

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dalam penelitian ini, telah dilakukan sebuah proses penelitian yang menghasilkan beberapa poin penting dan simpulan-simpulan yang dapat diperoleh: Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan data dan analisis statistik menggunakan perangkat lunak SPSS 26.

1. Variabel yang diteliti meliputi motivasi, disiplin kerja, komunikasi, dan kinerja karyawan di PT Synergy Oil Nusantara.
2. Analisis data menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil uji hipotesis parsial, dapat disimpulkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi individu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para karyawan.
4. Uji hipotesis simultan (uji F) menunjukkan bahwa secara bersama-sama, motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor seperti motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
6. Rekomendasi penelitian ini meliputi peningkatan pengawasan dan pemantauan terhadap pelanggaran, selektivitas dalam merekrut karyawan, dan investasi dalam pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Simpulan dari penelitian ini adalah bahwa motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Synergy Oil Nusantara. Dengan memperhatikan faktor-faktor ini, perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan organisasi dengan lebih baik.

5.2 Saran

Temuan dari penelitian ini memberikan masukan yang berharga bagi manajemen PT Synergy Oil Nusantara untuk mengambil langkah-langkah yang tepat. Oleh karena itu, perlu segera dilakukan pertimbangan dalam meningkatkan motivasi karyawan, disiplin kerja, dan komunikasi yang sesuai dengan kebutuhan. Langkah-langkah ini akan membantu meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai target produksi di PT Synergy Oil Nusantara. Dengan menerapkan tindakan yang sesuai, diharapkan perusahaan dapat mencapai hasil yang lebih baik dan memenuhi tujuan organisasi dengan lebih efektif.

1. Pada penelitian berikutnya di PT Synergy Oil Nusantara, disarankan untuk mempertimbangkan penggunaan variabel lain selain motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi. Hal ini bertujuan untuk melihat permasalahan lain dari sudut pandang yang berbeda di PT Synergy Oil Nusantara. Dengan memasukkan variabel-variabel baru, penelitian dapat memberikan wawasan yang lebih komprehensif dan mendalam tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di perusahaan tersebut.
2. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi peneliti-peneliti di masa mendatang. Pembahasan dalam penelitian ini mencakup berbagai teori

tentang motivasi, disiplin kerja, dan komunikasi. Dengan memperhatikan teori-teori ini, peneliti masa depan dapat memperluas pemahaman mereka tentang faktor-faktor tersebut dan menggali lebih dalam dalam menjelajahi topik-topik terkait di bidang ini.