

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HUA CHENGDA INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh :
Livia Putri
180910346**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HUA CHENGDA INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Livia Putri
180910346**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

2023

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Livia Putri
NPM : 180910346
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HUA CHENGDA INDONESIA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan Skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 24 Juli 2023



Livia Putri
180910346

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HUA CHENGDA INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

**Livia Putri
180910346**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Juli 2023



Hikmah, S.E.,M. Si

Pembimbing



ABSTRAK

Perusahaan yang bergerak dibidang *moulding plastic* akan membutuhkan motivasi kerja yang kuat dan memerlukan kedisiplinan disetiap anggota karyawan untuk mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan. Hal ini memerlukan adanya pelatihan sebagai bentuk pendukung perusahaan demi meningkatkan kualitas karyawan. Sebuah penelitian untuk menjawab setiap hipotesis antara variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan. Penelitian dilakukan di PT Hua Chengda Indonesia pada 107 karyawan dengan penyebaran dengan google form. Memberikan pengembangan terhadap pelatihan yang diberikan ke karyawan untuk hasil kinerja yang maksimal. Hasil penelitian menyatakan adanya pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan terhadap PT Hua Chengda Indonesia. Adanya pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan terhadap PT Hua Chengda Indonesia. Adanya pengaruh pelatihan secara parsial terhadap kinerja karyawan terhadap PT Hua Chengda Indonesia. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat dihasilkan kesimpulan bahwa adanya perlakuan yang baik antara motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa telah signifikan dan berpengaruh. Diharapkan adanya pengembangan disiplin karyawan yang menjadi bentuk motivasi kerja.

Keywords: Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; Pelatihan; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Companies engaged in plastic molding will need strong work motivation and require discipline from each employee to achieve the goals expected by the company. This requires training as a form of company support in order to improve the quality of employees. A study to answer each hypothesis between the variables of work motivation, work discipline and training. The research was conducted at PT Hua Chengda Indonesia on 107 employees with Google form distribution. Provide development on the training provided to employees for maximum performance results. The results of the study stated that there was a partial influence of work motivation on employee performance at PT Hua Chengda Indonesia. There is a partial influence of work discipline on employee performance at PT Hua Chengda Indonesia. There is a partial effect of training on employee performance at PT Hua Chengda Indonesia. Based on the research conducted, it can be concluded that there is a good treatment between work motivation, work discipline and training on employee performance. So it can be concluded that it has been significant and influential. It is hoped that the development of employee discipline will become a form of work motivation.

Keywords: *Work Motivation; Work Discipline; Training; Employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S T., M.I.Kom, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi manajemen, Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E.,M. Si., selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis.
6. Orang tua dan keluarga penulis yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis.
7. Terimakasih kepada teman-teman se-angkatan penulis yang selalu senantiasa membantu hingga selesai penelitian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta nikmat-Nya, aamiin.

Batam, 27 Juli 2023



Livia Putri



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.1 Identifikasi Masalah	8
1.2 Batasan Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.1 Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2 Prinsip Motivasi Diri	13
2.1.2.3 Indikator Motivasi	14
2.1.1 Disiplin.....	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin.....	15
2.1.2.2 Faktor Memengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.1.2 Pelatihan	18
2.1.3.1 Pengertian Pelatihan	18
2.1.3.2 Metode Latihan Kerja Karyawan.....	19
2.1.3.4 Indikator Pelatihan	19
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.4.2 Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	21
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.1 Penelitian Terdahulu	24
2.2 Kerangka Pemikiran	27
2.3.1 Pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	27
2.3.2 Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	27
2.3.3 Pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja karyawan	27

2.3.4	Pengaruh antara motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.....	28
2.3	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	30
3.1	Sifat Penelitian.....	30
3.2	Lokasi dan Periode Penelitian	30
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	30
3.3.2	Periode Penelitian.....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.4.1	Populasi.....	31
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	31
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i>	32
3.4	Sumber Data	32
3.5	Metode Pengumpulan Data	33
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
3.6.1	Variabel Independen (X).....	34
3.6.2	Variabel Dependen (Y)	34
3.7	Metode Analisis Data	35
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif.....	35
3.7.2	Uji Kualitas Data.....	36
3.7.2.1	Uji Validitas	36
3.7.2.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.3.1	Uji Normalitas.....	36
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas	37
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.7.4	Uji Pengaruh.....	37
3.7.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.7.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.8	Uji Hipotesis	38
3.8.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji T.....	38
3.8.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Umur.....	41
4.2.3	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	42
4.2.4	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	43
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	43
4.3.2	Deskriptif Motivasi Kerja (X1)	43
4.3.3	Deskriptif Disiplin Kerja (X2).....	44
4.3.4	Deskriptif Pelatihan (X3)	44
4.3.5	Deskriptif Keputusan Pembelian (Y)	45
4.4	Analisis Data.....	45

4.4.1	Uji Kualitas Data.....	45
4.4.1.1	Uji Validitas	45
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	47
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	48
4.4.2.1	Uji Normalitas	48
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	49
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	50
4.4.3	Uji Pengaruh.....	50
4.4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.5	Pengujian Hipotesis	52
4.5.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	52
4.5.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	53
4.6	Pembahasan	53
4.6.1	Motivasi Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kepuasan Pelanggan	53
4.6.2	Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.6.3	Pelatihan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.6.4	Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Berpengaruh Signifikan Terhadap Keputusan Pembelian.....	55
4.7	Implikasi Hasil Penelitian.....	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan.....	57
5.2	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA		578
LAMPIRAN		
Lampiran 1 Pendukung Penelitian		
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4. 1 Grafik Histogram	48
Gambar 4. 2 Grafik P-P Plot.....	48
Gambar 4. 3 Grafik Plot (Scatter Plot)	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Gaji Karyawan yang terbayarkan	4
Tabel 1. 2 Absen Karyawan PT Hua Chengda Indonesia	5
Tabel 1. 3 Pelatihan PT Hua Chengda Indonesia	6
Tabel 1. 4 Tabel Pencapaian Produksi PT Hua Chengda Indonesia	7
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	34
Tabel 4. 1 Rentang Skala.....	36
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan lama kerja	42
Tabel 4. 6 Rentang Nilai.....	43
Tabel 4. 7 Deskriptif Motivasi Kerja (X1)	43
Tabel 4. 8 Deskriptif Disiplin Kerja (X2)	44
Tabel 4. 9 Deskriptif Pelatihan (X3)	44
Tabel 4. 10 Deskriptif Keputusan Pembelian (Y)	45
Tabel 4. 11 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	45
Tabel 4. 12 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	46
Tabel 4. 13 Uji Validitas Pelatihan (X3).....	46
Tabel 4. 14 Uji Validitas Keputusan Pembelian (Y).....	47
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4. 16 Uji Kolmogorov Smirnov.....	49
Tabel 4. 17 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4. 18 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4. 19 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	51
Tabel 4. 20 Uji t.....	52
Tabel 4. 21 Uji F.....	53

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Analisis Linier Berganda	37
--	----