

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian yang dilakukan dapat membuktikan hipotesis berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda
2. Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda
3. Terdapat pengaruh signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda
4. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda

5.2 Saran

Sebuah upaya memberikan saran bagi perusahaan untuk dapat menghasil tujuan yang maksimal, yakni:

1. Diharapkan adanya pengembangan disiplin karyawan yang menjadi bentuk motivasi kerja. Memberikan pengembangan terhadap pelatihan yang diberikan ke karyawan untuk hasil kinerja yang maksimal.
2. Adanya akses kinerja karyawan yang lebih efisien dan produktif bagi karyawan dan perusahaan.
3. Peneliti yang melanjutkannya diharapkan dapat mengembangkan variabel lainnya seperti pengembangan sumber daya manusia, dll.