaitu mengatur beban kerja secara adil dan realistis. Perusahaan harus memastikan bahwa tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kapasitas dan kemampuan mereka.