

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT AMTEK PLASTIC BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Arozama Telaumbanua

190610011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT AMTEK PLASTIC BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



Oleh:

Arozama Telaumbanua

190610011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arozama Telaumbanua
NPM : 190610011
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AMTEK PLASTIC BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak siapapun

Batam, 28 Juli 2023



Arozama Telaumbanua
190610011

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AMTEK
PLASTIC BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar sarjana

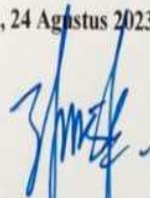
Oleh

Arozama Telaumbanua

190610011

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti yang tertera di bawah ini

Batam, 24 Agustus 2023



Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.S.i

PEMBIMBING

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang paling terpenting dalam mencapai tujuan dan memajukan sebuah organisasi. Pertumbuhan kinerja karyawan dapat membuat organisasi mudah maju dan berkembang dalam pencapaian tujuan organisasi dengan berbagai aspek indikator yang mempengaruhinya. Kinerja karyawan adanya dikarenakan pelatihan kerja yang diberikan kepada karyawan dan adanya keselamatan pada setiap proses kerja sehingga menimbulkan adanya disiplin kerja pada setiap proses yang akan dilaksanakan PT Amtek Plastic Batam menggunakan dengan menggunakan 198 Responden. Menggunakan Penelitian Kuantitatif. Analisis data menggunakan Analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dan simultan antara pelatihan kerja, keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Amtek Plastic Batam.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are one of the most important things in achieving goals and advancing an organization. Employee performance growth can make the organization easy to progress and develop in achieving organizational goals with various aspects of indicators that influence it. Employee performance is due to job training provided to employees and safety in every work process, giving rise to work discipline in every process that will be carried out by PT Amtek Plastic Batam using 198 respondents. Quantitative Research. Data analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that there was a partial and simultaneous significant influence between job training, work safety and work discipline on the performance of employees of PT Amtek Plastic Batam.

Keywords: *Job Training, Work Safety, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segala berkat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan Terima Kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jirael Rorong, S.T., M.I. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.

5. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku pembimbing Akademik saya pada Program Studi Manajemen Perbankan Universitas Putera Batam.
6. Ibu Nora Pitri Nainggolan S.E., M.Si selaku Pembimbing skripsi pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis untuk menyelesaikan perkuliahan S1 ini.
8. Teman-teman seperjuangan terutama kepada mahasiswa Apriati Nababan, Ogunao Harefa, Otona Zalukhu dan Yusni Halawa pada Universitas Putera Batam yang telah ingin bekerja sama bersama penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan Skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
9. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rezeki yang melimpah Amin.

Batam 28 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Pembatasan Masalah	12
1.4. Perumusan Masalah	13
1.5. Tujuan Penelitian	13
1.6. Manfaat Penelitian	14
BAB II	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Kajian Teoritis	16
2.1.1. Pelatihan Kerja	16
2.1.2. Keselamatan Kerja	20
2.1.3. Disiplin Kerja	22
2.1.4. Kinerja	24
2.2. Penelitian Terdahulu	28

2.3.	Kerangka Pemikiran.....	29
2.4.	Hipotesis	30
BAB III.....		32
METODE PENELITIAN.....		32
3.1.	Jenis Penelitian.....	32
3.2.	Sifat Penelitian	32
3.3.	Lokasi Penelitian Dan Waktu Penelitian	33
3.3.1.	Lokasi Penelitian	33
3.3.2.	Periode Penelitian.....	33
3.4.	Populasi Dan Sampel	34
3.4.1.	Populasi Penelitian	34
3.4.2.	Teknik Penelitian besaran Sampel Penelitian	35
3.4.3.	teknik sampling	36
3.5.	Sumber Data.....	36
3.6.	Metode Pengumpulan Data	36
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
3.8.	Metode Analisis Data	39
3.8.1.	Uji Statistik Deskriptif.....	40
3.8.2.	Uji Kualitas Data	40
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	41
3.8.4.	Uji Pengaruh.....	43
3.9.	Uji Hipotesis	45
3.9.1.	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji T	45
3.9.2.	Uji Hipotesis Secara simultan – Uji F.....	45
BAB IV		50
HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	52
4.2.1.	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Jenis kelamin.....	52
4.2.2.	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia	53
4.2.3.	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.2.4.	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	54
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden	55

4.3.1.	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Pelatihan Kerja	56
4.3.2.	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Keselamatan Kerja	58
4.3.3.	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	60
4.3.4.	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	62
4.4.	Analisis Data	65
4.4.1.	Uji Kualitas Data	65
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik	70
4.4.3.	Hasil Analisis Linear Berganda	75
4.4.4.	Hasil Uji Koefisien Determinasi Dan Korelasi.....	77
4.4.5.	Uji asumsi Hipotesis.....	78
4.5.	Pembahasan.....	81
4.5.1.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.5.2.	Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.5.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.5.4.	Pengaruh Pelatihan kerja, Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.6.	Implikasi Penelitian.....	84
BAB V		87
KESIMPULAN DAN SARAN		87
1.1.	Kesimpulan	87
1.2.	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN		1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan complinan Customer	10
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	30
Gambar 4.1 Logo PT Amtek Plastic Batam	51
Gambar 4.2 Grafik Histogram	71
Gambar 4.3 P -Plot	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pelatihan Kerja Karyawan PT Amtek Plastic Batam	3
Tabel 1.2. Data Absensi karyawan PT Amtek Plastic Batam	9
Tabel 1.3. Complinan Customer	10
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 periode penelitian	34
Tabel 3.2 Skala Penilaian	37
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdas Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.5 Rentang Skor Penilaian	56
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Pelatihan Kerja	57
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Keselamatan Kerja.....	59
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Disiplin Kerja	61
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validasi	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Dan Korelasi	77
Tabel 4.17 Hasil Uji T	79
Tabel 4.18 Hasil Uji F	80

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus slovin	35
Rumus 3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Jawaban Responen

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian

Lampiran 4. Balasan Surat Izin Penelitian

Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup Penulis

Lampiran 6. Hasil Turnitin Skripsi

Lampiran 7. Hasil Tunitin Artikel Ilmiah

Lampiran 8. LOA dari pengelola Jurnal

Lampiran 9. Link Artikel Ilmiah Penulis