

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT AWATRONICS  
MANUFACTURING**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Mastriani Sinaga  
190910358**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT AWATRONICS  
MANUFACTURING**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:  
Mastriani Sinaga  
190910358**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Mastriani Sinaga  
NPM : 190910358  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**“Pengaruh Pengawasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Awatronics Manufacturing”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Juli 2023



**Mastriani Sinaga**

**190910358**

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT AWATRONICS  
MANUFACTURING**

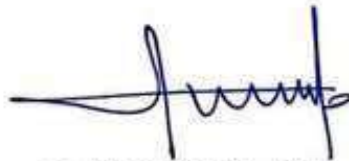
**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh  
Mastriani Sinaga  
190910358**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 28 Juli 2023**



**Dr. Wasiman, S.E., M.M.**

**Pembimbing**



## **ABSTRAK**

Agar perusahaan dapat maju dari waktu ke waktu maka organisasi harus mengelola sumber daya manusianya dengan baik dan benar. Organisasi akan membutuhkan karyawan dengan tingkat kinerja yang baik, kemampuan yang sesuai dengan visi dan misi, serta keterampilan yang baik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan di PT Awatronics Batam dipengaruhi secara parsial dan simultan oleh pengawasan kerja dan pengembangan karir. Orang yang terlibat dalam penelitian ini adalah karyawan, dengan total 139 orang. Penelitian ini melibatkan 139 responden. Pada penelitian ini digunakan teknik sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Program SPSS 25 digunakan untuk mengolah data ini. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Awatronics Batam dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pengawasan kerja, dengan nilai 15,711 lebih besar dari t tabel 1,97756, dan pengembangan karir, dengan nilai 2,038 lebih besar dari t tabel 1,97756. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Awatronics Batam secara simultan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pengawasan kerja dan pengembangan karir, dengan nilai 173,565 lebih besar dari f tabel 3,06.

**Kata Kunci: Pengawasan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*In order for the company to progress from time to time, the organization must manage its human resources properly and correctly. Organizations will need employees with good performance levels, abilities that match the vision and mission, and good skills. The purpose of this research is to find out how the performance of employees at PT Awatronics Batam is affected partially and simultaneously by work supervision and career development. The people involved in this study were employees, with a total of 139 people. This study involved 139 respondents. In this study, the saturated sample technique was used. This study uses a questionnaire to collect data. The SPSS 25 program is used to process this data. This study uses a quantitative approach. The results showed that the performance of PT Awatronics Batam employees was positively and significantly influenced by work supervision, with a value of 15.711 greater than t table 1.97756, and career development, with a value of 2.038 greater than t table 1.97756. In addition, the results of the study show that the performance of PT Awatronics Batam employees is positively and significantly affected simultaneously by work supervision and career development, with a value of 173.565 greater than f table 3,06.*

**Keywords: Work Supervision; Career Development, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam yang dengan tulus membimbing penulis selama penulisan skripsi ini;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu dan pengetahuan dengan penulis;
6. Teristimewa untuk kedua orang tua dan seluruh keluarga tercinta yang telah mendoakan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi;
7. Janima Simanjuntak dan Sahabat-sahabat penulis yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis selama proses penyelesaian skripsi ini;
8. Pimpinan PT Awatronics Manufacturing Batam yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta seluruh karyawan PT Awatronics Manufacturing Batam yang telah bersedia membantu penyelesaian skripsi ini dengan meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Juli 2023



Mastriani Sinaga





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMBUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.6.2 Manfaat Praktis .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
2.1 Teori Dasar .....	10
2.1.1 Pengawasan .....	10
2.1.2 Pengembangan Karir .....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Kerangka Berpikir .....	23
2.4 Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	25
3.1 Jenis Penelitian .....	25
3.2 Sifat Penelitian .....	25
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian .....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian .....	25
3.3.2 Periode Penelitian .....	25
3.4 Populasi dan Sampel .....	26
3.4.1 Populasi .....	26
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel .....	26
3.5 Sumber Data .....	27
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.6.2 Alat Pengumpulan Data .....	27
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
3.7.1 Variabel Independen .....	28
3.7.2 Variabel Dependen .....	32

3.8 Metode Analisis Data.....	35
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	36
3.9 Uji Kualitas Data .....	37
3.9.1 Uji Validitas.....	37
3.9.2 Uji Reabilitas .....	38
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.10.1 Uji Normalitas .....	39
3.11 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.12 Uji Multikolinearitas .....	40
3.13 Uji Pengaruh .....	40
3.13.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	40
3.14 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	41
3.15 Uji Hipotesis .....	42
3.15.1 Uji Parsial (Uji T) .....	42
3.15.2 Uji Simultan (Uji F).....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	44
4.2.1 Profil Responden .....	44
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	46
4.3.1 Pengawasan Kerja Kerja .....	46
4.3.2 Pengembangan karir.....	48
4.3.3 Kinerja Karyawan .....	49
4.4 Analisis Data .....	50
4.4.1 Hasil Uji Validitas Data .....	50
4.4.2 Hasil Uji Realibilitas Data.....	52
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	53
4.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.8 Hasil Uji Pengaruh .....	57
4.8.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
4.9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	59
4.10 Hasil Uji Hipotesis .....	59
4.10.1 Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	59
4.10.2 Hasil Uji F (Regresi Simultan) .....	60
4.11 Pembahasan .....	61
4.12 Implikasi Hasil Penelitian.....	63
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>64</b>
5.1 Simpulan .....	64
5.2 Saran .....	64
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>67</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4.1</b> Diagram Histogram .....	56
<b>Gambar 4.2</b> Diagram Normal <i>P-Plot Of Regression Standardized Residual</i> .....	56

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1</b>	Target Produksi PT Awatronics Batam .....	6
<b>Tabel 2. 1</b>	Penelitian Terdahulu .....	22
<b>Tabel 3. 1</b>	Periode Penelitian .....	25
<b>Tabel 3. 2</b>	Operasional Variabel Penelitian .....	29
<b>Tabel 3. 3</b>	Skala Likert.....	36
<b>Tabel 4. 1</b>	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	45
<b>Tabel 4. 2</b>	Profil responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
<b>Tabel 4. 3</b>	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
<b>Tabel 4. 4</b>	Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	46
<b>Tabel 4. 5</b>	Skor Indikator Variabel Pengawasan.....	46
<b>Tabel 4. 6</b>	Skor Indikator Variabel Pengembangan Karir .....	48
<b>Tabel 4. 7</b>	Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan .....	49
<b>Tabel 4. 8</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan .....	50
<b>Tabel 4. 9</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	51
<b>Tabel 4. 10</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	52
<b>Tabel 4. 11</b>	Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan.....	52
<b>Tabel 4. 12</b>	Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir .....	53
<b>Tabel 4. 13</b>	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	53
<b>Tabel 4. 14</b>	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	55
<b>Tabel 4. 15</b>	Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
<b>Tabel 4. 16</b>	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
<b>Tabel 4. 17</b>	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
<b>Tabel 4. 18</b>	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	59
<b>Tabel 4. 19</b>	Hasil Uji T .....	60
<b>Tabel 4. 20</b>	Hasil Uji F .....	61

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3. 1</b> Rentang Skala .....	33
<b>Rumus 3. 2</b> Cronbach's Alpha .....	35
<b>Rumus 3. 3</b> Regresi Linear Berganda .....	38
<b>Rumus 3. 4</b> Koefisien Determinasi.....	39
<b>Rumus 3. 5</b> Uji T .....	40
<b>Rumus 3. 6</b> Uji F.....	41