

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Neneng Anjarwati
190910137**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM TAHUN 2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Neneng anjarwati
190910137**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Neneng Anjarwati
NPM : 190910137
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja di PT Schneider Electric Batam”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dan karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 juli 2023



Neneng anjarwati

190910137

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Neneng anjarwati
190910137**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 28 Juli 2023



**Hikmah, SE., M.Si.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Salah satu penting nya dalam suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Di mana perusahaan akan selalu berupaya memaksimalkan karyawan untuk terus meningkatkan keuntungan dan nilai bagi perusahaan, dengan tujuan dapat menjamin kesejahteraan perusahaan dan karyawan. Perusahaan yang, karyawan yang memiliki pengembangan karir yang bagus di perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Beberapa faktor yang berpengaruh terhadap sumber daya manusia yaitu beban kerja dan perkembangan karir dan produktivitas kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja PT Schneider Electric Batam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Schneider Electric Batam yang berjumlah 174 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 122 dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji hipotesis, analisis deskriptif. Dalam penelitian ini digunakan program SPSS 26, hasil dari penelitian ini yaitu Beban kerja memberikan pengaruh yang secara signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja, Pengembangan karir memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja secara signifikan pengujian menggunakan uji *f* pada penelitian ini, didapatkan bahwa beban kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Pengembangan Karir, Produktivitas Kerja

ABSTRAK

*One of the most important in a company is human resources. Where the company will always try to maximize employees to continue to increase profits and value for the company, with the aim of ensuring the welfare of the company and employees. Companies that, employees who have good career development in the company affect work productivity. Several factors influence human resources, namely workload and career development and work productivity. The purpose of this study was to analyze the effect of workload and career development on the work productivity of PT Schneider Electric Batam. The population in this study were employees of PT Schneider Electric Batam, totaling 174 employees. The number of samples in this study was 122 using simple random sampling technique. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis, classic assumption test, data analysis test, hypothesis test, descriptive analysis. In this study the SPSS 26 program was used, the results of this study were workload which had a significant and positive effect on work productivity. Career development had a significant effect on work productivity by testing using the *f* test in this study, it was found that workload and career development effect simultaneously on work productivity.*

Keywords: *Workload, Career Development, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Hikmah, S.,E M.Si. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan serta bimbingan kepada penulis;
7. Kedua orang tua saya, dan adik kandung dan keluarga besar saya yang telah mendukung dalam doa dan memberikan semangat dalam segala hal;
8. Rekan - rekan yang selalu memberikan semangat dan masukan selama penyusunan tugas akhir terutama Samita, Revina Br Silaban, Deslika Zunes Simbolon, Sarniwati Waruwu, Monika Fitri Yulia Simatupang, Sintia Rahayu Mulid
9. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.2.1 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teoritis	12
2.1.1 Beban Kerja	12
2.1.1.1 Pengertian Beban Kerja	12
2.1.1.2 Faktor Faktor Beban kerja	13
2.1.1.3 Indikator Indikator Beban Kerja	14
2.1.2 Pengembangan Karir	15
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	15
2.1.2.3 Indikator Indikator Pengembangan karir	16
2.1.3 Produktivitas Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	17
2.1.3.2 Faktor Faktor Produktivitas Kerja	18
2.1.3.3 Indikator Indikator Produktivitas Kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pikiran	24
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sifat Penelitian	28
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	28
3.3.1 Lokasi Penelitian	28
3.3.2	28

Jadwal Penelitian	29	3.4
Populasi dan Sampel	29	
3.4.1 Populasi	29	
3.4.2 Sampel	29	3.5
Sumber Data	31	
3.5.1 Data Primer	31	3.5.2
Data Sekunder	31	
3.6 Metode Pengumpulan Data	31	3.6.1
Teknik Pengumpulan Data.....	31	
3.6.2 Kuesioner	31	3.7
Definisi Operasional Variabel	32	
3.7.1 Variabel Independen	32	
3.7.2 Variabel Dependen	32	
3.8 Metode Analisis Data	33	3.8.1
Analisis Deskriptif	34	3.8.2 Uji
Kualitas Data	35	3.8.2.1 Uji
Validitas	35	
3.8.2.2 Uji Reabilitas.....	36	
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	36	
3.8.3.1 Uji Normalitas	37	
3.8.3.2 Uji Multikolinieritas	37	
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	37	
3.8.4 Uji Pengaruh	37	
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	37	
3.8.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R²)	38	
3.9 Uji Hipotesis	38	
3.9.1 Uji T (Uji Parsial)	39	
3.9.2 Uji F (Uji Simultan)	39	
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43	
4.2 Karakteristik Responden.....	43	4.2.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43	
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44	4.2.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44	
4.2.4 Karakteristik Konsumen Berdasarkan Lama Bekerja	45	
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	46	4.3.1
Variabel Beban Kerja (X1)	46	4.3.2
Variabel Pengembangan Karir (X2)	47	4.3.3
Variabel Produktivitas Kerja (Y)	48	4.4
Analisis data	49	4.4.1 Uji
Kualitas Data	49	4.4.1.1 Uji
validitas	49	4.4.1.2 Uji
Reabilitas.....	50	4.4.2 Uji
Asumsi Klasik	51	

4.4.2.1 Uji Normalitas	51
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	53
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.4.3 Uji Pengaruh	54
4.4.3.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.4.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55
4.5 Pengujian Hipotesis	56
4.5.1 Uji T	56
4.5.2 Uji F	57
4.6 Pembahasan	58
4.6.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Schnenider Electric Manufacturing Batam	58
4.6.2 Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Terhadap Produktivitas Kerja pada PT Schneider Manufacturing Batam	58
4.7 Implikasi hasil penelitian	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	
Lampiran 1 Data Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Biodata Peneliti	
Lampiran 3 Izin Peneliti	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	43
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Histogram	51
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Data Diagram	52
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54

Tabel 1. 1 Data Karyawan PT Schneider Electric Manufaktur	6
Tabel 1.2 Target Produk PT Schneider Electric Manufaktur	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	29
Tabel 3.2. Operasional Variabel	33
Tabel 3.3 Rentang Skala	35
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Usia Responden	44
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4. 5 Hasil Deskripsi Beban Kerja (X1)	46
Tabel 4. 6 Hasil Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (X2)	47
Tabel 4. 7 Hasil Deskripsi Produktivitas Kerja (Y).....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Beban Kerja	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Perkembangan Karir	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji T	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	57

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Slovin	30
Rumus 3. 2 Rentang Skala	34
Rumus 3. 3 Regresi Linear Berganda	38
Rumus 3. 4 Uji koefisien	38
Rumus 3. 5 Uji T	39
Rumus 3. 6 Uji F	39

