

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Untuk Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Awatronics Batam dipengaruhi oleh pengawasan kerja dan pengembangan karir, berikut simpulannya:

1. Pengawasan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Awatronics Batam.
2. Pengembangan Karir memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Awatronics Batam.
3. Pengawasan kerja dan Pengembangan Karir secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Awatronics Batam.

#### **5.2 Saran**

Beberapa saran diharapkan peneliti untuk hasil penelitian dan kesimpulan saat ini ialah:

1. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan perbandingan untuk penelitian berikutnya serta sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian lebih lanjut.
2. Diharapkan bahwa perusahaan yang melakukan pengawasan kerja akan lebih berfokus pada koreksi pekerjaan karena ini akan memungkinkan perusahaan

untuk mengidentifikasi kesalahan yang terjadi saat karyawan melakukan pekerjaan mereka dan memberikan arahan yang lebih baik untuk mencegah kesalahan yang sama secara berulang.

3. Perusahaan harus meningkatkan program pengembangan karir dan pelatihan bagi karyawan untuk meningkatkan karir para pekerjanya. Ini akan membuat pekerja lebih bersemangat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.