

DAFTAR PUSTAKA

- Adit Triyadin, M. Y. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. *Forum Ekonomi*, 23(1411–1713), 104.
- Agnesia Nanda, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Seliu Multi Persada Karimun*. 5(2622–4292), 521.
- Ahmad Saputra, M. A. K. (2022). pengaruh beban kerja dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja pada pegawai pelabuhan perikanan nusantara karangantu dikota serang. *Baja*, 4(2686–0554), 56.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Dimensi*, 9(2085–9996), 482.
- Dicky Surya Handoko, M. F. R. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Ilmiah Magister Manajemen*, 1(2623–2636).
- Fadzil Hanafi Asnora. (2020). pengaruh budaya organisasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV akademi mandiri medan. *Ecobisma*, 7(2620–3391), 75.
- Haryati, M. (2021). pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas kependidikan dan pencatatan sipil kota bima. *Jurnal Manajemen*, 11(187–195), 188.
- Hersusetiyati, & Sopyan, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus Pada Departemen Produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung Tahun 2019). *Dimensi*, 1(2807–6478), 50.
- Leonardo Hendy Lukito & Ida Martini Alrian. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SEMARANG. *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.
- Milafatul Qoyyimaha, Tegoeh Hari Abriantob, S. C. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKAMulti Solusi Madiun. *Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2(2614–72462), 12.
- Mohammad Jon Tasrif. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT Prima Sejahtera Indonesia. *Manajemen*, 9(2338–6584), 94.

- Nursiah, S. F. S. (2019). pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Woneel Midas Leathers di tangerang. *Dynamic Management*, 3(2580–2127).
- Rifa Hanifa Mardhiyah. (2021). *No Title*.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Administrasi Bisnis*, 6(2338–9605).
- Rona Tanjung, Dhenny Asmarazisa, Hafiz Aprieliyanto, Rudi Yanto Batara Silalahi, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(2777–0028), 163.
- Septyan Maryadi Sayoga, D. S. K. (2023). Pengaruh beban kerja dan pengembangan karir terhadap motivasi dan kepuasan kerja. *Gema Ekonomi*, 12(2621–0444), 269.
- Sinta Nuriyah, Nurul Qomariah, T. S. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai pukesmas padang. *Manajemen Dan Akuntansi*, 6.
- Suryaningtyas, D., & Anjar, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Pegawai melalui Motivasi di PPPPTK Bidang Otomotif dan Elektronika Malang. *Riset Mahasiswa Manajemen*, 2, 1 dan 2.
- Tika Andri Yaningsih, E. T. (2022). pengaruh pengawas, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *jurnal akmenika*, 19, 605.
- Tri Seno Anjanarko, J. (2022). pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap karyawan produktivitas. *Internasional Journal of Service Science Manajemen*, 2(2964–7118), 18.
- Yogaswara, M. A., Hidayat, R., Bisnis, F. E., & Bangsa, U. P. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja yang Berimplikasi pada Produktivitas (Studi pada Karyawan PT . Benang Citra Indonesia Divisi Produksi)*. 6(April), 2527–2532.
- Yulia Andini, Yusniar Lubis, R. S. S. (2019). pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) unit usaha pabatu. *Agriuma*, 2(2657–1749).
- almanda, & mauli. (2022). *Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian pada PT. Mamakael Berniaga Sejahtera di Batam*. 5 no 1, 133–145.
- Almanda, W., & Siagian, M. (n.d.). Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian pada PT. Mamakael Berniaga Sejahtera. *ECo-Buss*, 5(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32877/eb.v5i1.330>

- Daulay, N., & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Poetra Jaya Sukses Mandiri Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Community Research Information Technology (CORE IT)* , 9(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/jkmb.10806000>
- Hardani, Auliya, Andriani, Fardani, Ustiawaty, Utami, Sukmana, & Istiqomah. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). Pustaka Ilmu.
- Harianto, A., Tanjung, R., & Hadi, Moch. A. (2022). *Pengaruh kesehatan kerja,keselamatan kerja,pelatihan dan kerja tim terhadap kinerja karyawan pt bukit alam persada di karimun.*
- Hasibuan, Z. H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas tenaga kerja padang lawas.*
- maino, sepang, & roring. (2022). *Pengaruh inovasi produkpersepsi harga dan promosi terhadap minat beli pada verel bakery and coffee. 10 no. 1*, 184–190.
- Panggabean, A. F., Hutapea, D., Siahaan, S. M., & Sinaga, J. B. L. A. (2022). Pengaruh komunikasi,motivasi,disiplin kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pegadaian medan area-1. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen,Ekonomi,DanAkuntansi)*, 6, 1–21.
- Simanjuntak, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Osi Electronics batam skripsi*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Kedua). Penerbit Alfabeta.
- Wirawan, K. E., Wayan Bagja, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).