

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari apa yang telah ditemukan pada hasil penelitian serta temuan pembahasan, maka yang menjadi simpulan dapat dijelaskan dibawah ini:

1. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Global Citra Pratama Batam.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Global Citra Pratama Batam.
3. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Global Citra Pratama Batam.
4. Kepuasan, beban kerja dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Global Citra Pratama Batam.

5.2 Saran

Setelah memuat simpulan, berikutnya peneliti dapat memberikan saran seperti yang dikemukakan dibawah ini:

1. Diharapkan PT Global Citra Pratama Batam dapat menjaga serta meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara membangun budaya perusahaan yang inklusif dan berfokus pada karyawan, dengan memperhatikan kebutuhan serta memberikan penghargaan dan pengakuan yang jelas atas prestasi kerja yang baik.
2. Diharapkan PT Global Citra Pratama Batam dapat menjaga beban kerja karyawan dengan cara menetapkan target dan sasaran yang realistis agar

karyawan tidak merasa terlalu tertekan oleh beban kerja yang berlebihan serta menerapkan sistem manajemen kinerja yang efektif untuk memantau kinerja karyawan secara teratur.

3. Diharapkan PT Global Citra Pratama Batam dapat menjaga disiplin karyawan dengan cara ,enegakkan aturan dan prosedur perusahaan secara konsisten untuk menciptakan lingkungan kerja yang disiplin serta memberikan klarifikasi yang jelas tentang harapan dan standar kerja yang harus dipatuhi oleh setiap karyawan.
4. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan temuan mengenai hasil penelitian dengan cara melibatkan sampel yang lebih besar atau lebih representatif. Dengan melakukan hal ini, penelitian selanjutnya dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi sehingga temuan hasil penelitian dapat bervariasi.