

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT JOVAN TECHNOLOGIES DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Vanny Evitadara Sinaga
130910184**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT JOVAN TECHNOLOGIES
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Vanny Evitadara Sinaga
130910184**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam, 10 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Vanny Evitadara Sinaga
130910184

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT JOVAN TECHNOLOGIES DI KOTA BATAM**

**Oleh
Vanny Evitadara Sinaga
130910184**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam,10 Februari 2016

**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Jovan Technologies baik secara parsial maupun secara simultan. Sample yang diteliti dalam penelitian ini adalah karyawan PT Jovan Technologies bagian produksi yaitu sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *probability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Dimana hasil pengujian hipotesis variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,650 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Kemudian pengujian hipotesis kedua telah dilakukan menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan memperoleh nilai t hitung sebesar 2,970 dengan taraf signifikan 0,004 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Dan pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai F hitung sebesar 17,733 dengan taraf signifikan sebesar 0,000 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o .

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style and work motivation influence on the performance of employees of PT Jovan Technologies either partially or simultaneously. The sample examined in this study were employees of PT Jovan Technologies part of production that is 100 respondents. Mechanical Sampling in this study was done by probability sampling. Data collection techniques used in this study was a questionnaire method of data analysis in this study using multiple linear regression analysis, to test and prove the hypothesis of the study. Where the results of hypothesis testing leadership style variable positive and significant impact on employees productivity with t value of 3,650 with a significant level of 0,000 which means that the hypothesis in this study accept H_a and reject H_o . Then the second hypothesis testing has been done shows that motivation positive and significant effect on employees productivity by obtaining t value of 2,970 with a significance level of 0,004, which means that the hypothesis in this study accept H_a and reject H_o . And the third hypothesis testing showed that the style of leadership and motivation positive and significant impact on employee productivity with calculated F value of 17,733 with a significant level of 0,000, which means that the hypothesis in this study accept H_a and reject H_o .

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation and Employees Productivity*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dekan Program Studi Manajemen.
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
4. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi pada program studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
5. Bapak Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
6. Seluruh Dosen/Staf Pengajar dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu pengetahuan sebagai bekal berharga bagi penulis dalam menggapai cita-cita.
7. Ayah Heri dan Mami Hesti selaku atasan di tempat saya bekerja yaitu PT Jovan Technologies yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Orang Tua “Bp. Sunggul Sinaga dan Ibu Efrida Pardede” tercinta yang selalu memberikan motivasi yang tiada henti serta doa yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Adik Penulis “Eman, Geina dan Relion” tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Rekan kerja “Ariska, Endang dan Astuti” yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Sahabat “Hayati” tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Kekasih tersayang “Abdul Haris” yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Rekan kuliah Program Studi Manajemen Bisnis dan sahabat-sahabat yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentu saja masih ada kekurangan baik dari segi materi maupun teknik penulisan, maka untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun setiap pembaca.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERNYATAAN	i	HALAMAN
PENGESAHAN.....	ii	ABSTRAK
.....	iii	
ABSTRACT	iv	KATA PENGANTAR
.....	v	DAFTAR ISI
.....	vii	DAFTAR
TABEL	x	
DAFTAR GAMBAR	xi	DAFTAR RUMUS
.....	xii	

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Perumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian.....	10
1.6. Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1. Teoritis	11
1.6.2. Praktis.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar.....	13
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.1.1.Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	15
2.1.1.2.Teori-Teori Gaya Kepemimpinan	16
2.1.1.3.Peran Pemimpin Dalam Organisasi	17
2.1.1.4.Indikator-Indikator Kepemimpinan	19
2.1.2. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.1.Teori-Teori Motivasi.....	22
2.1.2.2.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	26
2.1.2.3.Langkah-Langkah Memotivasi	27
2.1.2.4.Tujuan Pemberian Motivasi	27
2.1.2.5.Indikator-Indikator Motivasi.....	28
2.1.3. Pengertian Produktivitas	29
2.1.3.1.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	31
2.1.3.2.Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	35
2.1.3.3.Strategi Meningkatkan Produktivitas	36

2.1.3.4. Pengukuran Produktivitas	37
2.1.3.5. Persyaratan Kondisional dalam Pengukuran Produktivitas	38
2.1.3.6. Indikator-Indikator Produktivitas	38
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Kerangka Pemikiran	46
2.4. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	48
3.2. Operasional Variabel	48
3.2.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	49
3.2.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	50
3.3. Populasi dan Sampel	51
3.3.1. Populasi	51
3.3.2. Sampel	51
3.4. Teknik Pengumpulan Data	53
3.5. Metode Analisis Data	54
3.5.1. Analisis Deskriptif	55
3.5.2. Uji Kualitas Data	55
3.5.2.1. Uji Validitas	55

3.5.2.2. Uji Reliabilitas Instrumen	57
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	58
3.5.3.1. Uji Normalitas	58
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	58
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	59
3.5.4. Uji Pengaruh	60
3.5.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	60
3.5.4.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
3.5.5. Uji Hipotesis	62
3.5.5.1. Uji t (Uji Parsial)	62
3.5.5.2. Uji F (Uji Simultan)	63
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian	64
3.6.1. Lokasi Penelitian	64
3.6.2. Jadwal Penelitian	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	66
4.1.1. Profil Responden	66
4.1.1.1. Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.1.1.2. Profil Berdasarkan Usia	67
4.1.1.3. Profil Berdasarkan Pendidikan	68
4.1.1.4. Profil Berdasarkan Status	69
4.1.1.5. Profil Berdasarkan Lama Bekerja	70
4.2. Deskripsi Jawaban Responden	71
4.2.1. Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan	71
4.2.2. Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Motivasi	73
4.2.3. Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Produktivitas	75
4.3. Uji Kualitas Data	77
4.3.1. Uji Validitas	77
4.3.2. Uji Reliabilitas	78
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	79
4.3.3.1. Uji Normalitas	79
4.3.3.2. Uji Multikolinearitas	80
4.3.3.3. Uji Heteroskedastisitas	81
4.3.4. Uji Pengaruh	83
4.3.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	83
4.3.4.2. Analisis Koefisien Determinansi (R^2)	84
4.3.5. Uji Hipotesis	85
4.3.5.1. Uji t (Uji Parsial)	85
4.3.5.2. Uji F (Uji Simultan)	87
4.4. Pembahasan	88

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	90
5.2. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR RIWAYAT HIDUP
SURAT KETERANGAN PENELITIAN
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Variabel Indikator	50
Tabel 3.2 Skala Likert	54
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	65
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status	69
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.6 Skor Kuesioner untuk Gaya Kepemimpinan (X1).....	71
Tabel 4.7 Skor Kuesioner untuk Variabel Motivasi Kerja (X2).....	73
Tabel 4.8 Skor Kuesioner untuk Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4.11 Multikolinearitas	81
Tabel 4.12 Koefisien Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi.....	84
Tabel 4.14 Range Validitas	85
Tabel 4.15 Perhitungan Uji t	86
Tabel 4.16 Perhitungan Uji F	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	34
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir.....	46
Gambar 4.1 Diagram Pie Jenis Kelamin.....	67
Gambar 4.2 Diagram Pie Usia	68
Gambar 4.3 Diagram Pie Pendidikan.....	69
Gambar 4.4 Diagram Pie Status	70
Gambar 4.5 Diagram Pie Lama Bekerja	71
Gambar 4.6 P-P Plot Normalitas.....	80
Gambar 4.7 Heteroskedastisitas	82

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Slovin.....	52
Rumus 3.2. <i>Product Moment</i>	56
Rumus 3.3. <i>Cronboach Alpha</i>	57
Rumus 3.4. Regresi Linier Berganda	60
Rumus 3.5. Koefisien Determinasi	61
Rumus 3.6. t hitung	62
Rumus 3.7. F hitung	63

