

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai motivasi, disiplin kerja, dan efektivitas rotasi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Batam dengan variabel bebas yang digunakan adalah motivasi (X1), disiplin kerja (X2), efektivitas rotasi jabatan (X3), sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja pegawai (Y). Maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Batam.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Batam.
3. Efektivitas rotasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Batam.
4. Motivasi, disiplin kerja, dan efektivitas rotasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan :

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat meningkatkan pemberian motivasi serta meningkatkan disiplin kerja terhadap pegawai agar dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan semangat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja pegawai, pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk memakai variabel selain motivasi, disiplin kerja, dan efektivitas rotasi jabatan. Hal ini bertujuan untuk melihat permasalahan lain dari sisi yang berbeda di Dinas Perhubungan Kota Batam.
3. Penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan peneliti selanjutnya untuk mengembangkan berbagai macam teori mengenai motivasi, disiplin kerja, dan efektivitas rotasi jabatan serta kinerja pegawai dapat dilihat pada pembahasan yang ada di penelitian ini.