

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT GREAT DYNAMIC INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh:
Suryani Simbolon
150910462

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT GREAT DYNAMIC INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Suryani Simbolon
150910462**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan dibawah ini saya

Nama : Suryani Simbolon
NPM : 150910462
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul

Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Great Dynamic Indonesia.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2021



Suryani Simbolon
150910462

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT GREAT DYNAMIC INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Suryani Simbolon
150910462**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2021



Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt, S.E., M.M.

Pembimbing



ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan sumber daya yang digunakan untuk menggerakkan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, salah satu langkah yang perlu diambil adalah merekrut dan menyeleksi dengan benar, sehingga mendapatkan sumber daya yang diinginkan oleh perusahaan tersebut. PT Great Dynamic Indonesia berusaha memperoleh dan menyeleksi karyawan yang tepat sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Atas hal tersebut diambil judul “Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Great Dynamic Indonesia”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pengaruh signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan populasi yang diambil adalah seluruh karyawan PT Great Dynamic Indonesia. Sampel penelitian ini sebanyak 153 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Penelitian ini dilakukan di PT Great Dynamic Indonesia, dan penelitian ini diolah dengan aplikasi SPSS untuk membantu mendapatkan hasil penelitian ini. Analisis penelitian ini meliputi: uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2), dan pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F. Semua pernyataan telah diuji dan dinyatakan valid serta reliabel. Hasil penelitian secara parsial melalui pengujian t diketahui bahwa variabel rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel seleksi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara simultan melalui pengujian F, rekrutmen dan seleksi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen; Seleksi Karyawan; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human Resources are resources that are used to mobilize other resources to achieve organizational goals. To get quality human resources, one of the steps that needs to be taken is to recruit and select properly, so as to get the resources that the company wants. PT Great Dynamic Indonesia strives to acquire and select the right employees according to their respective areas of expertise so that the company's goals can be achieved. For this, the title "The Effect of Employee Recruitment and Selection on Employee Performance of PT Great Dynamic Indonesia" was taken. The purpose of this study was to describe the significant influence between recruitment and selection on employee performance. This study uses a descriptive method with a quantitative approach and the population taken is all employees of PT Great Dynamic Indonesia. The sample of this study was 153 respondents using saturated sampling technique. This research was conducted at PT Great Dynamic Indonesia, and this research was processed with the SPSS application to help obtain the results of this research. The analysis of this research includes: validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis and the coefficient of determination (R^2), and hypothesis testing through the t test and F test. All statements have been tested and declared valid and reliable. The results of the study partially through the t test, it is known that the recruitment variable has a significant effect on employee performance and the selection variable has no significant effect on employee performance. Simultaneous research results through F testing, simultaneous recruitment and selection have a significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment; Employee Selection; Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang merupakan syarat untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan senantiasa diterima penulis dengan senang hati. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M., selaku pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis;
6. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Great Dynamic Indonesia yang telah membantu dalam pengumpulan data penelitian;
7. Kedua orang tua, Ibu Darna Mordong dan Eka Odink yang menjadi motivator ketika menghadapi kesulitan skripsi ini, dan keluarga yang selalu memberikan doa, nasehat dan dukungan penuh kepada penulis;
8. Sahabat penulis, Irwansyah Putra, Yophi San Putra, dan Fitria Susanti yang selalu ada membantu menyemangatin penulis disisi;
9. Teman-teman se-angkatan dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung hingga selesainya skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat dan karunia-Nya.

Batam, 27 Januari 2021



Suryani Simbolon
150910462



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	
HALAMAN PENGESAHAN	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR RUMUS	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Rekrutmen.....	9
2.1.1. Pengertian Rekrutmen	9
2.1.2. Proses Rekrutmen	10
2.1.3. Tujuan Rekrutmen	12
2.1.4. Indikator Rekrutmen.....	13
2.1.5. Hubungan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	15
2.2. Seleksi.....	15
2.2.1. Pengertian Seleksi.....	15

2.2.2. Teori-Teori Seleksi	16
2.2.3. Indikator Seleksi	18
2.2.4. Hubungan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3. Kinerja Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.3.2. Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	22
2.3.4. Hubungan Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4. Penelitian Terdahulu	23
2.5. Kerangka Pemikiran	25
2.6. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Desain Penelitian	27
3.2. Operasional Variabel	27
3.2.1. Variabel Independen.....	28
3.2.2. Variabel Dependen	28
3.2.3. Operasionalisasi Variabel	29
3.3. Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1. Populasi	29
3.3.2. Sampel	30
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.1. Sumber Data	31
3.4.2. Pengumpulan Data.....	31
3.4.3. Alat Pengumpulan Data.....	32
3.5. Metode Analisis Data	33
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	33
3.5.2. Uji Kualitas Data	34
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	36
3.5.4. Uji Pengaruh	37
3.5.5. Uji Hipotesis	39

3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	41
3.6.1. Lokasi Penelitian	41
3.6.2. Jadwal Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Profil Responden	42
4.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	42
4.1.2. Umur Responden	43
4.1.3. Pendidikan Responden.....	44
4.1.4. Pengalaman Kerja Responden	45
4.2. Hasil Penelitian.....	45
4.2.1. Deskriptif Variabel	45
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data.....	48
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.2.4. Hasil Uji Pengaruh.....	56
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.3. Pembahasan	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Simpulan.....	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	53
Gambar 4.2 Grafik Uji Heterokedastisitas	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Target Pencapaian Tahunan PT Great Dynamic Indonesia	4
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	29
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Great Dynamic Indonesia	30
Tabel 3.3 Skala Likert	33
Tabel 3.4 Rangkaian Jadwal Penelitian.....	41
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Umur Responden.....	43
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	44
Tabel 4.4 Pengalaman Kerja Responden.....	45
Tabel 4.5 Rentang Skala.....	46
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Rekrutmen	46
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Seleksi	47
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Rekrutmen (X1).....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Seleksi (X2).....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.12 Reliabilitas Rekrutmen	52
Tabel 4.13 Reliabilitas Seleksi	52
Tabel 4.14 Reliabilitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.15 Pengujian Normalitas	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas Glejser	55
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi	57
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.20 Hasil Uji t	59
Tabel 4.21 Hasil Uji F	60

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	33
Rumus 3.2 Validitas Data.....	34
Rumus 3.3 Cronbach's Alpha	35
Rumus 3.4 Regresi Linier Berganda	38
Rumus 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	38