

DAFTAR PUSTAKA

- Acikgoz, Y. (2019). Employee recruitment and job search: Towards a multi-level integration. *Human Resource Management Review*, 29(1), 1–13.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18.
- Ali Muhidin, S., & Abdurrahman, M. (2015). *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian* (Cet. 1; T. R. PS, ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan* (Cet. 1). Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Andrian, K., Hamidah, N. U., & Yuniadi, M. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT Cahaya Kurnia Motor , Bekasi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(6), 76.
- Asih, A. A. K. S., & Azizah, D. O. N. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pangan Lestari Cabang Denpasar. *Sekolah Tinggi Ilmu (STIE) Ekonomi Triatma Mulya*, 24(2), 214–229.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 246–253.
- Dewi, & Darma. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(1), 4–7.
- Goni, L. W. (2015). Pengaruh pelatihan, penempatan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank sulutgo kantor pusat manado. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 3(4), 44–54.
- Handayani, P., & Anisa Br Sinulingga, N. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. LPK Gintar Course. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(1), 2684–9747.
- Henderson, K. E. (2019). They posted what? Recruiter use of social media for selection. *Organizational Dynamics*, 48(4).
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen* (I). Jakarta: PT Grasindo.
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & Amp; Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 13(2), 167–178.
- Kartodikromo, E. A., Tewel, B., & Trang, I. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan CV. Celebes

- Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Journal EMBA*, 5(2), 363–372.
- Kasmadi, & Sunariah, N. S. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Kountur, R. (2012). *Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis* (Edisi 2; P. Herawati, ed.). Jakarta: Penerbit PPM.
- Matrono, N. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder* (Edisi Rev.; S. P. T. Utami, ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (Edisi 2; Suryani, ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Muaja, K. O., Adolfina, & Dotulong, L. (2017). *ISSN 2303-1174 K.O.Muaja., Adolfina., L.O.H.Dotulong. Pengaruh Penempatan Kerja 5(2), 2211–2220.*
- Narbuko, C., & Achmadi, A. (2016). *Metodologi Penelitian* (Cet. 15). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Noor, J. (2013). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Pramesti, G. (2011). *Aplikasi SPSS dalam Penelitian* (Cet. Pertama). Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Praseyto, B., & Jannah, L. M. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 1). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Pratiwi, A., & Gilang, A. (2015). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Build Better Communication – English Training Specialist (Bbc-Ets) Cabang Rawamangun Jakarta The Effect Of Suitability Staffing On Employee Performance In Build Better Communica. 2(2), 1872–1877.*
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer* (Edisi 1). Jakarta: Penerbit MediaKom.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS* (Edisi 1; Editor, ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan Spss* (Cet. 1; Ucak, ed.). Jakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengelolaannya Dengan Spss* (Cet. 1). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen SumberDaya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM* (Cet. 1; Tim UB Press, ed.). Malang: UB Media.
- Runtuuwu, H. J., Lapian, J., & Dotulong, L. (2015). *the Effect of Discipline , Placement and Work Environment on the Performance of. 3(3), 81–89.*

- Sangadji, E. M., & Sopiha. (2012). *Metodologi Penelitian - Pendekatan Praktis dalam Penelitian* (Edisi 1; Oktaviani, ed.). Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Septiningtyas, A., & Nurwanti, N. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi, Pelatihan Dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(2), 229–242.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cet. 2; Suryani & R. Damayanti, eds.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 2). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (Edisi 1). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cet. 23). Bandung: Alfabeta, cv.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 6(1), 14–31.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 1; Tim Redaksi CAPS, ed.). Yogyakarta: Centre for Academic Publishing Service.
- Suryabrata, S. (2018). *Metodologi Penelitian* (Edisi ke-2). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Suryadana, L. (2015). *Pengelola SDM Berbasis Kinerja* (D. Handi, ed.). Bandung: ALFABETA, cv.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 3; Jeffry, ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2012). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah* (Cet. 3). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Van Thielen, T., Bauwens, R., Audenaert, M., Van Waeyenberg, T., & Decramer, A. (2018). *How to foster the well-being of police officers: The role of the employee performance management system. In Evaluation and Program*

Planning (Vol. 70).

- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-3). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian* (Cet. 1; A. Djojo, Ed.). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Wibowo, S. N. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pt . Bank Syariah Mandiri Cabang A . Yani Bandung). *Jurnal Monex, Vol. 7*(No:1), 335–344.
- Wijaya, T. (2012). *Cepat Menguasai SPSS 20 untuk olah dan Data Interpretasi Data* (Edisi 1). Yogyakarta: Penerbit Cahaya Atma Pustaka.
- Wirawan. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (L. Alfiah, ed.). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia* (Cet. 1). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 1). Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Yulasmu. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UPI YPTK, 23*(Maret), 68–76.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 3). Bandung: Alfabeta, cv.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitati, Kualitatif & Penelitian Gabungan* (Edisi Pert; I. Fahmi, ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.