

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Dari hasil pengujian data maka peneliti mendapatkan hasil temuan pada penelitian ini, hasil temuan tersebut peneliti mengumpulkan dan menarik sebuah kesimpulan seperti berikut ini.

1. Berdasarkan hasil uji T maka peneliti menyimpulkan Pelatihan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Amtek Plastic Batam. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
2. Hasil pengujian uji T pada variabel Keselamatan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Amtek Plastic Batam. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
3. Pada variabel Disiplin Kerja setelah dilakukan pengujian maka memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Amtek Plastic Batam. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
4. Fakta pengujian melalui uji F Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja, terhadap Kinerja Karyawan peneliti simpulkan bahwasanya variabel tersebut berpengaruh secara bersama sama dalam membangun Kinerja Karyawan PT Amtek Plastic Batam.

1.2. Saran

Peneliti merekomendasikan beberapa hal di bawah ini berdasarkan hasil simpulan sebelumnya sebagai berikut

1. Penelitian yang dilakukan oleh penelitian ini, peneliti berharap dapat menjadi sebagai sumber referensi untuk penelitian bagi peneliti lain yang akan meneliti judul yang sama
2. Bagi para peneliti yang akan datang diharapkan bila menggunakan judul yang sama supaya bisa dikaji lebih mendalam dan faktor faktor lain yang mempengaruhinya
3. Pelatihan kerja, keselamatan kerja, dan disiplin kerja pada karyawan PT Amtek Plastic Batam tergolong dalam kategori kurang, maka pihak perusahaan untuk selalu membina karyawan dan meberikan masukan serta informasi terbaru kepada karyawan guna miningkatkan kualitas produksi sehingga keterbukaan informasi dapat mudah dipahami dan meningkatkan tujuan perusahaan tercapai.
4. PT Amtek Plastic Batam harus senantiasa memperhatikan keselamatan kerja karyawan supaya karyawan dapat merasa aman dan nyaman saat bekerja. Terkait hal tersebut perusahaan harus lebih memfokuskan pada umur mesin produksi bila tidak layak dipakai agar segera diganti dengan yang terbaru, perusahaan supaya dapat mengurangi kebisingan mesin

5. produksi supaya menciptakan suasana kerja yang baik, perusahaan menerapkan pengawasan setiap saat pekerjaan untuk menghindari kecelakaan kerja.