

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Pada riset kali ini dapat ditarik simpulan yakni sebagai berikut :

1. Pada variabel Motivasi Kerja (X1) didapatkan nilai t hitung 10,533 > dari t tabel sebesar 1,98447, sedangkan nilai signifikansinya adalah sebesar 0,00 < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete.
2. Pada variabel Disiplin Kerja (X2) didapatkan nilai t hitung 10,550 > dari t tabel sebesar 1,98447, sedangkan nilai signifikansinya adalah sebesar 0,00 < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete.
3. Pada variabel Kepuasan Kerja (X3) didapatkan nilai t hitung 10,076 > dari t tabel sebesar 1,98447 dan nilai signifikansinya sebesar 0,00 < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete.
4. Pada variabel Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) didapatkan nilai f hitung yakni sebesar 56,147 > dari f tabel yang sebesar 3,09 dan nilai signifikasi sebesar 0,00 < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan

Kepuasan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete.

5. Pada penelitian ini menghasilkan nilai *R Square* senilai 0,632. Hal ini menyimpulkan bahwa variabel Kinerja Karyawan (Y) PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) sebesar 63,2% yang menandakan variabel ini layak untuk dilakukan penelitian.

## **5.2 Saran**

Terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan dari simpulan diatas yakni sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan penelitian mengenai variabel serta indikator untuk mengukur Kinerja Karyawan tersebut, disarankan bagi PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete untuk memperhatikan setiap faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh PT Karya Celcon Parama Aerated Concrete.
2. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai landasan, acuan ataupun referensi untuk penelitian selanjutnya yang akan datang. Peneliti dapat menambahkan variabel ataupun indikator yang berkaitan dengan kinerja karyawan yang tidak dibahas pada penelitian ini.
3. Diharapkan penelitian ini dapat membantu menambah informasi yang dapat menambah pengetahuan dan membantu memahami manajemen sumber

daya alam mengenai motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.