

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Terdapat kesimpulan akhir yang peneliti rangkum sebagai berikut :

1. Variabel insentif kerja memiliki t hitung sebesar 4,791 > dari t tabel sebesar 1,97260 dan nilai signifikan sebesar 0,00 0,05. maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang baik dan cukup besar terhadap kinerja karyawan PT. Sanwa Engineering Batam. Hal ini dikarenakan jika karyawan memiliki motivasi kerja yang baik maka kinerja yang dihasilkan karyawan juga akan mengalami adanya peningkatan.
2. Variabel disiplin kerja, dengan nilai signifikan 0.00 0.05 yaitu 6.208 > dari t tabel 1.97260. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah baik dan cukup besar PT. Sanwa Engineering Batam. Ketika karyawan bekerja dengan disiplin mengikuti alur kerja yang sesuai maka kinerja karyawan yang dihasilkan pasti lebih maksimal.
3. Variabel beban kerja memiliki nilai t hitung sebesar 4,818 > dari t tabel sebesar 1,97260 dengan tingkat signifikansi 0,00 0,05. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa variabel beban kerja memiliki pengaruh yang besar dan bermanfaat terhadap kinerja karyawan PT. Sanwa Engineering Batam. Ketika karyawan memiliki beban kerja yang berlebihan maka hal ini akan memberikan dampak terhadap kinerja karyawan.

4. R Square adalah sebesar 626. Variabel kinerja karyawan dapat dikatakan PT. Sanwa Engineering Batam secara bersama-sama dipengaruhi oleh variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Beban kerja dengan nilai persentase sebesar 62,6% atau 63% sedangkan 37% lagi dipengaruhi oleh variabel lainnya

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran peneliti adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan hasil dari penelitian ini bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan beban kerja hanya memberikan pengaruh sebesar 63% terhadap kinerja karyawan sedangkan 37% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti dalam penelitian ini maka dari itu untuk menyempurnakan Penelitian ini diharapkan penelitian selanjutnya dapat melanjutkan penelitian ini dengan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Sanwa Engineering Batam dapat dikatakan cukup baik, namun hal ini juga tidak menutup kemungkinan bahwa perusahaan harus tetap meningkatkan motivasi kerja guna kinerja yang dihasilkan lebih maksimal lagi.
3. PT. Sanwa Engineering Batam harus lebih meningkatkan tingkat disiplin kerja terhadap karyawan. Agar kinerja karyawan terus mengalami adanya peningkatan.
4. PT. Sanwa Engineering Batam harus senantiasa memperhatikan pemberian tugas agar tidak membebani karyawan dengan begitu kinerja karyawan akan menjadi lebih baik.