

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan dan diuji pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,650 > t_{tabel} sebesar 1,98397 yang berarti positif dan nilai sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,970 > t_{tabel} 1,98397 yang artinya memiliki pengaruh yang positif, dan nilai sig 0,004 < 0,05 yang artinya memiliki pengaruh yang signifikan.

3. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan dengan positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Jovan Technologies dengan memperoleh nilai F_{hitung} $17,733 > F_{tabel}$ $3,09$ yang artinya berpengaruh positif, dan nilai sig $(0,000 < 0,05)$ yang artinya signifikan.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam upaya mendapatkan kinerja yang maksimal adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja kepada karyawan-karyawan PT Jovan Technologies, karena gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang tinggi akan dapat membantu meningkatkan produktivitas bagi suatu perusahaan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya adalah dengan menambah variabel di luar variabel dalam penelitian ini, misalnya adalah variabel semangat kerja atau disiplin kerja karyawan. Kemungkinan dengan adanya semangat kerja dan disiplin kerja karyawan dapat membantu dan memberikan kontribusi besar terhadap produktivitas perusahaan.