

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Hasil uji pada variabel Motivasi (X1) menginterpretasikan bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Batam Kota.
2. Hasil uji pada variabel Disiplin Kerja (X2) menginterpretasikan bahwasanya Disiplin Kerja secara parsial mempengaruhi dengan positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Batam Kota.
3. Hasil uji pada variabel Motivasi (X1) serta Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Batam Kota.

5.2 Saran

1. Pimpinan Kantor Camat Batam Kota diharapkan mampu memberikan motivasi kepada pegawainya, seperti memberikan pujian atau apresiasi terhadap kinerja pegawainya agar dapat merangsang kembali semangat kerja.
2. Disiplin dalam bekerja agar semakin ditingkatkan, terutama disiplin dalam waktu kerja, yaitu mematuhi jam kerja dan tidak keluar dari jam kerja tanpa alasan yang penting.
3. Diharapkan Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Batam Kota, dapat memberikan kualitas pelayanan yang lebih baik lagi, yang merupakan sebagai bentuk dari tanggungjawab atas tugas dan fungsi yang diemban.