

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Fitriani Harmita Mukhtar
190910165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Fitriani Harmita Mukhtar
190910165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Fitriani Harmita Mukhtar

NPM : 190910165

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

"Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex Indonesia Di Kota Batam"

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Juli 2023



Fitriani Harmita Mukhtar
190910165

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

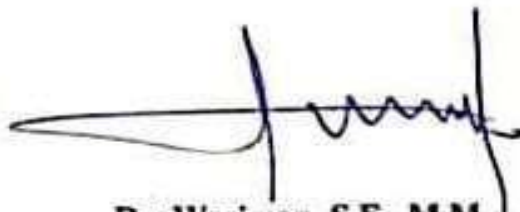
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Fitriani Harmita Mukhtar
190910165**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 28 Juli 2023



**Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam. Motivasi yang tinggi dapat meningkatkan tingkat kinerja karyawan dengan mendorong mereka untuk mencapai tujuan perusahaan dan memberikan kontribusi yang lebih besar. Disiplin kerja yang baik juga berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang efisien dan teratur, sehingga karyawan dapat bekerja dengan efektif dan efisien. Penelitian ini menggunakan jenis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan mengumpulkan data melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 156 responden karyawan PT Volex Indonesia. Teknik analisis data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh dan uji hipotesis. Temuan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi memberikan besaran pengaruh 50,6% kepada kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam, sedangkan disiplin kerja memberikan besaran pengaruh 31,3% kepada kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam. Temuan analisis koefisien determinasi (R^2) menyebutkan bahwa motivasi dan disiplin kerja menjelaskan 70,7% kepada kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia di Kota Batam. Hasil analisis hipotesis secara parsial maupun secara simultan menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to investigate the effect of work motivation and discipline on employee performance at PT Volex Indonesia in Batam City. High motivation can increase the performance level of employees by encouraging them to achieve company goals and make a greater contribution. Good work discipline also plays an important role in creating an efficient and orderly work environment, so that employees can work effectively and efficiently. This research uses a descriptive type with a quantitative approach and collects data through questionnaires distributed to 156 respondents of PT Volex Indonesia employees. Data analysis techniques using data quality tests, classic assumption tests, influence tests and hypothesis testing. The findings of multiple linear regression analysis show that motivation has an influence of 50.6% on employee performance at PT Volex Indonesia in Batam City, while work discipline has an influence of 31.3% on employee performance at PT Volex Indonesia in Batam City. The findings of the analysis of the coefficient of determination (R^2) state that motivation and work discipline explain 70.7% of employee performance at PT Volex Indonesia in Batam City. The results of the partial and simultaneous analysis of the hypotheses show that work motivation and discipline have a significant positive effect on the performance of employees of PT Volex Indonesia in Batam City.

Keywords: *Employee Performance, Motivation, Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW. Berkat limpahan dan rahmat-Nya penulis mampu menyelesaikan laporan tugas yang telah diberikan oleh pihak Universitas Putera Batam (UPB) Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
6. Pihak PT Volex Indonesia yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu penulis yang senantiasa mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
8. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang senantiasa selalu membantu baik moral maupun materi, sehingga saya dapat melanjutkan penyusunan Skripsi ini hingga selesai pada akhirnya.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniannya.

Batam, 28 Juli 2023



Fitriani Harmita Mukhtar



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Secara Teoritis.....	8
1.6.2 Secara Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1 Motivasi.....	10
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	10
2.1.1.2 Prinsip Motivasi	11
2.1.1.3 Indikator Motivasi	12
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.3 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Sifat Penelitian	29

3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	30
3.3.1	Lokasi Penelitian	30
3.3.2	Periode Penelitian.....	30
3.4	Populasi dan Sampel	31
3.4.1	Populasi	31
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	31
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i>	32
3.5	Sumber Data	32
3.6	Metode Pengumpulan Data	33
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.7.1	Variabel Independen (X).....	34
3.7.2	Variabel Dependen (Y)	34
3.8	Metode Analisis Data	35
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif	35
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	37
3.8.2.1	Uji Validitas	37
3.8.2.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.3.1	Uji Normalitas	39
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	40
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.8.4	Uji Pengaruh.....	41
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	43
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji f.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.2.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.2	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.2.3	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.2.4	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	49
4.3.1	Deskriptif Motivasi (X1).....	49
4.3.2	Deskriptif Disiplin Kerja (X2)	51
4.3.3	Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.4	Analisis Data	53
4.4.1	Uji Kualitas Data.....	53
4.4.1.1	Uji Validitas	53
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	55
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	55
4.4.2.1	Uji Normalitas	55
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	57
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	58

4.4.3	Uji Pengaruh.....	59
4.4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.5	Pengujian Hipotesis.....	61
4.5.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	61
4.5.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji f.....	62
4.6	Pembahasan.....	63
4.6.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.3	Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.7	Implikasi Hasil Penelitian	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan.....	67
5.2	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Logo PT Volex Indonesia	46
Gambar 4.2 Uji Normalitas Dengan Histogram	56
Gambar 4.3 Uji Normalitas Dengan <i>Normal P-P Plot</i>	56
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Volex Indonesia.....	3
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan PT Volex Indonesia 2022.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Penilaian <i>Skala Likert</i>	34
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.4 Kategori Rentang Skala.....	36
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.5 Rentang Skala.....	49
Tabel 4.6 Deskriptif Motivasi.....	49
Tabel 4.7 Deskriptif Disiplin Kerja	51
Tabel 4.8 Deskriptif Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Uji Validitas Motivasi (X1).....	53
Tabel 4.10 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	54
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	57
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial).....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji f (Simultan).....	62

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin	31
Rumus 3.2 Rentang Skala	36
Rumus 3.3 <i>Korelasi Product Moment</i>	37
Rumus 3.4 <i>Crobach's Alpha</i>	38
Rumus 3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	41
Rumus 3.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
Rumus 3.7 Uji t	43
Rumus 3.8 Uji f.....	44