

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Hasil penelitian yang dilakukan dapat membuktikan hipotesis berikut :

1. Stres kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mustindocipta Jaya.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mustindocipta Jaya.
3. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mustindocipta Jaya.
4. Stres kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mustindocipta Jaya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang didapati maka peneliti memberikan saran, yakni:

1. Dalam meningkatkan kinerja karyawan di kantor PT Mustindocipta Jaya maka perlunya memperhatikan aspek stres kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi dengan cara memberikan pelayanan yang maksimal.
2. Memberikan kemudahan dalam melakukan pekerjaan sehari-hari di PT Mustindocipta Jaya.
3. Peneliti yang melanjutkannya diharapkan dapat mengembangkan variabel lainnya.