

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. H. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1).
- Bandiyono, A., Fahmi Hamzah, K., & Ainin Hidayat, N. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1).
- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Chairunnisa, C., Habibi, P., & Pamungkas, N. T. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Hukuman) terhadap Kinerja Karyawan PT. JAMKRINDO. *ASSETT : Jurnal Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 10(2).
- Chandrarini, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Salemba Empat.
- Dymastara, E. S. (2020). Analisis Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(2).
- Ferry Wijaya, L. (t.t.). *Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 25* (P. P. Harto, Ed.; 9 ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 25* (9 ed.). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, M. (2022). Reward and Punishment Analysis on O-Ranger Mobile PT. Pos Indonesia Surabaya 6000. *E-QIEN Jurnal Ekonomi Bisnis*, 11(3).
- Ismah, L., Hadi, S. P., Dewi, R. S., Bisnis, D. A., & Diponegoro, U. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT SAMPURNA KUNINGAN JUWANA). Dalam *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, Nomor 1). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Persada.
- Latiep, I. F., Reski, A., Putri, F., & Aprilius, A. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV. Era Mas. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2471. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1674>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & John Harold Jackson. (2013). *Human Resources Management*. Thomson Learning.

- Mentang, S. X. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Karyawan serta Implikasinya terhadap Kinerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 22(1).
- Muqoyyarah, L. (2019). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 6(1), 95–101.
- Nasution, N., & Triana Ananda Rustam. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dwi Sumber Arca Waja. *NUSANTARA: Jurnal pengetahuan Sosial*, 10(2).
- Onsardi, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Center for Open Science*, 1(1).
- Ovando, E., & Rustam, T. A. (2022). The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at PT Six Electronics Indonesia. *Sean Institute : Jurnal Ekonomi*, 11(3).
- Par dangi, E., Haedar, & Dewi, S. R. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Sepuh Energi Alam. *SEIKO : Journal of Business and Management*, 5(2).
- Pradnyani, dkk. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bal. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1).
- Rivai Zainal, V. (2015a). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. . PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai Zainal, V. (2015b). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rustandi, D., & Rukhviyanti, N. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Grand Aquila Hotel Bandung. *JSM (Jurnal Sains Manajemen)*, 2(1).
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., & Pasha, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1).
- Satria, A. D. (2020). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(1).
- Septian Dymastara, E. (2020). ANALISIS REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SANDABI INDAH LESTARI BENGKULU UTARA. Dalam *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 1, Nomor 2). www.jurnal.umb.ac.id
- Shields, J. (2016). *Managing Employee Performance and Reward, Second Edition*. Cambridge University Press.
- Silver, D., Singh, S., Precup, D., & Sutton, R. S. (2021). Reward is enough. Dalam *Artificial Intelligence* (Vol. 299). Elsevier B.V. <https://doi.org/10.1016/j.artint.2021.103535>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* . ALFABETA.
- WIjaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2).